

Sindicatul Liber al Salariaților din
Primăria Municipiului Timișoara și din
Serviciile Publice aflate în subordinea
Consiliului Local al Municipiului Timișoara
Nr. 712/21.12.2020

Afiliat la
Federația Națională a Sindicatelor din
Administrație

Afiliată la

C.N.S. Cartel Alfa

Timișoara, Bd. C.D.Loga nr.1, jud. Timiș, tel/fax: +0256/247.488 • mobil: 0729.085.938 • email: sinditim@yahoo.com •

Către

PRIMARUL MUNICIPIULUI TIMIȘOARA

Stimate Domnule Primar,

Subscrisul **SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR DIN PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TIMIȘOARA ȘI DIN SERVICIILR PUBLICE AFLATE ÎN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI TIMIȘOARA**, reprezentativ la nivelul Primăriei Municipiului Timișoara, afiliat la **FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN ADMINISTRAȚIE (FNSA)**;

Având în vedere Adresa dumneavoastră – **Notă Internă nr. 3 din 17.11.2020** (anexată), prin care informați atât salariații și cât și serviciile de resort din cadrul instituției, că *“se vor suspenda plățile reprezentând majorări salariale pentru proiectele cu finanțare europeană, pentru lunile noiembrie și decembrie, în cazul în care nu există buget salarial în cadrul proiectului”*;

Prin prezenta **vă solicităm respectuos în calitatea dumneavoastră de Angajator și ordonator principal de credite, să reveniți asupra intenției de a sista acordarea acestor drepturi salariale legale și să aveți în vedere prevederile și procedurile legale și nu impactul mediatic al măsurii luate de dumneavoastră.**

În acest sens, vă aducem la cunoștință și vă rugăm să analizați cadrul legal privind acordarea majorării salariale pentru personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile:

- **Art. 16 alin. (1) și alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, “Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene”, conform cărora:**

“(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.”

- **Art. 4 din Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, privind “Criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială”:**

“(1) Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;*
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;*
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;*
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;*
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.*

(2) În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect, se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al „echipei de proiect”, în înțelesul art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.”

- Actele administrative individuale prin care pentru fiecare proiect contractat au fost desemnate legal persoanele care fac parte din echipa de proiect, în conformitate și cu numărul maxim de persoane stabilit prin prevederile contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare, conform legii.

Stimate domnule Primar, **din interpretarea coroborată a acestor prevederi, de strictă interpretare în domeniul dreptului muncii, în general, respectiv al dreptului constituțional al salariatului la plata drepturilor salariale, în particular, vă rugăm să rețineți următoarele aspecte:**

1. Acordarea majorării salariale de până la 50% personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, este o obligație pentru angajator/ordonator de credite, și nu o facultate;

2. Acest drept salarial, precum și cuantumul său este condiționat, legal, de nominalizarea salariatului în cadrul proiectului, respectiv de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, în conformitate cu art 4 din H.G. nr. 325/2018, mai sus-arătat;

3. Acest drept salarial nu poate fi condiționat, arbitrar de nivelul “sumei absorbite” de către unitatea administrativ teritorială, criterii de performanță ori de lipsa prevederii “bugetului salarial în cadrul proiectului”, cum argumentați dumneavoastră măsura suspendării plăților;

4. Există mecanisme și proceduri legale privind nominalizarea în cadrul proiectelor a personalului implicat, alocarea timpului efectiv activităților din proiect, aprecierea criteriilor de performanță, ori mecanisme reale de absorbție a fondurilor europene.

În niciun caz nu pot fi invocate și luate măsuri nelegale sau care afectează drepturile salariale ale beneficiarilor.

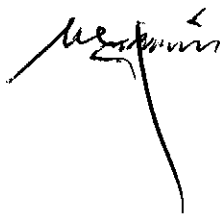
În concluzie, vă solicităm să reveniți de îndată asupra măsurii nelegale dispuse prin Nota internă nr. 3/17.11.2020, în caz contrar salariații îndeptățiți putând obține pe cale judecătorească recunoașterea drepturilor salariale.

De asemenea, ne arătăm disponibilitatea în vederea abordării oricăror aspecte ce privesc drepturile salariaților și vă reamintim că, în conformitate cu prevederile Legii nr. 62/2011 privind dialogul social, respectiv ale Legii nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, *“Angajatorii au obligația să informeze și să consulte reprezentanții angajaților, potrivit legislației în vigoare”*, în speță sindicatul, cu privire la orice decizii care pot duce la modificări importante în organizarea muncii, a relațiilor de muncă sau în raporturile de muncă/serviciu, inclusiv cele de natură salarială.

Cu respect și condiderație,

PREȘEDINTE,

Jurist TIBERIU NEGREI



NOTĂ INTERNĂ

Nr. 3 din 14.11.2018

În atenția angajaților UAT Municipiul Timișoara

Având în vedere că de la începutul anului 2018 până în prezent la nivelul Unității Administrative Teritoriale – Municipiul Timișoara, pe toate axele prioritare, suma totală nerambursabilă contractată pentru proiectele cu finanțare europeană a fost în cuantum de 460 mil. lei, iar în cei aproape 3 ani, suma absorbită de către UAT – Municipiul Timișoara a fost în cuantum de 1.03 mil. lei.

Personalul implicat în proiectele cu finanțare europeană reprezintă un procent de aproximativ 25% (128 salariați din totalul de 540). Valoarea totală din 2018 cu majorările salariale este de 6,6 mil. Lei, sumă care reprezintă cheltuielă efectuată din bugetul local. Avem un dezechilibru major între majorările salariale și absorbție de fonduri europene.

În concluzie, se vor suspenda plățile reprezentând majorări salariale pentru proiectele cu finanțare europeană, pentru lunile noiembrie și decembrie, în cazul în care nu există buget salarial în cadrul proiectului.

Majorările au ca scop să răsplătească performanța și sunt strict legate de implementarea efectivă a proiectului. De anul viitor aceste majorări pentru proiecte cu finanțare europeană se vor acorda strict pe criteriul de performanță a proiectelor.

Nu putem să fim în situația în care suma pe care o plătim ca administrație, din banii cetățenilor, pentru angajații ce lucrează cu fonduri europene să depășească suma efectiv absorbită.

PRIMAR
DOMINIC FREIZ

VICEPRIMAR
RUBEN LATCĂU

2 21