

REFERAT  
privind acordare indemnizație de hrană

Conform art. 36 al. 1 din O.U.G. nr. 114/28.12.2018, (publicată în monitorul oficial nr. 1116/29.12.2018), în perioada 2019-2021 instituțiile prevăzute la art.2 al. 1 pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, acordă indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Conform art 18 din legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

Personalul poliției locale care beneficiază de normă de hrană în baza OUG nr. 26/1994 nu beneficiază și de indemnizație de hrană.

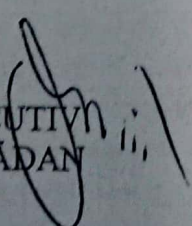
Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Indemnizația de hrană se acordă cu încadrarea în prevederile art. 11 al. 4 și art. 25 al. 1 din legea nr. 153/2017.

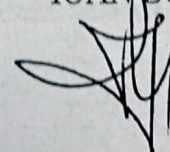
Conform HG nr. 846/2017, salariul de bază minim brut pe țară în luna decembrie 2018 a fost de 1.900 lei iar indemnizația de hrană lunară calculată conform art. 18 din legea nr. 153/2017 este de 317 lei/lună ( $1.900 \times 2 : 12$ ).

Având în vedere cele prezentate, propunem acordarea indemnizației de hrană personalului din cadrul instituției, începând cu 1 decembrie 2018, în sumă de 317 lei/lună, proporțional cu timpul efectiv lucrat, cu încadrarea în prevederile art. 11 al. 4 și art. 25 al. 1 din legea nr. 153/2017.

DIRECTOR EXECUTIV  
OLIMPIA MOIGRĂDAN



ȘEF SERVICIU  
IOAN BOGDAN



CĂTRE  
SERVICIUL RESURSE UMANE

Ca urmare a solicitării Primarului Municipiului Cluj-Napoca, Dl Emil Boc, de a analiza și de a exprima un punct de vedere referitor la adresa Sindicatului Liber al Salariaților din Administrația Publică Locală, privind acordarea indemnizației de hrană pentru salariații din cadrul aparatului de specialitate al primarului și pentru cei din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al municipiului Cluj-Napoca, vă comunicăm următoarele:

Cadrul legal:

1) **Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene** a reglementat o situație juridică valabilă în anul 2018, în ceea ce privește interzicerea de a se acorda indemnizația de hrană personalului angajat în cadrul instituțiilor și autorităților publice.

Măsurile dispuse prin ordonanța cu referințele de mai sus au fost motivate de necesitatea limitării cheltuielilor, coroborată cu necesitatea respectării țintei de deficit de sub 3% din PIB, având în vedere măsurile deja prevăzute în Legea-cadru nr. 153/2017 cu impact asupra bugetului general consolidat în anul 2018.

O.U.G. nr. 90/2017 vizează deci o situație juridică prohibitivă a cărei acțiune în timp este expres determinată, stabilind că indemnizația de hrană nu se acordă „în anul 2018”.

2) Ulterior, prin **Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice** se modifică alin. (1) al art. 18 din Legea nr. 153/2017 și se stabilește că începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizația de hrană.

Modificările aduse prin O.U.G. nr. 91/2017 au fost motivate de identificarea unor neclarități în aplicarea prevederilor legii-cadru a salarizării unitare, fiind necesare intervenții legislative ulterioare privind modalitatea de acordare în concret a indemnizației de hrană.

O.U.G. nr. 91/2017 dispune deci măsuri ce se aplică începând cu 1 decembrie 2018, stabilind în mod imperativ obligația ordonatorilor de credite de a acorda această indemnizație. Sfera de aplicare temporală a modificărilor aduse de O.U.G. nr. 91/2017 pentru art. 18 din Legea nr. 153/2017, se identifică prin sintagma: „începând cu 1 decembrie 2018”.

3) În conformitate cu disp. art. 53 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, coroborat cu art. 33 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, indemnizația de hrană este asimilată unui venit salarial, acordarea acesteia fiind efectuată în luna următoare pentru luna precedentă.

4) Potrivit pct. 2.6.(2) din Normele metodologice din 26 ianuarie 2018 privind întocmirea și depunerea situațiilor financiare ale instituțiilor publice la 31 decembrie 2017 aprobate prin Ordinul nr. 1177/2018 al Ministrului Finanțelor Publice: „Cheltuielile de personal, cheltuielile cu pensiile și ajutoarele sociale, precum și cheltuielile cu utilitățile, aferente lunii decembrie pentru care creditele bugetare sunt aprobate în bugetul anului următor, nu se înregistrează la finele anului în contul 8067000 „Angajamente legale” și nu se raportează în anexa nr. 7 la situațiile financiare „Contul de execuție a bugetului instituțiilor publice [...]”;

În concluzie, față de argumentele expuse mai sus, coroborat cu disp. art. 18, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în vigoare la data prezentei, în sarcina ordonatorilor de credite este instituită obligația ca, începând cu 1 decembrie 2018, să acorde lunar indemnizații de hrană, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.

DIRECTOR EXECUTIV,  
ALINA RUS

Consilier Juridic,  
Nicoleta Gherman