



Nr. 1829/DPS/11.11.2020

Către: Domnul Bogdan Iuliu Hossu

Președinte

CNS "Cartel ALFA"

Ref: Acordarea indemnizației de hrană și a sporurilor pentru condiții de muncă în sistemul de muncă la domiciliu sau de telemuncă

Stimate domnule președinte,

Ca urmare a solicitării dumneavoastră transmisă prin e-mail, referitoare la acordarea indemnizației de hrană și a sporurilor pentru condiții de muncă personalului plătit din fonduri publice care se află în sistemul de muncă la domiciliu sau de telemuncă, vă comunicăm următoarele:

➤ Cu privire la indemnizația de hrană:

Legea nu specifică, în mod expres, categoriile de drepturi salariale care se acordă în situația desfășurării activității la domiciliu sau în regim de telemuncă, implicint nefăcându-se nicio referire la indemnizația de hrană. La art.36 alin.(1) din O.U.G. nr.114/2018, pentru perioada 2019 - 2020, se menționează că se acordă indemnizația de hrană prevăzută de art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară și cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din același act normativ. În aceste condiții, considerăm că acordarea acestei indemnizații se va face proporțional cu timpul efectiv lucrat și în condițiile consemnării efectuării orelor de muncă conform programului stabilit.

➤ În ceea ce privește sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă:

Sporul se acordă pentru timpul în care angajații lucrează în locurile de muncă, potrivit art. 23 din Legea-cadru și Regulamentelor -cadru elaborate în vederea acordării acestui drept salarial. În aceste condiții, în situația în care personalul își desfășoară activitatea în regim de muncă la domiciliu sau telemuncă, considerăm că personalul nu ar mai putea beneficia de sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare care se acordă doar în situația în care angajații lucrează în locurile de muncă stabilite prin Regulamentele-cadru aprobate prin hotărâri de Guvern, pentru fiecare familie ocupațională.

Față de cele de mai sus, considerăm că, în situația în care personalul își desfășoară activitatea în regim de muncă la domiciliu sau telemuncă, acesta beneficiază de toate drepturile salariale prevăzute de lege care nu depind de locul desfășurării activității.

Reamintim și că responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite care, potrivit art. 3 alin. (1) și alin. (4) din *Legea-cadru nr.*

153/2017, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Cu deosebită considerație,

Eduard CORJESCU
Secretar general

