



**SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR
DIN PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TIMIȘOARA
ȘI DIN SERVICIILE PUBLICE AFLATE ÎN SUBORDINEA
CONSILIULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI TIMIȘOARA**

STATUT

CAP. I. – DENUMIREA, SEDIUL ȘI SCOPUL

Art.1. Funcționarii publici și ceilalți salariați din Primăria Municipiului Timișoara și din Serviciile Publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara se constituie, prin liberă voință, într-o organizație sindicală, profesională, independentă, apolitică cu denumirea: "SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR DIN PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TIMIȘOARA ȘI DIN SERVICIILE PUBLICE AFLATE ÎN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI TIMIȘOARA".

Art.2. Sediul sindicatului este în municipiul Timișoara, B-dul. C.D. Loga nr.1.

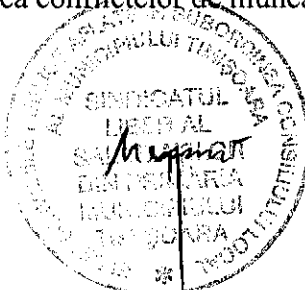
Art.3. Sindicatul garantează și apără exercitarea dreptului sindical și libertatea de opinie a salariaților, conform Constituției României, legilor țării și prezentului Statut, având ca **scop** următoarele:

- a) apărarea demnității, drepturilor și intereselor legitime, profesionale, economice, sociale și culturale ale tuturor membrilor săi;
- b) dezvoltarea sentimentului de colegialitate, solidaritate între membrii de sindicat, precum și între toți angajații care nu sunt membrii de sindicat;
- c) îmbunătățirea condițiilor de muncă și viață ale membrilor săi.

CAP. II. – ÎNDATORIRI ALE SINDICATULUI

Art.4. Sindicatul are următoarele îndatoriri:

- a) să mențină permanent legătura cu conducerile primăriilor, serviciilor publice, direcțiilor și a oricăror alte instituții ori autorități publice în care sindicatul are membri cotizanți, în scopul realizării unei informări reciproce privind activitatea din cadrul instituției și cea sindicală;
- b) să reprezinte membrii de sindicat în fața conducerii instituției, precum și în fața organelor de stat și a altor instituții;
- c) să participe la negocierea și încheierea contractelor colective de muncă și acordurilor colective de muncă precum și la elaborarea și avizarea regulamentelor interne ale instituțiilor;
- d) să organizeze acțiuni de întrajutorare între membrii de sindicat inclusiv acordarea de asistență juridică gratuită celor care se află într-un litigiu de muncă sau în procedura cercetării abaterilor disciplinare;
- e) să acționeze pentru organizarea de activități culturale, sportive și recreative, obținerea de locuri de odihnă și tratament pe timpul concediilor;
- f) să se implice în soluționarea conflictelor de muncă.





CAP. III. – MEMBRII, DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE

Art.5. (1) Membrii de sindicat sunt toți funcționarii publici și ceilalți salariați din Primăria Municipiului Timișoara și din Serviciile Publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara, fără deosebire de calificare profesională, funcție, naționalitate, sex, vârstă sau convingere religioasă, politică, care cunosc și respectă prevederile prezentului STATUT, se înscriu (aderă) în sindicat și plătesc regulat cotizația prevăzută la art.12.

(2) Pot adera la organizația sindicală prevăzută la art.1 inclusiv funcționarii publici și ceilalți salariați din ramura administrație publică care își desfășoară activitatea în cadrul altor autorități sau instituții publice.

Art.6. Membrii de onoare pot fi acei care au adus servicii însemnate organizației sindicale. Ei sunt declarați de Adunarea Generală la propunerea Consiliului Sindical.

Art.7. (1) Calitatea de membru al sindicatului se dobândește prin înscrierea în sindicat care se face prin completarea de către persoana interesată a unei cereri tipizate.

(2) Comitetul Sindical verifică dacă solicitantul aparține domeniului administrației publice de pe teritoriul României și dacă nu există cazul de incompatibilitate prevăzut de art.8 din Statut ori vreun alt caz de incompatibilitate prevăzut de lege.

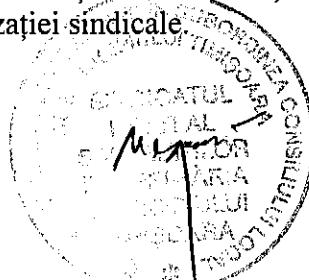
(3) Dacă sunt îndeplinite condițiile de la alineatele (1) și (2), Comitetul Sindical ia act de înscrierea solicitantului, iar acesta dobândește calitatea de membru al sindicatului, cu toate drepturile și obligațiile ce decurg din Statut.

Art.8. Calitatea de membru al acestui sindicat este incompatibilă cu apartenența la altă formațiune sindicală.

Art.9. (1) Membrii sindicatului au următoarele drepturi:

- a) să ia parte la Adunările Generale ale sindicatului;
- b) să aleagă și să fie aleși în organele de conducere;
- c) să participe la dezbaterile tuturor problemelor în Adunarea Generală și să formuleze întrebări, propuneri;
- d) să participe personal, în toate cazurile, când se discută și urmează a se lua o hotărâre cu privire la persoana sa;
- e) să solicite și să obțină ajutorul sindicatului pentru apărarea drepturilor sale;
- f) să beneficieze de asistență juridică gratuită, asigurată de sindicat din fondurile acestuia, în situația litigiilor de muncă în care este implicat membrul de sindicat, precum și în cazul procedurii cercetării disciplinare, în baza prezumției de nevinovăție;
- g) să participe la cursurile de perfecționare a pregătirii profesionale, să aibă acces la literatura de specialitate și să fie trimis la cursuri de specializare în țară și străinătate;
- h) să beneficieze de bilete de tratament și odihnă și să participe la activitățile culturale, sportive și recreative organizate;
- i) să participe la orice acțiuni sindicale care implică propria persoană;
- j) să primească ajutoare sociale în caz de boală, deces sau alte situații deosebite;
- k) să se bucure de toate avantajele prevăzute în statut sau create prin activitatea sindicatului.

(2) Nici un membru al sindicatului nu poate pretinde să exercite sau să beneficieze de aceste drepturi dacă nu a plătit cotizația la zi ori nu și-a îndeplinit în totalitate sarcinile sindicale primite din partea organizației sindicale.





Art.10. Membrii sindicatului au următoarele îndatoriri:

- a) să cunoască și să respecte prevederile Statutului, Regulamentelor sindicatului și ale contractului/acordului colectiv de muncă;
- b) să cunoască Programul de acțiune al sindicatului și să contribuie activ la realizarea acestuia;
- c) să îndeplinească misiunile sindicale ce le-au fost încredințate de organele de conducere;
- d) să respecte hotărârile adoptate statutar și/sau cu respectarea actelor normative în vigoare, în orice organ de conducere al sindicatului și să participe efectiv la toate acțiunile, chiar dacă personal au votat împotriva ori s-au abținut;
- e) să-și îndeplinească în totalitate și la timp obligațiile financiare față de sindicat;
- f) să recunoască principiul potrivit căruia minoritatea se supune majorității;
- g) să respecte disciplina și regulamentul intern din cadrul instituției sau serviciului public;
- h) să nu-și exprime convingerile politice în cadrul sindicatului și să nu implice politic sindicatul în nici un fel;
- i) să se preocupe pentru perfecționarea pregătirii profesionale, să dovedească în activitatea sa o înaltă pregătire și competență profesională și o ținută etică ireproșabilă;
- j) să aibă o comportare demnă, principială și plină de sollicitudine în relațiile cu cetățenii și să militeze pentru creșterea prestigiului instituției sau serviciului public în care lucrează.

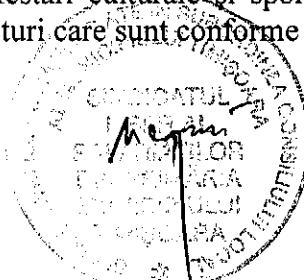
Art.11. Calitatea de membru al sindicatului încetează astfel:

- a) prin demisie scrisă, depusă ori transmisă la sediul sindicatului, despre care ia act Comitetul Sindical;
- b) prin excludere, urmare a încălcării unor prevederi ori dispoziții esențiale din Statut, hotărârea de excludere fiind luată cu votul majorității din totalul membrilor Consiliului Sindical;
- c) prin neachitarea cotizației timp de 3 luni consecutive sau de 6 luni cumulate din ultimele 12 luni;
- d) prin condamnarea, printr-o hotărâre judecătorească rămasă definitivă, la o pedeapsă privativă de libertate;
- e) prin aderarea la un alt sindicat;
- f) prin pierderea calității de salariat personal contractual sau de funcționar public în cadrul administrației publice;
- g) prin deces.

CAP.IV. – FONDURILE SINDICATULUI

Art.12. Fondurile sindicatului provin din:

- a) cotizația lunară de 1% din venitul brut lunar al fiecărui membru de sindicat și se reține de la salariat pe statul de plată;
- b) cotizația lunară de 5 lei RON pentru membrii de sindicat care se află în concediu fără plată;
- c) taxa de înscriere de 10 lei RON;
- d) donații, sponsorizări, manifestări culturale și sportive, publicații și orice alte activități aducătoare de venituri care sunt conforme legilor în vigoare.





CAP.V. – ORGANELE DE CONDUCERE

Art.13. Organele de conducere ale sindicatului, în ordine ierarhică, sunt:

- a) Adunarea Generală;
- b) Consiliul Sindical;
- c) Comitetul Sindical;
- d) Președintele Sindicatului.

Art.14. (1) **Adunarea Generală** este organul suprem de conducere al sindicatului.

(2) Normele de reprezentare ale membrilor de sindicat, în cadrul Adunării Generale sunt următoarele:

a) fiecare grupă sindicală, așa cum este definită prin art.23., are dreptul să fie reprezentată de cel puțin 1 delegat la Adunarea Generală, delegat care este ales prin votul secret al membrilor grupeii sindicale;

b) norma generală de reprezentare este de 1 delegat (reprezentant) la 50 de membri cotizanți, astfel :

- grupele sindicale cu un număr de 1–50 de membri au dreptul la 1 (un) delegat;
- grupele sindicale cu un număr de 51-100 de membri au dreptul la 2 (doi) delegați, etc.;

c) pe lângă delegații (reprezentanții) aleși, conform prevederilor de la lit.a) și lit.b), la Adunarea Generală au dreptul să participe delegații (reprezentanții) de drept, care sunt membrii Consiliului Sindical (ce înglobează membrii Comitetului Sindical);

d) condițiile de participare, ca delegat ales sau de drept, la Adunarea Generală, care vor fi verificate de către Președintele Sindicatului, sunt următoarele:

- delegatul să aibă o vechime în sindicat de cel puțin 3 luni;
- delegatul să aibă achitată la zi cotizația sindicală, stabilită prin Statut.

Art.15. Modul de funcționare a Adunării Generale:

a) Adunarea Generală se întrunește o dată la 2 ani în ședințe ordinare și ori de câte ori este nevoie în ședințe extraordinare.

Convocarea ședințelor ordinare și extraordinare se face de către Președintele Sindicatului sau, în lipsa inițiativei acestuia de convocare, prin hotărârea a 2/3 din totalul membrilor oricăruia din următoarele organe:

- Consiliul Sindical;
- Comitetul Sindical;
- Comisia de Cenzori

- sau la cererea scrisă și semnată de 1/3 din totalul membrilor de sindicat care au achitată cotizația la zi.

Convocatorul Adunării Generale, care cuprinde data, ora, locul și ordinea de zi, va fi transmis fiecărei grupe sindicale, de către organul care convoacă, cu cel puțin 30 de zile înainte, pentru a da posibilitatea grupelor sindicale să-și desemneze, prin vot secret, delegații aleși.

Procesele-verbale care atestă delegații aleși ai grupelor sindicale vor fi transmise la sediul sindicatului către organul care a convocat Adunarea Generală, cu cel puțin 7 zile înainte de data Adunării Generale.

Ședințele Adunării Generale sunt considerate statutar întrunite dacă sunt prezenți:

- 2/3 din numărul total al delegaților aleși și al delegaților de drept, pentru prima convocare ;





- 1/3 din numărul total al delegaților aleși și al delegaților de drept, pentru a doua convocare.

Între prima și cea de-a doua convocare nu poate trece un interval mai mare de 30 de zile, iar ordinea de zi nu poate fi modificată.

Dacă nici la cea de-a doua convocare nu se întrunește numărul de 1/3, atunci atribuțiile Adunării Generale vor fi preluate de către Consiliul Sindical, până la următoarea ședință a Adunării Generale.

b) Atât la prima cât și la a doua convocare, delegații care, din orice motiv, nu pot participa personal, pot da împuternicire scrisă oricărui alt membru de sindicat, indiferent de funcția acestuia, să-l reprezinte și să voteze în cadrul Adunării Generale.

Împuternicirile vor fi depuse și/sau transmise la sediul sindicatului, președintele sindicatului având obligația să le preia și să le aducă la cunoștința participanților la ședință.

Persoana/persoanele astfel împuternicite are/au dreptul la atâtea voturi câte împuterniciri are/au plus votul propriu.

c) Adunarea Generală adoptă rezoluții cu majoritatea simplă a membrilor prezenți.

Rezoluțiile care nu întrunesc majoritatea simplă a membrilor prezenți nu mai pot fi supuse votului în cadrul aceleiași ședințe și nu se poate reveni asupra votului deja exprimat. De asemenea rezoluțiile respinse sau neaprobate de Adunarea Generală nu mai fac obiectul unor decizii sau hotărâri ale organelor de conducere de rang inferior (Consiliul și Comitetul Sindical).

d) Rezoluțiile adoptate de Adunarea Generală sunt obligatorii pentru toate organele de conducere ale sindicatului și pentru toți membri de sindicat.

Dacă un organ de conducere al sindicatului, dintre cele prevăzute la art.13 lit.a), b), c) și d) consideră că o rezoluție a Adunării Generale încalcă vreo dispoziție a unui act normativ (lege, hotărâre de guvern, etc.) sau o prevedere statutară, atunci poate cere, în justiție, să se constate nulitatea respectivei rezoluții.

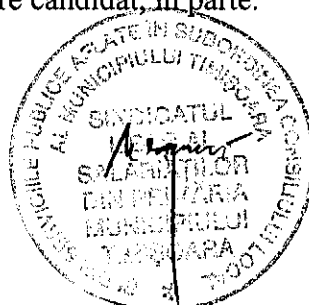
e) Adoptarea rezoluțiilor se face prin vot deschis, cu excepția rezoluțiilor privind persoanele (alegerea organelor de conducere, sancțiuni aplicate persoanelor) care se face numai prin vot secret.

În cazul votului secret, se va alege, în prealabil, o comisie de validare a votului, compusă dintr-un număr impar de persoane (3-5), care va număra voturile, va redacta și va semna procesul-verbal de validare.

Art.16. Lucrările Adunării Generale sunt organizate de Comitetul Sindical și sunt conduse de președinte.

Art.17. Adunarea Generală are următoarele atribuții:

- a) adoptă ordinea de zi și regulile de procedură privind desfășurarea lucrărilor;
- b) aprobă Statutul inițial al Sindicatului și validează ori invalidează deciziile Consiliului Sindical de modificare a Statutului (a unor articole ale acestora);
- c) alege pentru un mandat de 4 ani Președintele Sindicatului și membrii Comisiei de Cenzori și are dreptul de a-i revoca;
- d) aprobă, în cadrul Adunărilor Generale ordinare, rapoartele de activitate ale Președintelui, Consiliului Sindical, Comitetului Sindical și Comisiei de Cenzori, sau le respinge. Dacă respinge raportul de activitate al Președintelui, Adunarea Generală îl va revoca din funcție și va proceda, în cadrul aceleiași ședințe, la alegerea unui nou Președinte, în baza propunerilor de candidaturi și în baza unui program prezentat de fiecare candidat, în parte.





Dacă respinge programul de activitate al unui alt organ de conducere sau al Comisiei de Cenzori, Adunarea Generală va demite, în aceeași ședință, toți membrii organului respectiv, sau numai pe unii dintre ei și va stabili ca, în termen de cel mult 30 de zile să se constituie, conform prevederilor Statutului, un nou Consiliu Sindical ori un nou Comitet Sindical ori o nouă Comisie de Cenzori.

- e) validează sau invalidează, nominal, membrii Consiliului Sindical, în prima ședință ordinară de după alegerea acestora (conform cu art.18 și art.24 din prezentul Statut);
- f) ratifică execuțiile bugetare aprobate, anterior, de Consiliul Sindical;
- g) sancționează cu excluderea din sindicat a unui membru, la propunerea Consiliului Sindical;
- h) hotărăște organizarea grevelor în conformitate cu legislația în domeniu;
- i) în caz de reorganizare, divizare, comasare sau dizolvare a sindicatului, hotărăște soarta patrimoniului;
- j) adoptă rezoluții în orice altă problemă de interes major al Sindicatului.

Art.18. (1) Comitetul Sindical este organul de conducere de rang terțiar care asigură activitatea curentă a Sindicatului în perioada dintre două ședințe ale Consiliului Sindical, numai în baza rezoluțiilor Adunării Generale sau numai în baza hotărârilor Consiliului Sindical.

(2) În baza și cu respectarea respectivelor rezoluții și/sau hotărâri, Comitetul Sindical emite decizii. Toate punctele de vedere și argumentele avute în vedere de membrii Comitetului Sindical vor fi consemnate în registrul de procese-verbale, prin grija secretarului acestui comitet.

(3) Comitetul Sindical se compune dintr-un număr impar de membri care să asigure o normă de reprezentare de 1/600 (Spre exemplu: la un număr de 3000 de membri cotizanți ai sindicatului, corespunde un număr de 5 membri ai Comitetului Sindical).

(4) Președintele Sindicatului este, de drept, și Președintele Comitetului Sindical.

(5) Celelalte persoane care compun Comitetul Sindical, respectiv: prim-vicepreședintele, doi vicepreședinți și un secretar sunt aleși de către Consiliul Sindical, din rândul membrilor Consiliului Sindical, în baza candidaturilor depuse la acest organ de conducere, pentru un mandat de 4 ani, prin vot secret.

(6) În cazul creșterii numărului de membri de sindicat, ori al descreșterii acestuia, Consiliul Sindical are obligația de a mări sau de a diminua numărul membrilor Comitetului Sindical astfel încât să se respecte norma de reprezentare de 1/600.

(7) Creșterea numărului membrilor Comitetului Sindical se va face prin alegerea unor noi membri, prin votul secret al Consiliului Sindical, iar diminuarea se va face prin revocarea unor membri ai Comitetului Sindical, tot prin vot secret.

(8) Persoanele nou alese în Comitetul Sindical le va expira mandatul odată cu mandatul celor inițial aleși.

(9) Componența Comitetului Sindical va sigura, cât mai mult posibil, reprezentarea membrilor cotizanți din cele mai importante (numeric) grupe sindicale.

Art.19. (1) Comitetul Sindical se întrunește o dată pe lună la convocarea Președintelui ori, în lipsa convocării acestuia, la convocarea prim-vicepreședintelui.

(2) În cazuri excepționale, convocarea poate fi făcută prin act semnat de cel puțin 2/3 din numărul total al membrilor Comitetului Sindical.





(3) Ședințele sunt considerate statutar întrunite dacă sunt prezenți 2/3 din numărul total al membrilor Comitetului Sindical.

(4) Prevederile art.15 lit.b) se aplică în mod corespunzător.

(5) Deciziile Comitetului Sindical se adoptă cu majoritatea (jumătate plus 1) din numărul total al membrilor săi.

(6) Dacă nu se întrunește această majoritate, problema în discuție va fi ridicată în cadrul primei (următoarei) ședințe a Consiliului Sindical, organul de conducere ierarhic superior.

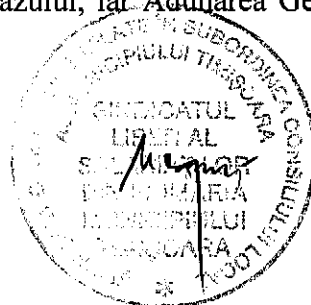
Art.20. Lucrările sunt organizate și sunt conduse de președinte.

Art.21. Comitetul Sindical are următoarele atribuții:

- a) aduce la îndeplinire rezoluțiile Adunării Generale și hotărârile Consiliului Sindical;
- b) asigură activitatea curentă a Sindicatului între două ședințe ale Consiliului Sindical;
- c) verifică cererile de înscriere în sindicat, conform art.7 alineatele 2) și 3) și ia act de dobândirea calității de membru de sindicat, al solicitantului;
- d) autorizează cheltuielilor necesare, curente, în limita bugetului anual, aprobat de Consiliul Sindical;
- e) analizează și hotărăște asupra constituirii unor comisii de activitate constituite din membrii Comitetului Sindical pentru realizarea scopurilor profesionale, culturale și economice ale sindicatului;
- f) acordă ajutoare sociale solicitanților, în cazurile prevăzute la art.9. lit.j);
- g) face demersurile necesare pentru procurarea biletelor de odihnă și tratament și le repartizează membrilor de sindicat, pe baza unei liste de priorități;
- h) întocmește proiectul programului anual al activităților culturale, sportive și recreative, îl supune aprobării Adunării Generale și urmărește realizarea lui;
- i) stabilește lista de priorități pentru locuințe de serviciu;
- j) stabilește normele ce se aplică în activitatea economică și financiară a sindicatului;
- k) numește și revocă contabilul și casierul sindicatului;
- l) organizează formele de perfecționare a pregătirii profesionale și face propuneri privind persoanele ce urmează a fi trimise la cursurile de perfecționare în țară sau în străinătate, pe baza proiectelor sau programelor primite de instituție;
- m) ia măsuri pentru stimularea și premierea membrilor de sindicat care se remarcă prin merite deosebite;
- n) desemnează membrii în comisiile de disciplină și în comisiile paritare, în conformitate cu prevederile legale;
- o) convoacă Adunarea Generală sau Consiliul Sindical prin decizia a cel puțin 2/3 din totalul membrilor Comitetului Sindical.

Art.22. În cazul în care acționează împotriva intereselor sindicatului, situație ce rezultă din încălcarea unor dispoziții esențiale ale Statutului, Președintele Sindicatului precum și ceilalți membri ai Comitetului Sindical pot fi suspendați din funcție prin hotărâre a Consiliului Sindical, care va hotărî și asupra interimatului, care nu poate dura mai mult de 30 zile.

Concomitent, Consiliul Sindical va convoca Adunarea Generală, în ședință extraordinară, pentru expunerea cazului, iar Adunarea Generală va valida ori va invalida hotărârea de suspendare.





Art.23. Structura Sindicală.

(1) Sindicatul este structurat pe grupe sindicale, pe criteriul locului de muncă.

În fiecare instituție publică, direcție cu personalitate juridică ori serviciu cu personalitate juridică, funcționează cel puțin o grupă sindicală.

O grupă sindicală se poate constitui la acel loc de muncă unde există 1-50 de membri de sindicat cotizanți.

Dacă există între 51-100 membri de sindicat cotizanți se pot constitui 2 grupe sindicale iar între 101-150 membri de sindicat cotizanți, 3 grupe sindicale, etc.

La acele locuri de muncă unde există un număr mare de salariați și, în consecință, mai multe grupe sindicale, membrul de sindicat poate opta pentru oricare dintre ele.

(2) Fiecare grupă sindicală va fi condusă de un responsabil sindical, ales prin vot secret de către membrii grupei sindicale.

Prin alegerea responsabilului sindical dintre membrii fiecărei grupe sindicale, acel responsabil sindical dobândește, de drept, calitatea de membru în Consiliul Sindical.

Revocarea responsabilului sindical se face tot de către membrii grupei sindicale sau, în cazuri excepționale, de către Adunarea Generală.

(3) Misiunea responsabilului sindical este :

a) de a fi permanent la curent cu revendicările membrilor grupei sale sindicale și de a le transmite operativ Consiliului Sindical;

b) de a fi în permanență la curent cu acțiunile, rezoluțiile, hotărârile și deciziile sindicatului și de a le aduce la cunoștință membrilor grupei sindicale;

c) de a reprezenta, în numele sindicatului, interesele membrilor grupei sindicale față de cel care angajează și de a încerca, înainte de a face apel la sprijinul Consiliului Sindical sau al întregii organizații sindicale, să soluționeze personal cererile și revendicările membrilor, prin conciliere cu cel care angajează;

d) de a asigura aducerea la îndeplinire întocmai și la termenele stabilite a rezoluțiilor, hotărârilor și deciziilor.

(4) Responsabilul sindical are dreptul la sprijinul organizației sindicale în cazurile în care situația sa ar fi periclitată din cauza activității sindicale.

Art.24. (1) Consiliul Sindical este organul de conducere de rang secundar, cel mai important după Adunarea Generală.

Consiliul Sindical se compune din Președintele Sindicatului care este și Președintele Consiliului Sindical precum și din totalitatea responsabililor de grupe sindicale.

Consiliului Sindical alege dintre membrii săi Comitetul Sindical conform prevederii de la art.18.

(2) Consiliul Sindical se întrunește o dată la 6 luni sau, pentru situații ce nu suportă amânare, atunci când este nevoie, la convocarea președintelui sau a jumătate plus unu din totalul membrilor săi.

Ședințele Consiliului Sindical sunt considerate statutar întrunite dacă sunt prezenți:

- 2/3 din totalul membrilor Consiliului Sindical, la prima convocare;
- 1/2 din totalul membrilor Consiliului Sindical, la a doua convocare.

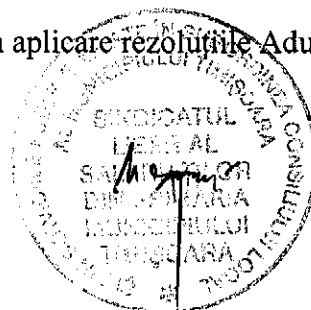
(3) Prevederile art.15 lit.b) se aplică în mod corespunzător.

(4) Consiliul Sindical adoptă hotărâri cu votul majorității membrilor prezenți.

(5) Consiliul Sindical are următoarele atribuții:

a) adoptă ordinea de zi;

b) îndeplinește și/sau pune în aplicare rezoluțiile Adunării Generale;

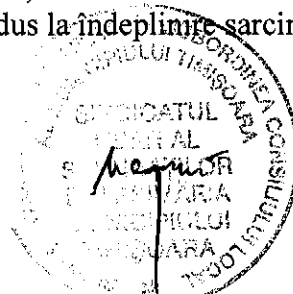




- c) asigură activitatea generală a Sindicatului, sub toate aspectele, între Adunări Generale;
- d) adoptă hotărâri care sunt obligatorii pentru Comitetul Sindical și pentru toți membrii de sindicat;
- e) aprobă modificările Statutului propuse de Președintele Sindicatului, inclusiv amendamentele la aceste propuneri, prin hotărârea Consiliului Sindical, modificări care produc efecte juridice de la data aprobării lor;
- f) aprobă bugetele anuale ale sindicatului;
- g) ratifică afilierea Sindicatului la o federație (confederație) sau retragerea din cadrul acesteia;
- h) desemnează reprezentanții Sindicatului în organele de conducere ale federației, în caz de afiliere;
- i) stabilește cuantumul cotizației lunare;
- j) stabilește funcțiile ce urmează a primi indemnizații, cuantumul și periodicitatea acestora;
- k) aprobă proiectul contractului colectiv de muncă și proiectul acordului colectiv de muncă ce urmează a fi negociate cu conducerile primăriilor, serviciilor publice, direcțiilor și a oricăror alte instituții ori autorități publice în care Sindicatul are membrii cotizanți;
- l) administrează și gestionează patrimoniul Sindicatului conform legislației în vigoare;
- m) analizează activitatea Sindicatului pe perioada a 6 luni anterioare și stabilește planul de acțiuni pentru următoarele 6 luni;
- n) armonizează, promovează și apără interesele membrilor de sindicat;
- o) cercetează abaterile disciplinare săvârșite de membrii Sindicatului, în cadrul activității sindicale și adoptă sancțiunile ce se impun, cu excepția sancțiunii excluderii din Sindicat, care este de competența Adunării Generale;
- p) convoacă Adunarea Generală și/sau Comitetul Sindical;
- q) prezintă raportul de activitate Adunării Generale;
- r) adoptă orice hotărâri în interesul bunei funcționări a Sindicatului.

Art.25. (1) Președintele (liderul) sindicatului este în același timp și Președintele Comitetului Sindical și al Consiliului Sindical. El are următoarele atribuții:

- a) convoacă și prezidează lucrările Adunării Generale, Comitetului Sindical și Consiliului Sindical;
- b) urmărește și impune respectarea Statutului, a rezoluțiilor Adunării Generale, a hotărârilor Consiliului Sindical și deciziilor Comitetului Sindical;
- c) întocmește și aprobă organigrama Sindicatului, în sensul că stabilește grupele sindicale, componența nominală a grupelor sindicale (adică membrii cotizanți ce aparțin fiecărei grupe sindicale);
- d) stabilește numărul și natura funcțiilor ce urmează a fi salarizate de sindicat cu excepția propriei funcții, și le propune spre validare Consiliului Sindical;
- e) stabilește persoanele fizice sau juridice cu care Sindicatul încheie contracte de colaborare, de prestări, furnizări servicii sau altele asemenea și le supune validării Consiliului Sindical;
- f) face declarații destinate mass-mediei, în numele Sindicatului;
- g) raportează Adunării Generale, Comitetului Sindical și Consiliului Sindical asupra modului în care și-a adus la îndeplinire sarcinile;





- h) reprezintă sindicatul în relațiile cu conducerile instituțiilor și cu toate persoanele fizice sau juridice;
- i) susține în fața factorilor de decizie din instituții, cererile îndreptățite ale membrilor de sindicat privind promovarea în muncă, acordarea unor drepturi legale, atribuirea de locuințe, îmbunătățirea condițiilor de muncă, concesiunea de terenuri pentru construcția de locuințe etc;
- j) participă la elaborarea și avizarea regulamentului intern al instituțiilor, asigurând împreună cu conducerea instituției stricta lui respectare;
- k) semnează și ștampilează, pentru a le conferi valabilitate, orice acte și documente care emană de la organele de conducere ale Sindicatului, și în acest scop, deține unica ștampilă a Sindicatului;
- l) îndeplinește orice alte rezoluții sau hotărâri adoptate, cu respectarea Statutului și a normelor legale în vigoare, de către Adunarea Generală și Consiliul Sindical.

(2) Începând cu 01 ianuarie 2006 președintele (liderul) sindicatului își va desfășura activitatea la sediul sindicatului, va fi scos din procesul de muncă și va fi retribuit cu un salariu negociat între președinte și Comitetul Sindical care nu va putea fi mai mic decât veniturile obținute în perioada în care își desfășoară activitatea în instituția de unde i se suspendă raportul de serviciu sau raportul de muncă, după caz.

(3) Pe perioada în care președintele sindicatului (liderul) este salarizat de sindicat, acesta își păstrează funcția și locul de muncă avute anterior, precum și vechimea în muncă respectiv în specialitatea sau în funcția publică deținută.

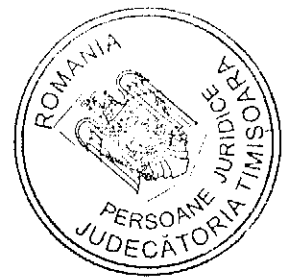
(4) La revenirea în postul avut anterior, președintelui (liderului) sindicatului i se va asigura un salariu care nu poate fi mai mic decât cel ce putea fi obținut în condiții de continuitate pe acel post.

Art.26. Președintele poate delega, pe o perioadă limitată, unele atribuții ce îi revin către prim-vicepreședinte sau către un alt membru al Comitetului Sindical.

Art.27. Secretarul are studii superioare juridice sau administrative. El participă la ședințe cu drept de vot și are următoarele atribuții:

- a) asigură îndeplinirea procedurilor de convocare a organelor de conducere ale sindicatului;
- b) efectuează apelul nominal și ține evidența participării la ședințe a membrilor organelor de conducere;
- c) numără voturile și consemnează rezultatul votării, pe care îl prezintă președintelui;
- d) informează președintele asupra cvorumului necesar pentru adoptarea rezoluțiilor, hotărârilor și a deciziilor;
- e) redactează procesele verbale de ședință ale Adunării Generale, Comitetului Sindical și Consiliului Sindical pe care le semnează;
- f) urmărește ca la deliberare și adoptarea de rezoluții, hotărâri sau decizii să nu ia parte membrii de sindicat sancționați cu suspendarea precum și persoanele cărora le-a încetat calitatea de membrii ai sindicatului, în situațiile prevăzute la art. 11 și informează președintele sindicatului cu privire la asemenea cazuri;
- g) contrasemnează corespondența și actele sindicatului;
- h) ține evidența rezoluțiilor, hotărârilor și deciziilor adoptate și asigură aducerea lor la cunoștință;





i) îndeplinește orice alte însărcinări date de președinte privitoare la buna organizare a activității de sindicat.

Art.28. (1) Membrii Comitetului Sindical care lipsesc nemotivat de la două ședințe consecutive sau la 4 ședințe cumulate în interval de 12 luni vor fi puși în discuția Consiliului Sindical, care va hotărî revocarea lor din funcție și va alege, în locul lor, alți membri ai Comitetului Sindical.

(2) Membrii Consiliului Sindical care lipsesc nemotivat la două ședințe consecutive vor fi puși în discuția Adunării Generale ordinare sau extraordinare, care va hotărî revocarea lor și declanșarea procedurilor de alegere a altor membri.

Art.29. Pentru controlul gestiunii financiare se va alege de către Adunarea Generală o **Comisie de Cenzori** compusă dintr-un număr de 3 membri din care unul președinte, aleși prin vot secret pe o perioadă de 4 ani. Membrii Comisiei de Cenzori nu pot fi membri ai Comitetului Sindical sau al Consiliului Sindical.

Art.30. (1) Atribuțiile Comisiei de Cenzori sunt următoarele:

- a) verifică anual și ori de câte ori este necesar activitatea economico-financiară și modul în care sunt administrate bunurile materiale aflate în patrimoniul sindicatului, prezentând Consiliului Sindical constatările făcute;
- b) întocmește anual raportul asupra activității de control financiar desfășurată și îl prezintă Adunării Generale spre dezbateră și aprobare;
- c) raportează în scris Consiliului Sindical toate neregulile pe care le constată cu ocazia controlării gestiunii, propunând măsurile care trebuie luate;
- d) în cazul constatării unor abateri grave în gestionarea patrimoniului sindicatului, convoacă Adunarea Generală extraordinară.

(2) Relațiile dintre Consiliului Sindical și Comisia de Cenzori se asigură prin cei doi președinți.

Art.31. Membrii de sindicat delegați să participe la diverse întruniri pe linie de sindicat, vor beneficia de o indemnizație de reprezentare în sumă de 250.000 lei pentru fiecare zi de deplasare în altă localitate, sumă actualizată în funcție de rata inflației.

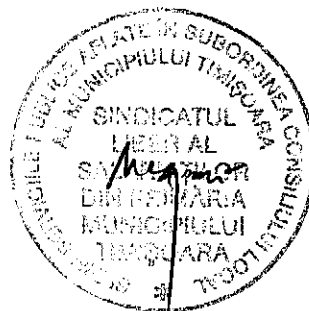
CAP.VI. – SANCTIUNI

Art.32. Încălcarea de către oricare din membrii sindicatului a îndatoririlor prevăzute la art.10 conduce la aplicarea uneia din următoarele sancțiuni:

- a) avertismentul verbal;
- b) avertismentul scris;
- c) suspendarea de la 1 lună la 6 luni;
- d) excluderea.

Sancțiunile de la punctele a) , b) și c) se aplică de către Consiliul Sindical iar sancțiunea de la punctul d) de către Adunarea Generală.

Membrii din conducerea sindicatului (Comitet Sindical și Consiliu Sindical) pot fi sancționați cu acordul majorității membrilor Consiliului Sindical, la propunerea președintelui de sindicat.





CAP.VII. – MODIFICAREA STATUTULUI

Art.33. (1) Modificarea Statutului poate fi propusă de către Președintele Sindicatului sau de către cel puțin 1/3 din numărul membrilor de sindicat, arătându-se exact și în scris noile formulări ale articolelor ce urmează a fi modificate.

(2) Modificările Statutului se aprobă prin hotărârea Consiliului Sindical și se validează în proxima ședință a Adunării Generale.

(3) Modificarea Statutului produce efecte juridice de la data aprobării de către Consiliul Sindical.

(4) Orice modificare a Statutului se aduce la cunoștință Judecătoriei unde este înregistrat Sindicatul, în termen de 30 zile, prin grija Președintelui Sindicatului, cu respectarea art.20 din Legea sindicatelor nr.54/2003.

CAP.VIII. – DIVIZAREA, COMASAREA SAU DIZOLVAREA SINDICATULUI ȘI DISTRIBUIREA, TRANSMITEREA ORI, DUPĂ CAZ, LICHIDAREA PATRIMONIULUI

Art.34. Divizarea, comasarea sau dizolvarea sindicatului se hotărăște de Adunarea Generală.

Art.35. Patrimoniul sindical este format din bunurile materiale și mijloacele financiare.

Art.36. Bunurile materiale ale sindicatului sunt bunurile donate și cele procurate din fondurile sindicatului.

Art.37. Mijloacele financiare provin din cotizațiile membrilor, taxa de înscriere, încasările rezultate din activitățile sindicale ocazionale, donații, sponsorizări și alte surse.

Art.38. Fondurile bănești ale sindicatului se păstrează într-un cont deschis la o bancă comercială.

Art.39. Distribuirea, transmiterea ori, după caz, lichidarea patrimoniului se hotărăște de Adunarea Generală.

CAP.IX. – DISPOZIȚII FINALE

Art.40. Sindicatul Liber al Salariaților din Primăria Municipiului Timișoara și din Serviciile Publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara are personalitate juridică, fiind înscris în registrul de persoane juridice al Judecătoriei Timișoara.

Art.41. Sindicatul Liber al Salariaților din Primăria Municipiului Timișoara și din Serviciile Publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara este deschis aderării tuturor salariaților care lucrează în Primăria Municipiului Timișoara, Serviciile Publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara și în cadrul altor autorități sau instituții publice din administrația publică.

Prezentul Statut, în forma modificată prin Hotărârea nr. 3/01.11.2013 a Consiliului Sindical, a fost validat azi, 01.11.2013, de către Adunarea Generală, dată de la care produce efecte juridice.

