

Sindicatul Liber al Salariaților din
Primăria Municipiului Timișoara și din
Serviciile Publice aflate în subordinea
Consiliului Local al Municipiului Timișoara
Nr. 1250/05.07.2017

Afiliat la
Federația Națională a Sindicatelor din
Administrație
Afiliată la
C.N.S. Cartel Alfa

Timișoara, Bd. C.D. Loga nr.1, jud. Timiș, tel/fax: 0256/247.488; 0256/247.487• mobil: 0729085938 • email: sinditim@yahoo.com •

Către

Consiliul Local al Municipiului/Orașului/Comunei _____

Primarul Municipiului/Orașului/Comunei _____

Subscrisul „**SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR DIN PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TIMIȘOARA ȘI DIN SERVICIILE PUBLICE AFLATE ÎN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI TIMIȘOARA**”, cu sediul în Timișoara, Bd. C.D. Loga nr. 1, sindicat reprezentativ la nivel de unitate (conform art. 51 alin 1, pct. C lit. c din Legea nr. 62/2011 a dialogului social), **vă solicităm**, în vederea **CONSULTĂRII** prevăzute la art. 11 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului bugetar plătit din fonduri publice, să ne transmită/comunicați următoarele documente:

1). **Proiectul de Hotărâre a Consiliului Local privind stabilirea salariilor de bază** (art. 11 alin 1 din Legea nr. 153/2017), împreună cu actele sale însotitoare (referat, anexe, etc.).

2). **Cuantumul indemnizației lunare de viceprimar**, începând cu luna iulie 2017 (art. 11 alin 4, coroborat cu art. 13 și Anexa nr. 9 pct. C).

3). **Lista nominală cu toți salariații, defalcată pe două categorii, funcționari publici și personal contractual, stabilită conform nomenclatorului funcțiilor** (art. 11 alin 2 cu trimitere la Anexa nr. VIII, cap. I, lit. A, pct. III și cap. II lit. A pct. IV), **listă care să cuprindă, pentru fiecare salariat în parte**:

- funcția, gradul/treapta și gradația, avute în vedere la stabilirea salariilor de bază, începând cu luna iulie 2017;

- **salarile de bază și celelalte drepturi salariale pe care intenționați să le supuneți aprobării consiliului local, cu respectarea prevederilor Legii nr. 153/2017.**

4). Un tabel comparativ, între salariile aflate în plată în luna iunie 2017 și cele care sunt propuse spre acordare, începând cu luna iulie 2017, din care să rezulte, pentru fiecare salariat în parte:

- dacă există modificări ale funcției, gradului/treptei și gradației;
- diferența dintre totalul drepturilor salariale de care a beneficiat salariatul în luna iunie 2017 și totalul drepturilor salariale lunare de care va beneficia în perioada iulie-decembrie 2017;
- procentul de creștere (majorare) sau de descreștere (scădere) rezultat în urma comparației.

5). Grila de salarizare propusă la nivelul unității administrativ teritoriale (inclusiv servicii publice subordonate, dacă este cazul), pentru perioada iulie-decembrie 2017.

Observație: Legea nr. 153/2017 nu prevede o grilă de salarizare, respectiv nu prevede coeficienți de ierarhizare pentru funcțiile publice și contractuale din administrația publică locală, lăsând consiliile locale să hotărască în acest sens, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli (a se vedea art. 11 alin 4).

Pe cale de consecință, fiecare consiliu local poate stabili o grilă de salarizare, aplicabilă salariaților din respectiva unitate administrativ teritorială, cu respectarea următoarelor condiții:

- nivelul veniturilor salariale să se încadreze în cheltuielile de personal aprobate în bugetul aprobat de același consiliu local;
- venitul salarial să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar și să nu fie mai mic decât salariul minim brut (1450 lei, la momentul actual);
- salariile de bază să fie stabilite *"în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților"*;
- să fie respectate principiile sistemului de salarizare, prevăzute și definite la art. 6.

6). Valoarea totală a cheltuielilor de personal evidențiată în bugetul local aprobat (inclusiv rectificări ale acestuia, dacă există) pentru anul în curs.

Vă rugăm să precizați, în mod concret:

- care este suma totală a cheltuielilor de personal aferentă perioadei iulie-decembrie 2017, defalcată conform prevederilor legale;
- dacă stabilirea salariilor de bază, conform Legii nr. 153/2017, se încadrează în bugetul aprobat (inclusiv cu eventuale rectificări de buget);
- dacă la aprobarea bugetului au fost sau nu luate în calcul posturi vacante și/sau dacă a crescut sau a scăzut numărul salariaților funcție de care a fost aprobat bugetul;
- dacă, urmare a proiectului de stabilire a veniturilor salariale aferente perioadei iulie-decembrie 2017, va rămâne un excedent la capitolul de cheltuieli de personal.

7). Să precizați, pentru fiecare salariat în parte, dacă la calcularea salariilor de bază propuse spre aprobată au fost luate în considerare și au fost incluse tranșele de vechime în muncă (a se vedea art. 10).

8). Lista salariaților cărora li se cuvin "alte drepturi salariale", anume:

- salariați care dețin titlul științific de doctor și își desfășoară activitatea în domeniul pentru care dețin titlul (art. 14 alin 1);
- salariați care exercită activitatea de control financiar preventiv (art. 15);

- salariații care prestează activități în proiecte de finanțare din fonduri europene (art. 16 și art. 17);
- salariații care beneficiază de sporul pentru munca de noapte (art. 20) și, dacă este cazul, pentru munca suplimentară (art. 21);
- salariații incluși în categoria de persoane cu handicap grav sau accentuat, dacă este cazul (art. 22);
- salariații care au beneficiat, până în luna iunie 2017 de spor pentru condiții de muncă (nocive, grele, periculoase, etc), cu precizarea cantumurilor sporurilor de care au beneficiat și cu precizarea dacă au fost remediate total respectivele condiții vătămătoare de muncă (art. 23).**

9). Lista salariaților care au beneficiat, până în luna iunie 2017 de sporuri, compensații și/sau adaosuri, NEINCLUSE ÎN SALARIILE DE BAZĂ, cu indicarea acestor drepturi salariale și indicarea cantumurilor acestor drepturi.

Vă rugăm să precizați dacă respectivii salariați vor beneficia, începând cu 1 iulie 2017, de respectivele drepturi salariale, care se adaugă la salariile de bază, cu respectarea art. 25 alin 1.

10). Pentru salariații personal contractual, vă rugăm să ne transmiteți/comunicați și un model tipizat al contractului individual de muncă, adaptat cerințelor Legii nr. 153/2017 și ale Codului Muncii.

11). Dacă veți emite dispoziții individuale de reîncadrare (urmare a intrării în vigoare a Legii nr. 153/2017), vă rugăm să ne comunicați copii ale acestora.

Menționăm că toate documentele și informațiile pe care le solicităm la pct. 1-11 din prezenta cerere sunt necesare pentru realizarea unei consultări efective a organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților sindicatului.

În lipsa acestor documente/informații, considerăm că nu putem exprima un punct de vedere obiectiv cu privire la stabilirea salariilor de bază (art. 11 alin 1) și a celorlalte drepturi salariale (art. 11 alin 3 și alin 4 coroborat cu art. 25).

În principiu, punctul de vedere al subscrisului sindicat este acela că salariații nu trebuie să fie afectați de diminuarea drepturilor salariale aflate în plată în luna iunie 2017 (luna anterioară intrării în vigoare a Legii nr. 153/2017), cu excepția situației în care aceste drepturi ar depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (condiție impusă prin art. 11 alin 4 din Legea nr. 153/2017), ci trebuie să beneficieze de majorarea salariilor până la limita superioară a cheltuielilor salariale aprobate prin bugetul local.

Vă rugăm să ne transmiteți/comunicați toate documentele solicitate:

- atât în formă scrisă, la sediul subscrisului sindicat din Timișoara, Bd. CD Loga nr. 1;
- cât și prin e-mail, la adresa sinditim@yahoo.com sau sinditim@gmail.com.

Vă mulțumim pentru colaborare.

SINDICATUL
Jurist TIBERIU NEGREI

Muguruză

