MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Clarificări actualizate privind aplicarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, agreate cu reprezentanții Curții de Conturi

Nr. crt.	**Problema solicitată**	**Articolul din Legea-cadru nr. 153/2017**	**Propunere de răspuns**
1.	Pot fi acordate în continuare după intrarea în vigoare a Legii-cadru nr.153/2017 și alte drepturi salariale stabilite potrivit altor acte normative?	**ART. 1** (3) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt şi rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.	Pentru personalul plătit din fonduri publice, drepturile salariale vor fi stabilite **în mod exclusiv** conform prevederilor Legii-cadru nr.153/2017.
2.	Se mai acordă majorarea salariilor de bază pentru persoanele autorizate să efectueze operațiuni în Registrul electoral, conform Legii nr. 208/2015?	**ART. 1** (3) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt şi rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.	**În ceea ce privește majorarea salariilor de bază ale persoanelor autorizate să efectueze operaţiuni în Registrul electoral,** potrivit art. 26, alin.(5) din *Legea Nr. 208/ 2015,* "persoanele autorizate beneficiază de 5 clase de salarizare succesive suplimentare față de clasa deţinută, fără a depăşi în total numărul de clase de salarizare prevăzut la art. 10 alin. (2) din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare." În conținutul Legii-cadru nr. 153/2017 nu se regăsește o prevedere prin care persoanele autorizate să efectueze operațiuni în Registrul electoral conform art. 16 din Legea nr. 208/2015 să poată beneficia de o majorare salarială suplimentară prin clase de salarizare suplimentare. Față de cele de mai sus, apreciem că **nu mai există temei legal pentru acordarea majorării salariilor de bază, conform prevederilor din Legea nr. 208/2015.** Menționăm că **Legea-cadru nr. 153/2017 a abrogat Legea-cadru nr. 284/2010.**
3.	Se mai pot acorda stimulente în baza art. 14 din Legea nr. 285/2010?	**ART.1** alin. (3) din Legea-cadru nr. 153/2017, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt şi rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege. Ordonanța de urgență a	Potrivit art.3 al alin.(1), drepturile salariale ale personalului din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului sunt şi rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege. Precizăm că, **în conținutul legii nu există nicio prevedere în baza căreia să se constituie și să se acorde stimulente**, ca atare acestea nu se mai acordă. Prin OUG nr.91/2017 a fost abrogată Legea nr.285/2010 în integralitatea sa, inclusiv art.14.

		Guvernului nr.91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice modifica articolului 44 Alineatul (1), pct. 30 după cum urmează: ” 30. Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.878 din 28 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare”.	
4.	Acordarea sporului de izolare de până la 60% din salariul de bază cf. art. 5 din OG. Nr.27/1996 pentru aleșii locali, primari, viceprimari.	**art.1**	Potrivit art.1 alin.3 din L 153/2017 drepturile salariale ale personalului platit din fonduri publice sunt acordate numai in baza acestei legi. In continutul acestei legi **nu se regasesc prevederi prin care primari si viceprimari sa beneficieze de spor de izolare, si ca atare nu pot beneficla de acest spor**.
5.	Indemnizația care se acordă personalului din cadrul administrației publice locale care participă la diferite comisii (de disciplină, achiziții publice, etc) se ia în calcul la stabilirea venitului salarial conform art. 11 alin. (4)?	**Art. 7 lit.** m) venitul salarial al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie, soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare, indemnizaţiile lunare și, după caz, compensaţiile,	În legătură cu indemnizațiile pentru participarea în diferite comisii, trebuie avut în vedere ca **salariul de bază *împreună cu celelalte elemente care compun venitul salarial*, *conform art. 7 lit. m)*** din **Legea-cadru nr.153/2017 *să nu depășească nivelul indemnizaţiei viceprimarului***, așa cum este stipulat la art. 11 alin. (4).

		indemnizaţiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele şi premiile, precum şi alte drepturi în bani şi/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar. **Art. 11 (4)** Nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (3), fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a vicepreşedintelui consiliului judeţean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, primăria generală a municipiului Bucureşti, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli.	
6.	Salariile de bază se stabilesc de către Consiliul local pentru gradația 0 și se adaugă ulterior procentele de gradații (deținute de fiecare salariat) sau se stabilesc pentru fiecare gradație	**Art. 10** (3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I - VIII pentru funcţiile de execuţie sunt la gradaţia 0. **Art. 19**	Salariile de bază se aprobă prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti. Conform prevederilor art.36 alin.(3) litera b din Legea nr.215/2001 *administrației publice locale,* **consiliul local**: b) ***aprobă****, în condițiile legii, la propunerea primarului,*

	în parte?	(2) În salariul de bază pentru funcţiile de conducere atât la gradul I, cât şi la gradul II, este inclusă gradaţia aferentă tranşei de vechime în muncă, la nivel maxim. Art. 11 (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizeaza de catre ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25	***înfiinţarea, organizarea şi statul de funcţii ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituţiilor şi serviciilor publice de interes local, precum şi reorganizarea şi statul de funcţii ale regiilor autonome de interes local;*** Potrivit prevederilor art. 10 alin.(3), salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0, urmând a se adăuga prin înmulțire succesivă cotele procentuale prevăzute la alin.(4). Fiecărei funcţii, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradaţii, corespunzătoare tranşelor de vechime în muncă. Conform art.19 alin.(2) pentru funcțiile de conducere în salariul de bază atât la gradul I, cât şi la gradul II, este inclusă gradaţia aferentă tranşei de vechime în muncă, la nivel maxim. Potrivit art.11 alin.(3) **salariile lunare se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu** respectarea prevederilor art. 25
7.	Cum se determină salariul de bază la avansarea într-o nouă tranșă de vechime în muncă sau la angajare?	**Art. 10** (4) Tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta…. (6) Pentru personalul nou-incadrat, salariul de baza se determina prin aplicarea succesiva a majorarilor prevazute la alin.(4),	Stabilirea pentru funcțiile de execuție a salariului de bază pentru personalul care avansează in gradație se face prin aplicarea majorării aferente tranșei de vechime la salariul de bază deținut. Pentru personalul nou incadrat se aplică prevederile art. 39 alin. (1) - (4) și art.10 alin.(4) și alin(6).

		corespunzator gradatiei detinute ART. 39 (1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcţii sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcţii similare din cadrul instituţiei/autorităţii publice în care acesta este numit/încadrat sau din instituţiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcţie similară în plată. (2) În situaţia în care prin aplicarea alin. (1) nu există funcţie similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcţie/salariului de funcţie, indemnizaţiei de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel, inclusiv pentru personalul promovat în	

		funcţii sau în grade/trepte profesionale, se stabileşte prin înmulţirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.	
8.	Cum avansează personalul de conducere în gradația aferentă tranșei de vechime în muncă?	**Art. 10** (3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I - VIII pentru funcţiile de execuţie sunt la gradația 0. **Art. 19** (2) În salariul de bază pentru funcţiile de conducere atât la gradul I, cât şi la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.	Referitor la acordarea gradației aferentă tranșei de vechime în muncă, precizăm că pentru funcțiile de conducere, aceasta este inclusă în salariul de bază la nivel maxim, potrivit art. 19 alin.(2) din legea-cadru. La gradația zero sunt prevăzute numai salariile de bază din anexele I-VIII la lege aferente funcțiilor de execuție. Ca urmare, avansarea în gradația corespunzătoare vechimii în muncă, conform art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, se face doar pentru funcțiile de execuție.
9.	Cum se stabilesc salariile pentru funcțiile cărora nu li se aplică prevederile art. 11 alin. (1) și care se regăsesc în subordinea consiliului local/consiliului județean?	**art. 11 alin. (1)**	În situația în care instituția publică se încadrează în prevederile art. 11 alin. (1), respectiv este serviciu în subordinea consiliului local/consiliului județean, salarizarea se face pe funcțiile din Nomenclatoarele administrației publice locale din legea-cadru, pentru funcțiile care se regăsesc în Nomenclator. Pentru funcțiile prevăzute în statul de funcții care sunt preluate din alte anexe din lege, salariile se vor stabili potrivit art. 38 alin. (2) lit. a) și 39 alin. (1) - (4), după caz. În situația în care instituția publică nu este serviciu public din subordinea consiliului judeţean, al primăriei

			sau al consiliului local, personalul acestuia intră sub incidența prevederilor art. 38 alin. (2) lit. a) și 39 alin. (1) - (4).
10.	Prin hotărârea consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, se stabilesc pe langa salariul de bază si coeficientii corespunzători?	**Art. 11 alin. (1)**	Art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 nu prevede în mod expres stabilirea salariilor atât în valoare nominală, cât și sub formă de coeficienți, dar apreciem că pentru flexibilitate și transparență, ar fi util a fi incluși, pe lângă salariile de bază nominale, și coeficienții aferenți fiecărei funcții.
11.	Prin hotărârea consiliului local sau județean se stabilesc grile de salarizare pentru fiecare direcție/serviciu sau se stabilește o singură grilă de salarizare conform Nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții/autorități a administrației publice locale?	**Art. 11** (2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.	Art. 11 alin. (2) stipulează că, Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV. Potrivit art. 10 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Față de cele de mai sus, precizăm că salariul de bază este unic pentru fiecare funcție în parte, indiferent unde își desfășoară activitatea în cadrul instituției persoana care ocupă funcția respectivă.
12.	Cine stabilește salariile individuale pentru personalul din administrația publică locală ?	**Art. 11** (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.	Salariile de bază se aprobă prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti. Aceasta deoarece potrivit art.36 alin.(3) litera b din Legea nr.215/2001 *administrației publice locale* **consiliul local**: b) ***aprobă**, în condițiile legii, la propunerea primarului, **înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local, precum și reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local;*** **Salariile lunare individuale se stabilesc de către ordonatorul de credite**, inclusiv cele pentru secretar și administrator public. În atare situație salariile acestora la nivel maxim sunt la nivelul idemnizației lunare a funcției de viceprimar dupa caz, a indemnizatiei lunare a vicepresedintelui consiliului judetean, sau, dupa caz, a viceprimarului municipiului Bucuresti,

			exclusiv majorarile prevazute la art.16 alin.(2). Conform Notei din Anexa VIII, pct.III lit b) **salariul de bază individual al administratorului public se stabileşte de către primar,** preşedintele consiliului judeţean sau primarul general al municipiului Bucureşti, în condiţiile legii, în funcţie de tipul unităţii administrativ-teritoriale şi de atribuţiile stabilite în fişa postului, între limite, astfel: **limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unităţii administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizaţia viceprimarului, a vicepreşedintelui consiliului judeţean sau a viceprimarului municipiului Bucureşti,** după caz, astfel încât împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute la art.25 să nu depășească indemnizația viceprimarului/vicepreședintelui consiliului județean. Stabilirea salariilor lunare individuale se stabilesc de ordonatorul de credite, inclusiv pentru secretar și administrator public.
13.	Veniturile salariale ale personalului din administrația publică locală pot depăși nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar?	**Art. 11** (4) Nivelul veniturilor salariale se stabileşte, fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a vicepreşedintelui consiliului judeţean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucureşti.	Salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale se aprobă prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, conform limitelor stabilite la art.11 alin(4),astfel încât , acestea împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute de lege, să nu depășească indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar/vicepreședinte al consiliului județean/viceprimar al Municipiului București. Limita minimă = salariul minim brut pe țară 1.450 lei (in 2017) Limita maximă = indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar/vicepreședinte al consiliului județean, exclusiv majorarea de la art. 16 alin. (2)
14.	Cum se stabileste salariul de bază și venitul salarial pentru **<u>administratorul public?</u>**	**Art. 11 alin. (1) și (4)**	Conform Notei din Anexa VIII, pct. III lit b) salariul de bază individual al administratorului public se stabileşte de către primar, preşedintele consiliului judeţean sau primarul general al municipiului Bucureşti, în condiţiile legii, în

			funcţie de tipul unităţii administrativ-teritoriale şi de atribuţiile stabilite în fişa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unităţii administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizaţia viceprimarului, a vicepreşedintelui consiliului judeţean sau a viceprimarului municipiului Bucureşti, după caz, astfel încât împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute la art.25 să nu depăşească indemnizaţia viceprimarului/vicepreşedintelui consiliului judeţean.
15.	Cum va fi salarizat personalul politiei locale, avand in vedere ca a beneficiat pana la aparitia noii legi, de diferentieri salariale de pana la 7,5 clase de salarizare, fata de restul personalului ?	**Art. 11** si art. 38 alin. 2 lit b).	Salariile de bază ale personalului din cadrul poliției locale se vor regăsi în grila de salarizare elaborată și aprobată de Consiliul local/consiliul județean, și ca atare vor fi salarizați potrivit acestei grile, și a celorlalte prevederi ale art. 11.
16.	În situația în care indemnizațiile funcțiilor de demnitate publică determinate potrivit prevederilor art. 13 alin. (1) și art. 38 alin. (2) lit. c) rezultă indemnizații mai mici decât cele aflate în plată, se acordă acestea sau se păstrează cele acordate pentru luna iunie 2017?	**ART. 13** **(1)** Indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică se determină prin înmulţirea coeficienţilor din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare. O asemenea prevedere se regăsește și in art. 38 alin. (2) lit. c)	Începând cu luna iulie 2017, indemnizaţiile lunare ale personalului care ocupă funcţii de demnitate publică se stabilesc prin înmulţirea coeficienţilor din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, și se acordă ca atare cuantumul rezultat.
17.	Cum se acorda sporul pentru titlul științific de doctor, indiferent dacă rezultă un salariu mai mare sau mai mic în urma aplicării art. 14?	**ART. 14** (1) Personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o indemnizaţie lunară pentru titlul ştiinţific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată,	Începând cu luna iulie 2017, potrivit art. 39 alin. (5), sporul pentru titlul științific de doctor, aflat în plată sub formă de spor sau inclus in salariul de baza ca sumă compensatorie, nu se mai acordă, personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor, indiferent de data obţinerii acestuia, beneficiind de o indemnizaţie lunară pentru titlul ştiinţific de doctor, conform prevederilor art. 14. In cazul in care luna iunie 2017 în salariul de bază era inclusă

		dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizaţii nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor prevăzută la art. 25. Art. 39 (5) Sporul pentru titlul ştiinţific de doctor, acordat ca sumă compensatorie sau ca spor la salariul de bază, solda de funcţie/salariul de funcţie, indemnizaţia de încadrare, după caz, de la data aplicării prevederilor prezentei legi nu se mai acordă, personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor, indiferent de data obţinerii acestuia, beneficiind de prevederile art. 14.	suma compensatorie aferentă titlului stiintific de doctor, incepand cu luna iulie 2017 salariul de bază se recalculează prin eliminarea din acesta a sumei compensatorii si se acorda indemnizatia prevazuta la art. 14. In cazul în care în luna iunie 2017 sporul pentru titlul stiintific de doctor se acorda ca spor, incepand cu luna iulie 2017 acest spor nu se mai acordă și în locul acestuia se acordă indemnizația prevazută la art.14. În anul 2018, indemnizația pentru titlul științific de doctor se determină în cuantum de 50% din salariul de bază minim brut pe țară stabilit conform HG nr.846/2017 la 1900 lei.
18.	Pentru o persoana care exercita activitatea de cfp ca activitate nouă?	**ART. 15** Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.	Incepând cu data de 1 iulie 2017, personalul care desfășoară activitate de control financiar preventiv ca activitate nouă va beneficia de o majorare a salariului de bază al funcției respective de 10% pe perioada de exercitare a activității de control financiar preventiv, potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017.
19.	Cine și cum stabilește procentul de majorare pentru un număr anume de ore? Spre exemplu ce majorare se acordă pentru 9 ore lucrate într-un proiect?	**ART.16** alin.(11)Conducătorul instituţiei/autorităţii publice are obligaţia de a asigura respectarea condiţiilor şi limitelor stabilite prin	Potrivit art. 16 alin. (11) din legea-cadru, conducătorul instituţiei/autorităţii publice are obligaţia de a asigura respectarea condiţiilor şi limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate în cadrul instituţiei/autorităţii publice pe care o conduce.

		prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate în cadrul instituţiei/autorităţii publice pe care o conduce.	Ca atare, conducătorul instituției/autorității publice va stabili procentul de majorare a salariilor de bază de care vor beneficia membrii echipelor de proiect, în funcție de timpul alocat în proiect.
20.	Preşedinţii şi vicepreşedinţii consiliilor judeţene şi primarii/viceprimarii unităţilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile trebuie să fie nominalizaţi în echipele de proiect pentru a beneficia de majorarea indemnizaţiei lunare de 25%?	**ART. 16** *din Legea-cadru până la aprobarea OUG nr.91/2017* (2) Indemnizaţiile lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene şi primarilor/viceprimarilor unităţilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%. (3) Pentru fiecare proiect contractat în condiţiile alin. (1), conducătorul instituţiei/autorităţii publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect. ***OUG nr. 91/2017*** **Art. 16** (2) Indemnizaţiile lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene şi primarilor şi viceprimarilor unităţilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte	Potrivit art.16 alin.(3), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează prin act administrativ persoanele care fac parte din echipele de proiect, iar activitățile prestate de către persoanele nominalizate trebuie să fie reflectate în cuprinsul fișei postului. Primarul și viceprimarul nu sunt nominalizați în echipele de proiect, atribuțiile acestora fiind de a coordonare și controla activitatea desfășurată pe fiecare proiect în parte. Prin O.U.G. nr. 91/2017 s-a stabilit că indemnizaţiile lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene şi primarilor şi viceprimarilor unităţilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.

		finanţate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.	
21.	Prevederile art.16 se aplică numai pentru proiectele în care rambursarea salariilor este eligibilă ?	**Art. 16** ***din Legea-cadru până la aprobarea OUG nr.91/2017*** (1) Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect şi se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. ***OUG nr. 91/2017*** **Art. 16** (1) Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie,	Până la aprobarea OUG nr.91/2017, la art. 16 alin. (1) se prevedea că pot fi acordate majorări salariale pentru implementarea proiectelor finanţate din fonduri europene nerambursabile , **numai în situaţia în care cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.** **Prin OUG nr.** 91/2017 s-a eliminat condiţia de eligibilitate a cheltuielilor de personal de la art.16 ali.(1).

		indemnizaţiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect.	
22.	Cum se salarizează personalul angajat în proiecte în afara organigramei?	**Art. 16** *din Legea-cadru până la aprobarea OUG nr.91/2017* (10) Prin excepţie de la prevederile alin. (1), în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituţiei. Angajarea se face cu unicul scop de a desfăşura numai activităţi în cadrul proiectelor finanţate în condiţiile alin. (1), conform prevederilor contractului/acordului/ordinului de finanţare semnat de către instituţia beneficiară cu autoritatea finanţatoare şi în limita sumelor. Salarizarea se va face la nivelul de salarizare aplicabil pentru funcţiile similare din instituţia/autoritatea publică unde se desfăşoară activitatea, cu suportarea integrală a	Începând cu luna iulie 2017, salarizarea personalului angajat pe posturi înafara organigramei se făcea la nivel de salarizare aplicabil pentru funcţiile similare din instituţia/autoritatea public, iar începând cu data aplicării OUG 91/2017, personalului prevăzut la alin. (10) i se aplică tarifele orare prevăzute de cererile de finanţare şi ghidul solicitantului - condiţii generale şi specifice aplicabile, cu aprobarea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect/unitatea de implementare a proiectului.

		drepturilor salariale brute şi a contribuţiilor sociale aferente, după caz, din bugetul proiectului finanţat din fonduri europene nerambursabile, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite. Cheltuielile cu salariile personalului care îşi desfăşoară activitatea în cadrul proiectelor finanţate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe durată determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanţat proiectul, în limita bugetului aprobat. **OUG 91/2017** **ART. 16** ALIN. (10) *(10^2) Personalului prevăzut la alin. (10) i se aplică tarifele orare prevăzute de cererile de finanțare și ghidul solicitantului - condiții generale și specifice aplicabile, cu aprobarea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect/unitatea de implementare a proiectului.*	
23.	Cum se aplică prevederile art. 17 alin. (1)?	**Art. 17 modificat prin OUG 91/2017** (1) Personalul prevăzut la art. 1	Incepand cu luna iulie 2017, potrivit art. 38 alin. (2) lit. a), se menţin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de

		din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi personalul din structurile cu rol de organisme intermediare pentru programele operaționale, pe durata desfășurării activităţii în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare, respectiv de majorarea salariilor de bază cu până la 75%, beneficiază de majorarea salariului de bază, soldei de funcţie/salariului de funcţie, indemnizaţiei de încadrare cu până la 35%.	bază şi indemnizaţiilor de încadrare, precum şi cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizaţia brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii.
24.	Pe ce perioadă se acordă majorarea salariului de bază prevăzută de art. 17 alin.(1)?	**Art.17** (5)Majorarea salariului de bază, soldei de funcţie/salariului de funcţie, indemnizaţiei de încadrare cu până la 35% prevăzută la alin. (1) şi (2) se acordă numai în perioada cât persoana îşi desfăşoară activitatea în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (2).	După încetarea activității de gestionare a fondurilor comunitare, majorarea salariului de bază cu până la 35% nu se mai acordă. Aceasta se acordă numai pe perioada cât persoana îşi desfăşoară activitatea în condiţiile prevăzute la alin.(1) şi (2) ale art.17 din lege.
25.	Sporul acordat persoanelor cu handicap potrivit art. 22 **când intră in vigoare**?	**Art.22** Pentru activitatea desfăşurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din	Persoanele care au beneficiat de sporul prevăzut la art.19 din legea-cadru nr. 284/2010 (nevăzători) beneficiază în continuare in 2017 și 2018 de acest drept în baza art.38 alin. (2) lit. a) si alin (3) lit. a). În situația în care vor fi cuprinse în Hotărârea de Guvern și alte categorii de personal decât nevăzătorii cu handicap grav

		salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare. Categoriile de persoane cu handicap care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.	și accentuat, acestea urmează să beneficieze de acest spor potrivit art. 38.
26.	Sporul pentru condiții vătămătoare se stabilește de către Consiliul local sau se acordă de către primar, în sumă fixă sau procent?	**Art. 23** Locurile de muncă şi categoriile de personal, precum şi mărimea concretă a sporului pentru condiţii de muncă prevăzut în anexele nr. I - VIII şi condiţiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învăţământ, sănătate şi asistenţă socială, cultură, diplomaţie, justiţie, administraţie, de către instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională, precum şi de către autorităţile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele	Sporul de care beneficiază personalul contractual și funcționarii publici din administrația publică locală este prevăzut la Anexa VIII Cap. I Lit. B) și Cap. II Lit. I. În vederea acordării sporului, trebuie respectate prevederile art. 23 și art. 25. Art.11 alin. (3) prevede că stabilirea salariilor lunare potrivit art.11 alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25. Potrivit prevederilor art.7 lit.e), salariul lunar cuprinde salariul de bază, compensaţiile, indemnizaţiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum şi celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar; În ceea ce privește acordarea sporului pentru condiții de muncă, pentru personalul care intră sub incidența prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, se aplică prevederile art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 și cele din H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la sporul pentru condiţii de muncă pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare "Administraţie" din administraţia publică locală.

		coordonatoare, a fiecăreia dintre instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională sau a fiecăreia dintre autorităţile publice centrale autonome. Art.11 (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.	
27.	Ce se întâmplă cu sporul pe care îl primea asistentul maternal care avea în plasament un copil cu handicap?	~~**Art. 23**~~ art. 38 alin. (2) lit. a),	În anul 2017, potrivit art. 38 alin. (2) lit. a), **se mențin în plată** la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, **compensațiilor**, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
28.	Dacă prevederile art. 25 alin (2) se aplică și personalului din domeniul asistenței sociale	**ART. 25** din Legea-cadru până la aprobarea OUG nr.91/2017 (1) Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, gradaţiilor, a indemnizaţiilor de	Prin OUG nr.91/2017 personalul din domeniul asistenței sociale a fost inclus în prevederile art.25 alin.(2).

		încadrare şi a indemnizaţiilor lunare, după caz. (2) Prin excepţie de la prevederile alin. (1), pentru instituţiile din sistemul sanitar şi cele din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională, suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor şi a soldelor de comandă/salariilor de comandă şi a indemnizaţiilor lunare, după caz. **OUG nr.91/2017** (2) Prin excepţie de la prevederile alin. (1), pentru instituţiile din sistemul sanitar şi de asistenţă socială şi cele din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională, suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi	

		indemnizaţiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor şi a soldelor de comandă/salariilor de comandă şi a indemnizaţiilor lunare, după caz.	
29.	Daca se pot utiliza in cadrul administraţiei publice locale si alte functii decat cele din nomenclator?	**Art 28** (1) Autorităţile, instituţiile publice şi celelalte unităţi bugetare pot include în statele de funcţii şi unele funcţii specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfăşurării activităţii.	Potrivit art 28, autorităţile, instituţiile publice şi celelalte unităţi bugetare pot include în statele de funcţii şi unele funcţii specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfăşurării activităţii. Pentru astfel de funcţii care nu se regăsesc în cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie", salariile se stabilesc potrivit art. 38 alin. (2) lit. a) şi 39 alin. (1) - (4), după caz.
30.	Cum se procedează în cazul în care unele funcţii necesare desfăsurării activităţii nu se regăsesc în anexele aferente fiecărei instituţii sau autorităţi publice locale dar există în organigrama şi statul de funcţii (asistent medical comunitar, agent de turism, bibliotecar, asistent personal)	**Art. 28** **(1)**Autorităţile, instituţiile publice şi celelalte unităţi bugetare pot include în statele de funcţii şi unele funcţii specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfăşurării activităţii. (2) Salariile de bază ale	Potrivit art. 28 alin.(1) - Stabilirea salarizării pentru funcţii specifice- autorităţile, instituţiile publice şi celelalte unităţi bugetare *pot include în statele de funcţii şi unele funcţii specifice altor domenii de activitate bugetară*, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfăşurării activităţii. Potrivit alin.(2), salariile de bază ale personalului încadrat în funcţii specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale, al Ministerului Finanţelor Publice şi al Agenţiei Naţionale a Funcţionarilor

		personalului încadrat în funcţii specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale, al Ministerului Finanţelor Publice şi al Agenţiei Naţionale a Funcţionarilor Publici pentru funcţionarii publici, prin asimilare cu funcţiile şi salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege şi aplicabile categoriei de personal respective.	Publici pentru funcţionarii publici, prin asimilare cu funcţiile şi salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege şi aplicabile categoriei de personal respective. În cazul funcţiilor prevăzute în statul de funcţii care sunt preluate din alte anexe din lege, salariile se vor stabili potrivit art.38 alin.(2) lit.a) și 39 alin.(1) - (4), după caz.
31.	Modul de reîncadrare și modul de calcul al salariului de bază, conform art. 36 din lege (referitor la reincadrare), pentru o persoana care este la gradatia 5, care beneficiază de salariu de bază (inclusiv stimulent) și spor condiții de muncă.	**Art.36** (1) La data intrării în vigoare a legii, **reîncadrarea** personalului salarizat potrivit legii se face pe noile funcţii, grade/trepte profesionale, gradaţie corespunzătoare vechimii în muncă şi vechime în specialitate/vechime în învăţământ avute, **cu stabilirea salariilor de bază**, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare şi indemnizaţiilor lunare **potrivit art. 38.**	Art. 36 alin. (1) prevede că la data intrării în vigoare a legii, **reîncadrarea** personalului salarizat potrivit legii se face pe noile funcţii, grade/trepte profesionale, gradaţie corespunzătoare vechimii în muncă şi vechime în specialitate/vechime în învăţământ avute, **cu stabilirea salariilor de bază**, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare şi indemnizaţiilor lunare **potrivit art.38.**
32.	Pentru persoana care exercită activitatea de control financiar preventiv, se menține salariul de bază din iunie 2017, la care se	**Art.38** (2) Începând cu data de 1 iulie 2017: a) se menţin în plată la	Potrivit alin.(2) lit.a) al art.38 din Legea-cadru nr.153/2017, începând cu data de 1 iulie 2017, se menţin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de

	adaugă majorarea de 10%? Persoanele care exercită această activitate de mult timp, beneficiau de o majorare de 25%, acum venitul salarial al acestora se va diminua? Cum se acordă această majorare pentru personalul care intră sub incidența prevederilor art.11?	nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, precum şi cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii.	funcţie/salariilor de funcţie şi indemnizaţiilor de încadrare, precum şi cuantumul sporurilor, <u>indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar</u>, indemnizaţia brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii, fără a se acorda majorarea prevăzută de art. 15. Pentru personalul care intră sub incidența prevederilor art.11, care exercită activitatea de control financiar preventiv, se acordă majorarea prevăzută la art.15.
33.	Cum se acordă sporul pentru condiții de muncă pentru celelalte categorii de personal care nu intră sub incidența prevederilor art.11?	**Art. 38** (2) Începând cu data de 1 iulie 2017: a) se menţin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie şi indemnizaţiilor de încadrare, precum şi cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizaţia brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura	Pentru personalul care nu intră sub incidența prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, se aplică prevederile art. 38 alin. (2) lit. a) din acest act normativ, respectiv, se menține în plată până la 31 decembrie 2017 cuantumul brut al salariilor de bază, al sporurilor, al compensațiilor, etc., la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, dacă personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții. În situația în care se aplică prevederile art. 39 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare – inclusiv din O.U.G. nr.91/2017, sporurile se vor acorda potrivit art.23 din această lege cadru, după aprobarea regulamentelor-cadru specifice domeniului de activitate.

		în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii; Art. 39 (2) În situaţia în care prin aplicarea alin. (1) nu există funcţie similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcţie/salariului de funcţie, indemnizaţiei de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcţii sau în grade/trepte profesionale, se stabileşte prin înmulţirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradaţia corespunzătoare vechimii în muncă.	
34.	Majorarea salarială de 15% pentru complexitatea muncii prevăzută la Anexa VIII pct. 2 din subsolul grilei de salarizare prevăzute în Cap. I Lit.A și Cap.II pentru unele categorii de personal se poate acorda începând cu 1 iulie 2017?	**Art.38** alin.(2) lit.a) începând cu data de 1 iulie 2017, se menţin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie şi indemnizaţiilor de	Potrivit alin. (2) lit. a) al art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017, începând cu data de 1 iulie 2017, se menţin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie şi indemnizaţiilor de încadrare, precum şi cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizaţia brută de încadrare, solda

		încadrare, precum şi cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizaţia brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii.	lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii. Precizăm că, majorarea salarială de 15% pentru complexitatea muncii va deveni aplicabilă în etapa în care salariul va fi determinat în raport cu salariul de bază prevăzut în anexe.
35.	Un șef de serviciu încadrat gradul I poate fi reîncadrat pe gradul II dacă directorul instituției consideră că aceasta este încadrarea corectă, in raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor. Dacă da, atunci salariul de bază va fi cel aferent funcției corespunzătoare (grad II) în plată în luna iunie 2017?	**art. 38** alin. (2) lit. a) Art. 19 alin. (1) Salariul de bază pentru funcţiile de conducere se stabileşte de către conducătorul instituţiei publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea şi impactul deciziilor impuse de atribuţiile corespunzătoare activităţii desfăşurate.	La reîncadrarea personalului, potrivit art. 36 alin. (1), conducătorul instituţiei publice poate modifica gradul în raport cu responsabilitatea, complexitatea şi impactul deciziilor impuse de atribuţiile corespunzătoare activităţii desfăşurate, cu menținerea drepturilor salariale potrivit art. 38 alin. (2) lit. a).
36.	Până la ce data trebuiau stabilite salariile pentru personalul din administrația publică locală conform art 11 alin (1)?	**Art 38** (2) b) prin excepţie de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol.	Potrivit prevederilor art. 38 alin. (2), începând cu data de 1 iulie 2017 salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol. Prin urmare, salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 trebuiau stabilite în cursul lunii iulie 2017, astfel incât să poată fi acordate personalului din cadrul administrației publice locale începând cu această luna, neexistând temei legal pentru menținerea salariilor anterioare.

37.	Personalul care la data de 01.07.2017 se află în concediu plătit pentru creşterea şi îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum şi personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu sunt suspendate din alte cauze, potrivit legii, va fi reîncadrat la data de 01.07.2017 cu stabilirea salariului corespunzător, sau la data reluării activității cu păstrarea gradului sau treptei profesionale în care a fost încadrat anterior suspendării? În cazul în care reîncadrarea va fi făcută la data reluării activității și nu există nivel de salarizare pentru funcția similară, cum va fi stabilit salariul?	OUG nr.91/2017 **ART. 39** (1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcţii sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcţii similare din cadrul instituţiei/autorităţii publice în care acesta este numit/încadrat sau din instituţiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcţie similară în plată. (2) În situaţia în care prin aplicarea alin. (1) nu există funcţie similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcţie/salariului de funcţie, indemnizaţiei de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcţii sau în grade/trepte profesionale, se stabileşte prin	În anul 2017, reîncadrarea se va face la data reluării activității, cu respectarea art. 39 (1) – (4).

		înmulţirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradaţia corespunzătoare vechimii în muncă. (3) În aplicarea prevederilor alin. (1), prin instituţie sau autoritate publică se înţelege acea instituţie sau autoritate publică cu personalitate juridică care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri şi cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducătorul acesteia are calitatea de ordonator de credite. (4) În aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituţiilor sau autorităţilor publice aflate în subordinea aceluiaşi ordonator de credite, având acelaşi scop, îndeplinind aceleaşi funcţii şi atribuţii, aflate la acelaşi nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizaţiei de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituţii sau	

		autorităţi publice subordonate.	
38.	Incepând cu 1 iulie 2017 se acordă sporul de până la 20% din salariul de bază pentru siguranța navigației, siguranța feroviară, siguranța rutieră și siguranța aeronautică, prevăzut de art. 10 lit e) din Anexa VII?	**Art. 38** alin. 2	Art. 38 alin. (1) prevede că Legea-cadru nr. 153/2017 se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017. Același articol, prevede la alin. (2) lit. a) că în anul 2017 se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, precum şi cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii. Precizăm că, sporul de până la 20% din salariul de bază pentru siguranța feroviară și pentru siguranța rutieră va deveni aplicabil în etapa în care salariul va fi determinat în raport cu salariul de bază prevăzut în anexe, iar sporurile vor fi aplicate la noile salarii.
39.	Care va fi modalitatea de acordare a sporului de frontieră pentru personalul vamal? Dar pentru personalul nou-încadrat în situația în care nu există în instituție un salariu similar în plată?	ART. 38 alin. 2 lit a) se menţin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie şi indemnizaţiilor de încadrare, precum şi cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizaţia brută de	Potrivit art. 38 alin. 2 lit a), începând cu data de 1 iulie 2017, se menţin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, precum şi cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii. Prin urmare, în cazul în care în luna iunie 2017 în salariul de bază al personalului vamal era inclusă suma compensatorie aferentă sporului de frontieră, se va aplica art. 38 alin. (2) lit. a). Personalul nou-încadrat beneficiază de prevederile art. 39 alin. (1) - (4), iar sporul de frontieră nu se poate acorda,

		încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii; ART. 39 (1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcţii sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcţii similare. (2) În situaţia în care nu există funcţie similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcţie/salariului de funcţie, indemnizaţiei de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel se stabileşte prin înmulţirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind	nefiind prevăzut de lege.

		gradaţia corespunzătoare vechimii în muncă.	
40.	Cum se stabilește salariul la încetarea exercitării temporare a unei funcți de conducere și reluarea activității pe funcția de execuție deținută anterior?	Art. 38 alin.(2) a) pentru anul 2018 Art.38 alin.(3) a) pentru anul 2019	La încetarea exercitării temporare a unei funcți de conducere, reluarea activității pe funcția de execuție deținută anterior se face cu menținerea drepturilor salariale avute conform funcției de execuție.
41.	Cum se aplică prevederile art.38 alin.(3) lit.a) și lit.b) în cazul personalului încadrat pe funcțiile de medic și asistent medical?	**Art.38** (3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creşteri salariale: a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare, precum şi cuantumul brut al sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizaţia brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăşi limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii; b) prin excepţie de la lit. a),	Începând cu 1 ianuarie 2018, medicii și asistentele medicale beneficiază de prevederile art.38 alin.(3) lit.a), respectiv de majorarea cu 25% a salariilor față de luna decembrie 2017. Începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcţiile de medici şi de asistenţi medicali din unităţile sanitare publice, prevăzute în anexa nr. II cap. I, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022.

		începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcţiile de medici şi de asistenţi medicali din unităţile sanitare publice, prevăzute în anexa nr. II cap. I, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022.	
42.	Cum stabilesc salariile personalului din cadrul administrației publice locale începând cu 1 ianuaire 2018?	**Art.38** (3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creşteri salariale: a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare, precum şi cuantumul brut al sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizaţia brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăşi limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul	Pentru personalul din cadrul administrației publice locale ale căror salarii se stabilesc în baza Nomenclatorului, acestea vor fi determinate începând cu 1 ianuarie 2018, în funcție de salariul minim brut pe țară garantat în plată, stabilit la 1900 lei începând cu 1 ianuarie 2018, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Pentru funcțiile care nu se regăsesc în Nomenclator, începând cu 1 ianuarie 2018, se aplică art. 38 a), respectiv cunatumul salariilor de bază precum și cuantumul sporurilor se majorează cu 25%.

		respectiv îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii. e) prin excepție de la lit.a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art.11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol	
43.	Cum se stabilesc indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică, începând cu 1 ianuarie 2018?	**Art. 38 alin.(3) lit.f)**	Începând cu 1 ianuarie 2018, indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți la Anexa IX cu salariul minim brut pe țară garantat în plată, stabilit la 1900 lei începând cu 1 ianuarie 2018.
44.	Care este nivelul de salarizare în situaţia în care nu există funcţie similară în plată pentru personalul promovat în funcţii sau în grade/trepte profesionale ?	**Art. 39** până la aprobarea OUG nr.91/2017 (1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcţii sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcţii similare. (2) În situaţia în care nu există funcţie similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcţie/salariului de funcţie, indemnizaţiei de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi	**Până la** aplicarea **integrală** a prevederilor legii, pentru **personalul nou-încadrat**, pentru **personalul numit/încadrat** în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel, inclusiv pentru **personalul promovat în funcţii sau în grade/trepte profesionale**, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcţii **similare**. ***În situaţia în care nu există funcţie similară în plată***, nivelul salariului de bază, soldei de funcţie/salariului de funcţie, indemnizaţiei de încadrare pentru **personalul nou-încadrat**, pentru **personalul numit/încadrat** în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel se stabileşte prin înmulţirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile **art. 10** privind gradaţia corespunzătoare vechimii în muncă. *Apreciem că prevederile **art.39 alin.2** de mai sus (referitor la situaţia în care nu există funcţie similară în plată)* ***se aplică de asemenea și pentru personalul promovat în funcţii sau în grade/trepte profesionale***. Prin OUG nr.91/2017 s-a inclus și personalul promovat la alin.(2); de asemenea, se permite identificarea unei funcții

		instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel se stabileşte prin înmulţirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradaţia corespunzătoare vechimii în muncă. **OUG nr.91/2017** (1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcţii sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcţii similare din cadrul instituţiei/autorităţii publice în care acesta este numit/încadrat sau din instituţiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcţie similară în plată. (2) În situaţia în care prin aplicarea alin. (1) nu există funcţie similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de	similare în cadrul instituţiilor subordonate sau în cadrul instituţiilor sau autorităţilor publice aflate în subordinea aceluiaşi ordonator de credite, având acelaşi scop, îndeplinind aceleaşi funcţii şi atribuţii, aflate la acelaşi nivel de subordonare.

		funcţie/salariului de funcţie, indemnizaţiei de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcţii sau în grade/trepte profesionale, se stabileşte prin înmulţirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradaţia corespunzătoare vechimii în muncă. (3) În aplicarea prevederilor alin. (1), prin instituţie sau autoritate publică se înţelege acea instituţie sau autoritate publică cu personalitate juridică care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri şi cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducătorul acesteia are calitatea de ordonator de credite. (4) În aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituţiilor sau autorităţilor publice aflate în subordinea aceluiaşi ordonator de credite, având	

		acelaşi scop, îndeplinind aceleaşi funcţii şi atribuţii, aflate la acelaşi nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizaţiei de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituţii sau autorităţi publice subordonate.	
45.	În situația în care nu există o funcție similară în plată, cum se determină salariul de bază la angajare?	**Art. 39** (2) În situaţia în care prin aplicarea alin. (1) nu există funcţie similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcţie/salariului de funcţie, indemnizaţiei de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcţii sau în grade/trepte profesionale, se stabileşte prin înmulţirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradaţia corespunzătoare vechimii în muncă. (3) În aplicarea prevederilor	În situația în care nu există o funcție similară în plată, salariul de bază pentru personalul nou-încadrat se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică succesiv majorările aferente tranșelor de vechime în muncă. Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 91/2017 s-a clarificat noțiunea de “instituție sau autoritate publică“ și, totodată, s-a stabilit modalitatea de identificare a funcției similare în cazul instituțiilor sau autorităţilor publice aflate în subordinea aceluiaşi ordonator de credite. Astfel, art. 39 din Legea-cadru nr. 153/2017, astfel cum a fost modificată și completată de OUG nr. 91/2017, prevede la alin. (3) și (4) că prin instituţie sau autoritate publică se înţelege acea instituţie sau autoritate publică cu personalitate juridică care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri şi cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducătorul acesteia are calitatea de ordonator de credite. În cazul instituţiilor sau autorităţilor publice aflate în subordinea aceluiaşi ordonator de credite, având acelaşi scop, îndeplinind aceleaşi funcţii şi atribuţii, aflate la acelaşi nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizaţiei de încadrare se va stabili la

		alin. (1), prin instituţie sau autoritate publică se înţelege acea instituţie sau autoritate publică cu personalitate juridică care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri şi cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducătorul acesteia are calitatea de ordonator de credite. (4) În aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituţiilor sau autorităţilor publice aflate în subordinea aceluiaşi ordonator de credite, având acelaşi scop, îndeplinind aceleaşi funcţii şi atribuţii, aflate la acelaşi nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizaţiei de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituţii sau autorităţi publice subordonate.	nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituţii sau autorităţi publice subordonate.
46.	Cum va fi salarizat personalul din instituțiile de cultură de importanță națională din Anexa III?	**Anexa III Cap. I pct. I**	Pentru anul 2017 salariile personalului din instituțiile de cultură de importanță națională se stabilesc potrivit art. 38 alin. (2) lit. a).
47.	Cum se face stabilirea salariilor de bază ale personalului care intră sub incidența Anexei nr.VII din Legea-cadru nr.153/2017.	**Anexa nr.VII** Cap. I Art.1 – Art.4	Salariile de bază ale personalului de conducere și execuție din instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii salarizat potrivit Anexei nr.VII din Legea-cadru nr.153/2017 se stabilesc corespunzător gradelor pentru funcțiile de

			conducere și execuție între limitele maxim-minim pentru funcțiile prevăzute de tabelele de la Art.1- Art.4 , Cap. I din Anexa nr.VII la Legea-cadru nr.153/2017.
48.	Cum se face echivalarea funcţiilor specifice utilizate pentru personalul salarizat conform Anexei nr.VII cu funcţiile prevăzute în anexele la Legea-cadru nr.153/2017 , așa cum prevede art.8 din legea cadru ?	**Anexa nr.VII** ART. 8 Cap.II Echivalarea funcţiilor specifice utilizate în prezentul capitol cu funcţiile prevăzute în anexele la prezenta lege se face de către Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale,la solicitarea ordonatorului principal de credite.	Pe baza propunerii ordonatorului principal de credite se face o solicitare de asimilare a unor funcții specifice care nu se regăsesc în Anexele nr.I-VIII la Legea-cadru nr.153/2017 cu funcţiile prevăzute în anexele legii-cadru. În urma analizării propunerilor Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale avizează echivalările propuse numai din punctul de vedere al denumirii funcției.
49.	Pentru functiile de **șofer, muncitor calificat/necalificat**, legislația anterioară nu prevedea condiții de studii. Cum aplicăm Legea nr. 153/2017 pentru personalul deja angajat în funcțiile de mai sus ?	**Anexa VIII,** cap.II, lit.C – alte funcții comune din sectorul bugetar	Pentru funcțiile menționate se prevăd nivel de studii M – medii și G- generale. Acest nivel de studii permite reîncadrarea personalului pe funcții pe care anterior nu era specificat un anumit nivel de studii.
50.	Cine stabilește încadrarea pe gradul I sau gradul II a înalților funcționari publici din instituțiile sau autoritățile publice aflate în coordonarea, sub autoritatea sau în subordinea ordonatorului principal de credite din administrația publică centrală?	**Anexa VIII** NOTĂ: 1. Gradul I al funcţiei de secretar general şi secretar general adjunct se utilizează, de regulă, la nivelul autorităţilor şi instituţiilor publice din subordinea sau coordonarea ordonatorilor principali de credite din administraţia publică centrală. 2. Gradul II al funcţiei de secretar general şi secretar general adjunct se utilizează la nivelul autorităţilor şi instituţiilor publice care sunt	Conform Notei din Anexa VIII, pct A pct I lit a) ordonatorul principal de credite este cel care stabilește in functie de gradul de complexitate a activitatii la care dintre instituțiile subordonate se poate utiliza gradul II pt functiile de secretar general si secretar general adjunct.

		ordonatori principali de credite din administrația publică centrală și pentru Agenția Națională de Administrare Fiscală, Casa Națională de Pensii Publice, Casa Națională de Asigurări de Sănătate, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspecția Muncii, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, Institutul Național de Statistică și altele asemenea, cu un grad ridicat de complexitate a activității, stabilite de către ordonatorii principali de credite.	
51.	Cum se face angajarea și promovarea personalului contractual?	Statute, legi speciale sau H.G. nr. 286/2011	Precizăm că, HG nr. 286/2011 se aplică în continuare pentru acele categorii de personal contractual pentru care nu există reglementări prin statute sau legi speciale.
52.	În anul 2017, se acordă premii/prime pentru personalul plătit din fonduri publice, inclusiv pentru cel din cadrul administrației publice locale, iar munca suplimentară se plătește ?	**OUG nr. 99/2016,** **Art. 8 și art. 9 alin. (1)**	Potrivit art. 9 alin. (1), respectiv art. 8 din OUG nr. 99/2016, în perioada 1 ianuarie - 28 februarie 2017, nu se acordă premii personalului din cadrul instituțiilor publice, iar munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor **compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.** **Art.1 alin.(3) din OUG nr. 9/2017 a menținut prevederile art. 9 alin. (1) și ale art. 8 din O.U.G. nr. 99/2016 și pentru perioada 1 martie – 31 decembrie 2017.** Față de cele de mai sus**, în anul 2017, nu pot fi acordate**

			premii personalului bugetar, iar munca suplimentară se va compensa numai cu timp liber corespunzător.
53.	Cuantumul Voucherelor de vacanță se ia in calcul la stabilirea limitei de 30% (art.25) ?	**OUG 90/2017 art.9 alin.(3)**	Cuantumul voucherelor de vacanţă acordate în temeiul Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 8/2009, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr.94/2014, cu modificările şi completările ulterioare, nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 potrivit **art.9 alin.(3)** din **OUG nr.90/2017** *privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene* **.**