

**PROPUNERI SI AMENDAMENTE ale**  
**FEDERAȚIEI NAȚIONALE A SINDICATELOR DIN ADMINISTRAȚIE – F.N.S.A.**  
**MODIFICARE COD ADMINISTRATIV 18.01.2021**

<b>Nr. Crt.</b>	<b>Propunere legislativă CODUL ADMINISTRATIV</b>	<b>Amendamente F.N.S.A.</b>	<b>Observații</b>
1.	<p><b>Art. 240 alin. (4)</b>            (4) In cazul în care printr-un act administrativ al autorității administrației publice locale emis sau adoptat fără a fi fundamentat, contrasemnat sau avizat din punct de vedere tehnic sau al legalității, s-au produs consecințe vătămătoare, este angajată exclusiv răspunderea juridică a semnatarilor, cu excepția situațiilor în care nefundamentarea, necontrasemnarea situațiilor în care nefundamentarea, necontrasemnarea ori neavizarea actului administrativ este urmarea nerespectării prevederilor art. 497 sau a art. 560, după caz.</p>	<p>In cazul în care printr-un act administrativ al autorității administrației publice locale emis sau adoptat fără a fi fundamentat, contrasemnat sau avizat din punct de vedere tehnic sau al legalității, s-au produs consecințe vătămătoare, <i>poate</i> fi angajată <del>exclusiv</del> răspunderea juridică a semnatarilor, <i>în condițiile art. 498</i>, cu excepția situațiilor în care nefundamentarea, necontrasemnarea situațiilor în care nefundamentarea, necontrasemnarea ori neavizarea actului administrativ este urmarea nerespectării prevederilor art. 497 sau a art. 560, după caz.</p>	<p><b>În formularea propusă, textul este în contradicție cu principiile constituționale ale angajării răspunderii pentru daune, cu principiul nediscriminării, principiul subordonării ierarhice, precum și cu art. 497.</b>  <b>Angajarea răspunderii funcționarilor publici se poate antrena în condițiile art. 497 doar dacă se constată vinovăția funcționarului public/personalului contractual de către o instanță judecătorească.</b></p>
	<p><b>ART. 375</b>  <b>Exercitarea raporturilor de serviciu pe perioadă determinată</b>            (1) Funcțiile publice de execuție temporar vacante pe o perioadă de cel puțin o lună pot fi ocupate pe perioadă determinată astfel:            a) prin redistribuirea funcționarilor publici din</p>	<p><b>ART. 375</b>  <b>Exercitarea raporturilor de serviciu pe perioadă determinată</b>            (1) Funcțiile publice de execuție temporar vacante pe o perioadă de cel puțin o lună pot fi ocupate pe perioadă determinată astfel:            a) prin redistribuirea funcționarilor</p>	<p><b>Este necesară asigurarea priorității celor din corpul de rezervă la ocuparea de posturi pe perioadă determinată, în fața unor persoane din afara sistemului (cum a fost anterior in Legea nr. 188/1999), cu atât mai mult cu cât în contextul</b></p>

<p>corpul de rezervă care îndeplinesc condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice respective;</p> <p>b) prin numire pe perioadă determinată, prin concurs în condițiile legii; persoana numită în aceste condiții dobândește calitatea de funcționar public numai pe această perioadă și nu beneficiază la încetarea raportului de serviciu de dreptul de a intra în corpul de rezervă al funcționarilor publici;</p> <p>c) prin modalități de modificare temporară a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici, în condițiile legii.</p> <p>(2) În cazul funcțiilor publice de execuție temporar vacante, anterior aplicării uneia dintre modalitățile de ocupare a funcțiilor publice de execuție temporar vacante prevăzute la alin. (1) lit. b) și c), persoana care are competența de numire în funcția publică poate transforma funcția publică în cauză, temporar vacantă pe o perioadă de cel puțin o lună, prin raportare la necesarul de personal al autorității sau instituției publice, pentru perioada vacanței temporare a postului. În acest caz, la data revenirii titularului funcției publice, aceasta se transformă cu respectarea categoriei, clasei și gradului profesional deținute de titularul postului.</p>	<p>publici din corpul de rezervă care îndeplinesc condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice respective;</p> <p>b) prin numire pe perioadă determinată, prin concurs în condițiile legii, <b>în situația în care în corpul de rezervă nu există funcționari publici care să îndeplinească cerințele specifice pentru a fi redistribuiți în conformitate cu dispozițiile prevăzute la lit. a);</b> persoana numită în aceste condiții dobândește calitatea de funcționar public numai pe această perioadă și nu beneficiază la încetarea raportului de serviciu de dreptul de a intra în corpul de rezervă al funcționarilor publici;</p> <p>c) prin modalități de modificare temporară a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici, în condițiile legii.</p> <p>(2) În cazul funcțiilor publice de execuție temporar vacante, anterior aplicării uneia dintre modalitățile de ocupare a funcțiilor publice de execuție temporar vacante prevăzute la alin. (1) lit. b) și c), persoana care are competența de numire în funcția publică poate transforma funcția publică în cauză, temporar vacantă pe o perioadă de cel puțin o lună, prin raportare la necesarul de personal al autorității sau instituției publice, pentru perioada vacanței temporare a postului. În acest caz, la data revenirii titularului funcției publice, aceasta se transformă cu respectarea categoriei, clasei și gradului profesional</p>	<p><b>actual este greu de organizat concursuri pentru a aduce oameni din afara sistemului;</b>  <b>În lipsa unei astfel de măsuri minime corpul de rezervă nu mai are nicio eficiență</b></p>
--	--	---

		deținute de titularul postului.	
2.	<b>Art. 408</b> <b>Agentia Națională a Funcționarilor Publici are următoarele atribuții:</b>	<b>Se introduc noi subpuncte;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborează și avizează proiecte de acte normative privind funcția publică și funcționarii publici;</li> <li>- Elaborează reglementări comune, aplicabile tuturor autorităților și instituțiilor publice, privind funcțiile publice, precum și instrucțiuni privind aplicarea unitară a legislației în domeniul funcției publice și al funcționarilor publici.</li> <li>- Monitorizează organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea unor funcții publice, în condițiile legii.</li> <li>- Poate dispune suspendarea, continuarea sau încetarea derulării procedurilor de organizare și desfășurare a concursurilor, în condițiile legii.</li> <li>- Constată contravenții și aplică sancțiuni, în condițiile legii.</li> <li>- <i>Colaborează cu organizațiile sindicale reprezentative în domeniul funcției publice și al funcționarilor publici și participă la negocierile dintre acestea și ministerul cu atribuții în domeniul administrației publice.</i></li> </ul>	<p>Aceste categorii de atribuții au fost eliminate din actuala lege, golind de conținut instituția și rolul acesteia în sistematizarea și aplicarea unitară a legislației în domeniu.</p> <p><b>O monitorizare și un control al ANFP asupra procedurilor de concurs privind unele categorii de funcții publice, este binevenită, pentru cenzurarea eventualelor abuzuri și ilegalități.</b></p> <p><b>Consultarea sindicatelor asigură o mai bună gestiune și monitorizare a realităților administrative.</b></p>
3.	<b>Art. 409</b>	<b>Introducerea unui nou alin.</b> Structura și numărul maxim de posturi, respectiv structura de funcții publice și funcții contractuale, organigrama, reorganizarea autorității sau instituției publice, precum și orice modificări ale acestora se stabilesc	<b>Textul actual al art. 409 este neclar. Structura de posturi și organigrama trebuie stabilite/modificate după consultarea organizațiilor sindicale reprezentative în calitate de parteneri sociali legali.</b>

		<p>pentru fiecare autoritate si instituției publice prin act administrativ al conducătorului acesteia, respectiv prin hotărâre a consiliului județean, sau după caz, a consiliului local, <b>cu avizul consultativ al organizațiilor sindicale reprezentative. În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ, avizul consultativ va fi dat de către federația sindicală reprezentativă, dacă sindicatul este afiliat la o astfel de federație, la solicitarea si in baza mandatului sindicatului, impreuna cu reprezentantii aleși ai funcționarilor publici din respectiva unitate sau instituție publică, ori, după caz, doar de către reprezentanții aleși ai funcționarilor publici din respectiva unitate sau instituție publică, dacă sindicatul nu este afiliat la o federație sindicală reprezentativă sau salariații nu sunt constituiți în sindicat.</b></p>	
4.	<p><b>Art. 458 alin. (3)</b> Desemnarea consilierului de etică se face prin act administrativ al conducătorului instituției publice.</p>	<p>Desemnarea consilierului de etică se face prin act administrativ al conducătorului instituției publice, <b>cu avizul consultativ al organizației sindicale reprezentative. În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ, avizul consultativ va fi dat de către federația sindicală reprezentativă, dacă sindicatul este afiliat la o astfel de federație, la solicitarea si in baza mandatului sindicatului, impreuna cu reprezentantii aleși ai funcționarilor publici din respectiva unitate sau instituție publică, ori, după caz, doar de către reprezentanții aleși ai funcționarilor publici din respectiva</b></p>	<p><b>Activitatea consilierului de etică are ca obiectiv aplicarea și respectarea normelor și dispozițiilor privind conduita funcționarilor publici, astfel că se impune consultarea organizațiilor sindicale reprezentative în desemnarea acestuia.</b></p>

		<i>unitate sau instituție publică, dacă sindicatul nu este afiliat la o federație sindicală reprezentativă sau salariații nu sunt constituiți în sindicat.</i>	
5.	<b>Art. 466</b> (1) Autoritățile și instituțiile publice au obligația să elaboreze anual planul de perfecționare profesională a funcționarilor publici, estimarea și evidențierea distinctă a tuturor sumelor prevăzute la art. 465 alin. (3).	Autoritățile și instituțiile publice au obligația să elaboreze anual planul de perfecționare profesională a funcționarilor publici, <b>cu avizul consultativ al organizațiilor sindicale reprezentative</b> , precum și estimarea și evidențierea distinctă a tuturor sumelor necesare. <b>În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ, avizul consultativ va fi dat de către federația sindicală reprezentativă, dacă sindicatul este afiliat la o astfel de federație, la solicitarea și în baza mandatului sindicatului, împreună cu reprezentanții aleși ai funcționarilor publici din respectiva unitate sau instituție publică, ori, după caz, doar de către reprezentanții aleși ai funcționarilor publici din respectiva unitate sau instituție publică, dacă sindicatul nu este afiliat la o federație sindicală reprezentativă sau salariații nu sunt constituiți în sindicat.</b>	<b>Se impune consultarea organizațiilor sindicale reprezentative în domeniul de interes sindical, reprezentarea drepturilor și intereselor salariaților, monitorizarea procedurilor, precum și pentru evitarea nelegalităților sau abuzurilor.</b>
6.	<b>Art. 476 alin. (5)</b> (5) În vederea desfășurării concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere și de execuție vacante, se constituie comisii de concurs și comisii de soluționare a contestațiilor	În vederea desfășurării concursului pe post pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere și de execuție vacante, se constituie comisii de concurs și comisii de soluționare a contestațiilor. <b>Din aceste comisii, va face parte, în mod obligatoriu, și un membru desemnat de către organizațiile sindicale reprezentative. În cazul în care sindicatul nu</b>	<b>Se impune consultarea organizațiilor sindicale reprezentative în domeniul de interes sindical, reprezentarea drepturilor și intereselor salariaților, monitorizarea procedurilor, precum și pentru evitarea nelegalităților sau abuzurilor.</b>

		<i>este reprezentativ, reprezentanții din partea sindicatului vor fi desemnați de către federația sindicală reprezentativă, dacă sindicatul este afiliat la o astfel de federație, la solicitarea și în baza mandatului sindicatului, împreună cu reprezentanții aleși ai funcționarilor publici din respectiva unitate sau instituție publică, ori, după caz, doar de către reprezentanții aleși ai funcționarilor publici din respectiva unitate sau instituție publică, dacă sindicatul nu este afiliat la o federație sindicală reprezentativă sau salariații nu sunt constituiți în sindicat.</i>	
7.	Art. 492 privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, sub forma testării, în scris, a cunoștințelor	Considerăm oportun a fi redefinită instituția evaluării performanțelor profesionale, în ceea ce privește testarea în scris, la o perioadă mai lungă de timp, de pildă la 3 ani. Desigur, evaluarea obiectivelor individuale, va rămâne anuală.	Apreciem că testarea, în scris, anuală, este o măsură greoaie, excesivă, de presiune și poate aduce atingere drepturilor funcționarilor publici la stabilitate în funcție, respectiv la pregătire profesională.
8.	Art. 492 alin. (6) (6) Pentru testarea profesională a funcționarilor publici prevăzuți la alin. (2), la nivelul autorităților și instituțiilor publice se organizează comisii de testare și comisii de contestații.	Pentru testarea profesională a funcționarilor publici prevăzuți la alin. (2), la nivelul autorităților și instituțiilor publice se organizează comisii de testare și comisii de contestații. <i>Din aceste comisii, va face parte, în mod obligatoriu, și un membru desemnat de către organizațiile sindicale reprezentative. În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ, reprezentanții din partea sindicatului vor fi desemnați de către federația sindicală reprezentativă, dacă sindicatul este afiliat la o astfel de federație,</i>	Se impune consultarea organizațiilor sindicale reprezentative în domenii de interes sindical, reprezentarea drepturilor și intereselor salariaților, monitorizarea procedurilor, precum și pentru evitarea nelegalităților sau abuzurilor, cu atât mai mult cu cât consecințele acestor evaluări pot fi foarte grave (art. 483 alin. (10))

		<p><i>la solicitarea si in baza mandatului sindicatului, impreuna cu reprezentantii aleși ai funcționarilor publici din respectiva unitate sau instituție publică, ori, după caz, doar de către reprezentanții aleși ai funcționarilor publici din respectiva unitate sau instituție publică, dacă sindicatul nu este afiliat la o federație sindicală reprezentativă sau salariații nu sunt constituiți în sindicat.</i></p>	
9.	<p><b>Art. 492 alin. (10)</b>  (10) Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici sunt avute în vedere la:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) promovarea într-o funcție publică superioară;</li> <li>b) acordarea de prime, în condițiile legii;</li> <li>c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul “satisfăcător”;</li> <li>d) eliberarea din funcția publică.</li> </ul>	<p>Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici <del>sunt</del><i>pot fi</i> avute în vedere la:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) promovarea într-o funcție publică superioară;</li> <li>b) acordarea de prime, în condițiile legii;</li> <li>c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% pe o perioadă de la <b>3 luni până la 1 an</b>, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul “satisfăcător” <i>sau “nesatisfăcător”</i>;</li> <li>d) eliberarea din funcția publică, în condițiile legii.</li> </ul>	

<p><b>10.</b></p>	<p><b>Art. 494 Acordurile colective</b></p> <p>(1) Autoritățile și instituțiile publice pot încheia anual, în condițiile legii, acorduri cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici sau cu reprezentanții funcționarilor publici, care să cuprindă numai măsuri referitoare la</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă; acordarea de prime, în condițiile legii;</li> <li>b) sănătatea și securitatea în muncă;</li> <li>c) programul zilnic de lucru;</li> <li>d) perfecționarea profesională;</li> <li>e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.</li> </ul> <p>(2) În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați în sindicat, acordul se încheie cu reprezentanții funcționarilor publici din respectiva autoritate sau instituție publică, desemnați în condițiile legii.</p> <p>(3) Autoritatea sau instituția publică va furniza sindicatelor reprezentative sau reprezentanților funcționarilor publici informațiile necesare pentru încheierea acordurilor privind raporturile de serviciu, în condițiile legii.</p> <p>(4) Acordurile colective încheiate cu nerespectarea prevederilor alin. (1) și (2) sunt nule de drept. Nulitatea se constată de către instanță de contencios administrative, în condițiile legii.</p>	<p>(1) Autoritățile și instituțiile publice pot încheia <del>anual, pe perioadă determinată care nu poate fi mai mica de 12 luni si mai mare de 24 luni.</del>, în condițiile legii, acorduri cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici sau cu reprezentanții funcționarilor publici, care să cuprindă <del>numai</del> măsuri referitoare la</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă; acordarea de prime, în condițiile legii;</li> <li>b) sănătatea și securitatea în muncă;</li> <li>c) programul zilnic de lucru;</li> <li>d) perfecționarea profesională;</li> <li>e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare <i>la buna desfășurare a activității sindicale, zile libere plătite sau</i> protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.</li> </ul> <p>(2) În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați în sindicat, acordul se încheie <del>cu reprezentanții funcționarilor publici din respectiva autoritate sau instituție publică, desemnați în condițiile legii. cu reprezentantii federatiei sindicale reprezentative, dacă sindicatul este afiliat la o astfel de federație, la solicitarea si in baza mandatului sindicatului, impreuna cu reprezentantii aleși ai funcționarilor publici din respectiva unitate sau instituție publică,</del></p>	<p><b>Textul propus, preluat din Statutul funcționarilor publici din 1999, trebuie adaptat, pentru indentitate de ratiune, actualei legislatii a dialogului social ( art. 135, art. 141, art. 153 si altele), precum și procedurilor privind negocierea colectivă și a contractelor colective de muncă.</b></p>
-------------------	---	---	---



*ori, după caz, doar cu reprezentanții aleși ai funcționarilor publici din respectiva unitate sau instituție publică, dacă sindicatul nu este afiliat la o federație sindicală reprezentativă sau salariații nu sunt constituiți în sindicat.*

(3) Autoritatea sau instituția publică va furniza sindicatelor reprezentative sau reprezentanților funcționarilor publici informațiile necesare pentru încheierea acordurilor privind raporturile de serviciu, ***precum și orice date solicitate în vederea îndeplinirii rolului sindical***, în condițiile legii.

(4) Acordurile colective încheiate cu nerespectarea prevederilor alin. (1) ***și alin. (2)*** sunt nule de drept. Nulitatea se constată de către instanță de contencios administrative, în condițiile legii.


(5) ***Conform principiului recunoașterii reciproce autoritățile și instituțiile publice pot încheia cu orice organizație sindicală legal constituită orice alte tipuri de acorduri, convenții sau înțelegeri, în forma scrisă, care reprezintă legea partilor și ale caror prevederi sunt aplicabile numai membrilor organizațiilor semnatare.***


<p>11.</p>	<p><b>Art. 495 alin. (2)</b>  (2) În alcătuirea comisiei paritare intră un număr egal de reprezentanți desemnați de conducătorul autorității sau instituției publice și de sindicatul reprezentativ al funcționarilor publici. În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați în sindicat, reprezentanții lor vor fi desemnați prin votul majorității funcționarilor publici din respectiva autoritate sau instituție publică.</p>	<p>În alcătuirea comisiei paritare intră un număr egal de reprezentanți desemnați de conducătorul autorității sau instituției publice și de sindicatul reprezentativ al funcționarilor publici. În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ <del>sau funcționarii publici nu sunt organizați în sindicat, reprezentanții lor vor fi desemnați prin votul majorității funcționarilor publici din respectiva autoritate sau instituție publică.</del> <i>reprezentantii din partea sindicatului vor fi desemnați de către federația sindicală reprezentativă, dacă sindicatul este afiliat la o astfel de federație, la solicitarea si in baza mandatului sindicatului, impreuna cu reprezentantii aleși ai funcționarilor publici din respectiva unitate sau instituție publică, ori, după caz, doar de către reprezentanții aleși ai funcționarilor publici din respectiva unitate sau instituție publică, dacă sindicatul nu este afiliat la o federație sindicală reprezentativă sau salariații nu sunt constituiți în sindicat.</i></p>	<p><b>Modificarea se impune pentru adaptarea legislației la cadrul general al dialogului social.</b></p>
------------	---	--	--



<p>12.</p>	<p><b>Art. 501 alin. (2)</b>  (2) Din comisia de disciplină face parte cel puțin un reprezentant al organizației sindicale reprezentative, sau după caz, un reprezentant desemnat prin votul majorității funcționarilor publici pentru care este organizată comisia de disciplină, în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați în sindicat.</p>	<p>Din comisia de disciplină face parte cel puțin un reprezentant al organizației sindicale reprezentative, sau după caz, un reprezentant desemnat <del>prin votul majorității funcționarilor publici pentru care este organizată comisia de disciplină, în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați în sindicat.</del> <i>de către federația sindicală reprezentativă, dacă sindicatul este afiliat la o astfel de federație, la solicitarea și în baza mandatului sindicatului, împreună cu reprezentanții aleși ai funcționarilor publici din respectiva unitate sau instituție publică, ori, după caz, doar cu reprezentanții aleși ai funcționarilor publici din respectiva unitate sau instituție publică, dacă sindicatul nu este afiliat la o federație sindicală reprezentativă sau salariații nu sunt constituiți în sindicat.</i></p>	
------------	---	--	--


F N S A

		<p><b>Art. 517<sup>1</sup>.</b></p> <p><b>Cazurile și limitele reorganizării activității</b></p> <p><b>(1) Reorganizarea activității autorității sau instituției publice constă în:</b></p> <p><b>a) modificarea structurii organizatorice, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică;</b></p> <p><b>b) modificarea structurii organizatorice, cu suplimentarea numărului maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică;</b></p> <p><b>c) reducerea numărului de posturi, față de numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică;</b></p> <p><b>d) reducerea postului, în condițiile prevăzute la art.518 alin.(5).</b></p> <p><b>(2) Reorganizarea activității autorității sau instituției publice prevăzută la litera c) se realizează pe baza unor analize cu privire la activitatea fiecărui compartiment al autorității sau instituției publice și cu luarea în considerare a unor criterii stabilite între</b></p>	<p><b>Este necesară stabilirea de criterii profesionale și de natură personală pentru procesele de reorganizare - identificarea de măsuri pentru protejarea funcționarilor publici vulnerabili</b></p>
--	--	---	--

		<p><b>conducerea autorității ori instituției publice și reprezentanții salariaților sau, după caz, ai sindicatelor.</b></p> <p><b>(3) În aplicarea măsurii de încetare a raporturilor de serviciu sau de muncă, după caz, se vor avea în vedere următoarele criterii minimale:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><b>a) dacă sunt îndeplinite condițiile de pensionare, prevăzute de lege;</b></li><li><b>b) existența unor sancțiuni disciplinare, aplicate în condițiile legii;</b></li><li><b>c) calificativul obținut la ultima evaluare a performanțelor profesionale individuale, realizată în condițiile legii, prin raportare la personalul aceluiași compartiment/aceleiași structuri, după caz;</b></li><li><b>d) dacă măsura ar afecta 2 soți care lucrează în aceeași unitate, desfacerea contractului de muncă sau, după caz, încetarea raportului de serviciu al soțului care are venitul cel mai mic sau după caz, în funcție de opțiunea exprimată de aceștia;</b></li><li><b>e) măsura să afecteze în ultimul rând familiile monoparentale care au în îngrijire copii, întreținătorii de familie, precum și salariații bărbați sau femei care au cel mult 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de</b></li></ul>	
--	--	---	--

		<p>pensionare;</p> <p>f) alte criterii stabilite de legi speciale, dacă este cazul.</p> <p>(4) În cazul reorganizării activității autorității sau instituției publice prevăzute la litera c), aceasta are obligația de a iniția, în timp util, în condițiile prevăzute de lege, consultări cu reprezentanții salariaților, cu privire cel puțin la:</p> <p>a) metodele și mijloacele de evitare a reducerii numărului de posturi sau reducerii posturilor;</p> <p>b) atenuarea consecințelor reducerii numărului de posturi sau reducerii posturilor prin recurgerea la măsuri care vizează, printre altele, recalificarea sau reconversia profesională a personalului pentru a îndeplini cerințele aferente unor posturi vacante sau nou înființate în cadrul instituției sau autorității publice.</p> <p>(5) În perioada în care au loc consultări, potrivit alin. (4), pentru a permite reprezentanților salariaților să formuleze propuneri în timp util, angajatorul are obligația să le furnizeze toate informațiile relevante și să le notifice, în scris,</p>	
--	--	---	--

		<p><b>următoarele:</b></p> <p>a) numărul total și categoriile de salariați;</p> <p>b) motivele care determină încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu preconizată;</p> <p>c) numărul și categoriile de salariați care vor fi afectați de încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu;</p> <p>d) criteriile avute în vedere, potrivit legii și/sau contractelor colective de muncă, pentru stabilirea ordinii de prioritate la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu;</p> <p>e) măsurile avute în vedere pentru limitarea numărului raporturilor de muncă sau de serviciu încetate;</p> <p>f) măsurile pentru atenuarea consecințelor încetării raporturilor de muncă sau de serviciu și compensațiile ce urmează să fie acordate salariaților concediați, conform dispozițiilor legale și/sau contractului colectiv de muncă aplicabil;</p>	
--	--	---	--

		<p><b>g) data de la care sau perioada în care va avea loc încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu;</b></p> <p><b>h) termenul înăuntrul căruia reprezentanții salariaților pot face propuneri pentru evitarea ori diminuarea numărului salariaților cărora le vor înceta raporturile de muncă sau de serviciu.</b></p> <p><b>(6) Reprezentanții salariaților pot propune angajatorului măsuri în vederea evitării reducerii numărului de posturi sau reducerii posturilor ori diminuării numărului de posturi reduse, într-un termen de 10 zile calendaristice de la data primirii notificării menționate la alin. (5).</b></p> <p><b>(7) Angajatorul are obligația de a răspunde în scris și motivat la propunerile formulate potrivit prevederilor alin. (6), în termen de 5 zile calendaristice de la primirea acestora.</b></p> <p>(8) Reorganizarea activității autorității sau instituției publice are loc în situații temeinic justificate cel mult o dată într-un interval de <b>12</b> luni consecutive, cu excepția situației în care intervin modificări legislative care determină necesitatea reorganizării acestora.</p>	
--	--	---	--



		<p>(9) În cazul în care reorganizarea activității autorității sau instituției publice determină reducerea posturilor, autoritatea sau instituția publică nu poate înființa posturi similare celor desființate pentru o perioadă de un an de la data reorganizării.</p> <p><b>(10) Încetarea raporturilor de serviciu sau de muncă ale personalului dispusă cu nerespectarea prevederilor alin. (2)-(8) este lovită de nulitate absolută</b></p>	
	<p><b>ART. 518</b></p> <p>Reorganizarea autorității sau instituției publice</p> <p>(1) În caz de reorganizare a activității autorității sau instituției publice, funcționarii publici vor fi numiți în noile funcții publice sau, după caz, în compartimentele rezultate, în următoarele cazuri:</p> <p>a) se modifică atribuțiile aferente unei funcții publice mai puțin de 50%;</p> <p>b) sunt reduse atribuțiile unui compartiment;</p>	<p><b>ART. 518</b></p> <p>Reorganizarea activității. Reducerea postului</p> <p>(1) În caz de reorganizare a activității autorității sau instituției publice, funcționarii publici vor fi numiți în noile funcții publice sau, după caz, în compartimentele rezultate, în următoarele cazuri:</p> <p>a) se modifică atribuțiile aferente unei funcții publice mai puțin de 50%;</p>	<p><b>Stabilirea de reguli mai clare cu privire la ce înseamnă reducerea posturilor, pentru a restrânge eventualele abuzuri</b></p>

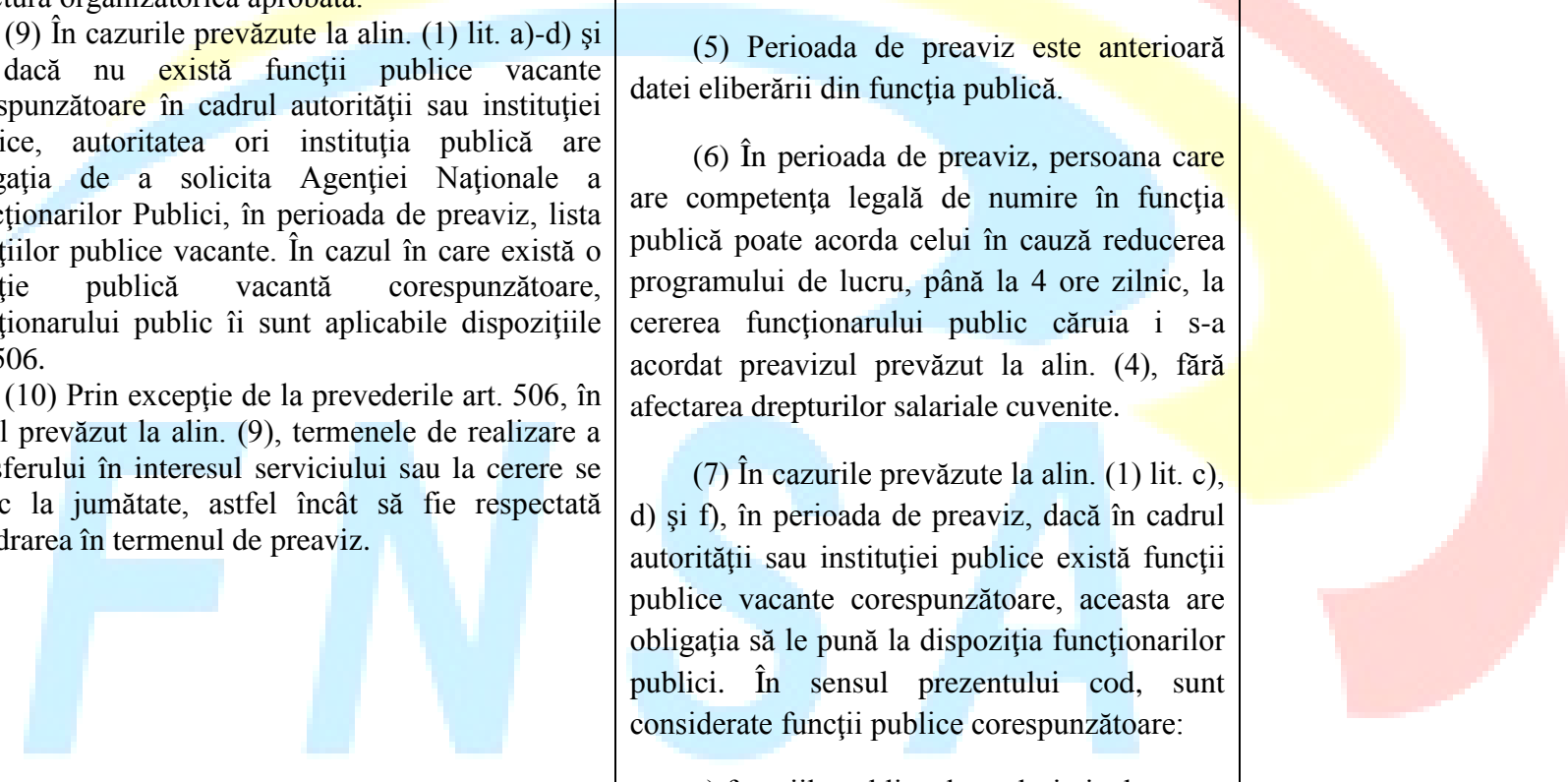
<p>c) este schimbată denumirea funcției publice fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice;</p> <p>d) intervin modificări în structura compartimentului.</p> <p>(2) Aplicarea prevederilor alin. (1) se face cu respectarea următoarelor criterii:</p> <p>a) categoria, clasa și, după caz, gradul profesional ale funcționarului public;</p> <p>b) îndeplinirea condițiilor specifice stabilite pentru funcția publică;</p> <p>c) să fi desfășurat activități similare.</p> <p>(3) În cazul în care există mai mulți funcționari publici, se organizează examen de către autoritatea sau instituția publică. Examenul se organizează anterior emiterii preavizului.</p> <p>(4) Funcționarii publici care sunt declarați admiși în urma examenului prevăzut la alin. (3) sunt numiți în noile funcții publice, iar funcționarii publici care sunt declarați respinși sunt eliberați din funcție potrivit art. 519 alin. (1) lit. c), cu respectarea dreptului de preaviz.</p> <p>(5) Reducerea unui post este justificată dacă atribuțiile aferente acestuia se modifică în proporție</p>	<p>b) sunt reduse atribuțiile unui compartiment;</p> <p>c) este schimbată denumirea funcției publice fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice;</p> <p>d) intervin modificări în structura compartimentului.</p> <p>(2) Aplicarea prevederilor alin. (1) se face cu respectarea următoarelor criterii:</p> <p>a) categoria, clasa și, după caz, gradul profesional ale funcționarului public;</p> <p>b) îndeplinirea condițiilor specifice stabilite pentru funcția publică;</p> <p>c) să fi desfășurat activități similare.</p> <p>(3) În cazul în care există mai mulți funcționari publici, se organizează examen de către autoritatea sau instituția publică. Examenul se organizează anterior emiterii preavizului.</p>	
--	--	--


<p>de peste 50% sau dacă sunt modificate condițiile specifice de ocupare a postului respectiv, referitoare la studii.</p> <p>(6) Reorganizarea activității autorității sau instituției publice are loc în situații temeinic justificate cel mult o dată într-un interval de 6 luni consecutive, cu excepția situației în care intervin modificări legislative care determină necesitatea reorganizării acestora.</p> <p>(7) În cazul în care reorganizarea activității autorității sau instituției publice determină reducerea posturilor, autoritatea sau instituția publică nu poate înființa posturi similare celor desființate pentru o perioadă de un an de la data reorganizării.</p>	<p>(4) Funcționarii publici care sunt declarați admiși în urma examenului prevăzut la alin. (3) sunt numiți în noile funcții publice, iar funcționarii publici care sunt declarați respinși sunt eliberați din funcție potrivit art. 519 alin. (1) lit. c), cu respectarea dreptului de preaviz.</p> <p>(5) Reducerea unui post este justificată dacă:</p> <p><b>a) atribuțiile aferente postului se modifică reduc în proporție de peste 50%, ca urmare a reducerii atribuțiilor compartimentului.</b></p> <p><b>b) sunt modificate condițiile specifice de ocupare a postului respectiv, referitoare la studii, ca urmare a modificării atribuțiilor compartimentului cu peste 50%, iar noile atribuții necesită o pregătire profesională diferită substanțial decât a titularului postului.</b></p> <p><b>(5<sup>1</sup>) Modificarea fișelor postului, prin mutarea de atribuții de la o fișă de post la alta, în interiorul aceleiași compartiment nu reprezintă temei pentru reducerea</b></p>	
---	--	--

		<p><b>posturilor în condițiile alin. (5).</b></p> <p><b>Alin. (6) și (7) se abrogă.</b></p> <p><del>— (6) Reorganizarea activității autorității sau instituției publice are loc în situații temeinic justificate cel mult o dată într-un interval de 6 luni consecutive, cu excepția situației în care intervin modificări legislative care determină necesitatea reorganizării acestora.</del></p> <p><del>— (7) În cazul în care reorganizarea activității autorității sau instituției publice determină reducerea posturilor, autoritatea sau instituția publică nu poate înființa posturi similare celor desființate pentru o perioadă de un an de la data reorganizării.</del></p>	
	<p><b>ART. 519</b></p> <p>Eliberarea din funcția publică</p> <p>(1) Persoana care are competența legală de numire în funcția publică va dispune eliberarea din funcția publică prin act administrativ, care se comunică funcționarului public în termen de 5 zile lucrătoare de la emitere, în următoarele cazuri:</p> <p>a) autoritatea sau instituția publică și-a încetat activitatea în condițiile legii, iar atribuțiile și personalul acesteia nu au fost preluate de o altă autoritate sau instituție publică;</p> <p>b) autoritatea sau instituția publică a fost</p>	<p><b>ART. 519</b></p> <p><b>Eliberarea din funcția publică</b></p> <p>(1) Persoana care are competența legală de numire în funcția publică va dispune eliberarea din funcția publică prin act administrativ, care se comunică funcționarului public în termen de 5 zile lucrătoare de la emitere, în următoarele cazuri:</p>	<p><b>Stabilirea unui termen de 60 de zile pentru preaviz - in condițiile în care în public preavizul este însoțit uneori și de examene/concursuri este necesar să fie stabilit un termen rezonabil în care procedurile aferente să fie derulate; mai mult aceasta reprezintă o măsură suplimentară pentru protejarea dreptului cetățeanului la servicii corecte, pentru ca acesta să nu se vadă afectat direct de reformele</b></p>

<p>mutată într-o altă localitate, iar funcționarul public nu este de acord să o urmeze;</p> <p>c) autoritatea sau instituția publică își reduce personalul ca urmare a reorganizării activității, prin reducerea postului ocupat de funcționarul public;</p> <p>d) ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcția publică ocupată de către funcționarul public a unui funcționar public eliberat sau destituit nelegal ori pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus reintegrarea;</p> <p>e) pentru incompetență profesională, în cazul obținerii calificativului nesatisfăcător în urma derulării procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale, respectiv necorespunzător, în condițiile prevăzute la art. 475 lit. b);</p> <p>f) funcționarul public nu mai îndeplinește una dintre condițiile prevăzute la art. 465 alin. (1) lit. f) sau g) ori nu obține avizul/autorizația prevăzută de lege, în condițiile art. 465 alin. (2);</p> <p>g) starea sănătății fizice sau/și psihice a funcționarului public, constatată prin decizie a organelor competente de expertiză medicală, nu îi mai permite acestuia să își îndeplinească atribuțiile corespunzătoare funcției publice deținute;</p> <p>h) ca urmare a refuzului neîntemeiat al înaltului funcționar public de a da curs mobilității în condițiile art. 503 alin. (8).</p> <p>(2) Prevederile alin. (1) lit. g) se aplică și funcționarului public căruia i s-a emis decizie de pensionare pentru invaliditate de gradul III, în măsura în care conducătorul autorității sau instituției publice consideră că acesta nu își poate</p>	<p>a) autoritatea sau instituția publică și-a încetat activitatea în condițiile legii, iar atribuțiile și personalul acesteia nu au fost preluate de o altă autoritate sau instituție publică;</p> <p>b) autoritatea sau instituția publică a fost mutată într-o altă localitate, iar funcționarul public nu este de acord să o urmeze;</p> <p>c) autoritatea sau instituția publică își reduce personalul ca urmare a reorganizării activității, prin reducerea postului ocupat de funcționarul public;</p> <p>d) ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcția publică ocupată de către funcționarul public a unui funcționar public eliberat sau destituit nelegal ori pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus reintegrarea;</p> <p>e) pentru incompetență profesională, în cazul obținerii calificativului nesatisfăcător în urma derulării procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale, respectiv necorespunzător, în condițiile prevăzute la art. 475 lit. b);</p>	<p><b>instituționale</b>  <b>Dreptul funcționarului public de conducere de a i se pune la dispoziție o funcție de execuție de nivel inferior corespunzătoare, la cerere, în caz de reorganizare</b></p>
---	--	---

<p>îndeplini atribuțiile aferente funcției publice pe care o deține. În cazul în care conducătorul autorității sau instituției publice consideră că funcționarul public își poate îndeplini atribuțiile aferente funcției publice pe care o deține, dispune continuarea activității cu durată redusă a timpului de muncă, în condițiile prezentului cod.</p> <p>(3) Situațiile prevăzute la alin. (1) lit. a-d), f) și g) reprezintă motive neimputabile funcționarilor publici.</p> <p>(4) În cazul eliberării din funcția publică, autoritatea sau instituția publică este obligată să acorde funcționarilor publici un preaviz de 30 de zile calendaristice.</p> <p>(5) Perioada de preaviz este anterioară datei eliberării din funcția publică.</p> <p>(6) În perioada de preaviz, persoana care are competența legală de numire în funcția publică poate acorda celui în cauză reducerea programului de lucru, până la 4 ore zilnic, la cererea funcționarului public căruia i s-a acordat preavizul prevăzut la alin. (4), fără afectarea drepturilor salariale cuvenite.</p> <p>(7) În cazurile prevăzute la alin. (1) lit. c), d) și f), în perioada de preaviz, dacă în cadrul autorității sau instituției publice există funcții publice vacante corespunzătoare, aceasta are obligația să le pună la dispoziția funcționarilor publici. În sensul prezentului cod, sunt considerate funcții publice corespunzătoare:</p> <p>a) funcțiile publice de același nivel, identificat prin categorie, clasă și, după caz, grad profesional;</p> <p>b) funcții publice de nivel inferior, în cazul în</p>	<p>f) funcționarul public nu mai îndeplinește una dintre condițiile prevăzute la art. 465 alin. (1) lit. f) sau g) ori nu obține avizul/autorizația prevăzut(ă) de lege, în condițiile art. 465 alin. (2);</p> <p>g) starea sănătății fizice sau/și psihice a funcționarului public, constatată prin decizie a organelor competente de expertiză medicală, nu îi mai permite acestuia să își îndeplinească atribuțiile corespunzătoare funcției publice deținute;</p> <p>h) ca urmare a refuzului neîntemeiat al înaltului funcționar public de a da curs mobilității în condițiile art. 503 alin. (8).</p> <p>(2) Prevederile alin. (1) lit. g) se aplică și funcționarului public căruia i s-a emis decizie de pensionare pentru invaliditate de gradul III, în măsura în care conducătorul autorității sau instituției publice consideră că acesta nu își poate îndeplini atribuțiile aferente funcției publice pe care o deține. În cazul în care conducătorul autorității sau instituției publice consideră că funcționarul public își poate îndeplini atribuțiile aferente funcției publice pe care o deține, dispune continuarea activității cu durată redusă a timpului de muncă, în</p>	
---	--	--

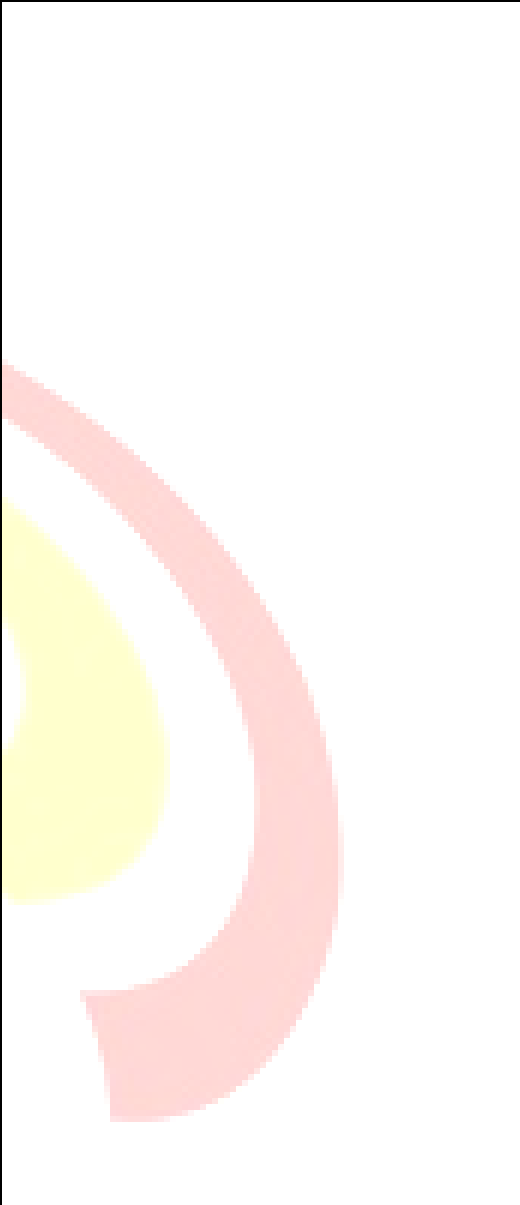
<p>care în cadrul autorității sau instituției publice nu există funcțiile publice prevăzute la lit. a).</p> <p>(8) Funcționarul public de conducere are prioritate la ocuparea unei funcții publice vacante de nivel inferior. În cazul în care funcția publică vacantă de nivel inferior este o funcție publică de execuție și nu corespunde studiilor și/sau vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, aceasta poate fi transformată într-o funcție publică corespunzătoare, dacă transformarea nu afectează structura organizatorică aprobată.</p> <p>(9) În cazurile prevăzute la alin. (1) lit. a)-d) și f), dacă nu există funcții publice vacante corespunzătoare în cadrul autorității sau instituției publice, autoritatea ori instituția publică are obligația de a solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în perioada de preaviz, lista funcțiilor publice vacante. În cazul în care există o funcție publică vacantă corespunzătoare, funcționarului public îi sunt aplicabile dispozițiile art. 506.</p> <p>(10) Prin excepție de la prevederile art. 506, în cazul prevăzut la alin. (9), termenele de realizare a transferului în interesul serviciului sau la cerere se reduc la jumătate, astfel încât să fie respectată încadrarea în termenul de preaviz.</p>	<p>condițiile prezentului cod.</p> <p>(3) Situațiile prevăzute la alin. (1) lit. a)-d), f) și g) reprezintă motive neimputabile funcționarilor publici.</p> <p>(4) În cazul eliberării din funcția publică, autoritatea sau instituția publică este obligată să acorde funcționarilor publici un preaviz de <b>60</b> de zile calendaristice.</p> <p>(5) Perioada de preaviz este anterioară datei eliberării din funcția publică.</p> <p>(6) În perioada de preaviz, persoana care are competența legală de numire în funcția publică poate acorda celui în cauză reducerea programului de lucru, până la 4 ore zilnic, la cererea funcționarului public căruia i s-a acordat preavizul prevăzut la alin. (4), fără afectarea drepturilor salariale cuvenite.</p> <p>(7) În cazurile prevăzute la alin. (1) lit. c), d) și f), în perioada de preaviz, dacă în cadrul autorității sau instituției publice există funcții publice vacante corespunzătoare, aceasta are obligația să le pună la dispoziția funcționarilor publici. În sensul prezentului cod, sunt considerate funcții publice corespunzătoare:</p> <p>a) funcțiile publice de același nivel,</p>	
---	--	---


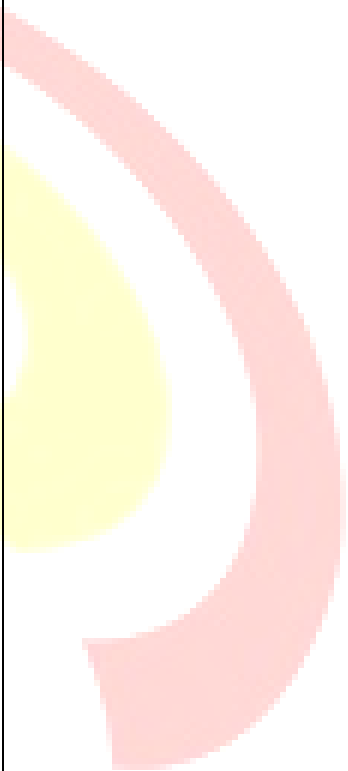
		<p>identificat prin categorie, clasă și, după caz, grad profesional;</p> <p>b) funcții publice de nivel inferior, în cazul în care în cadrul autorității sau instituției publice nu există funcțiile publice prevăzute la lit. a).</p> <p>(8) Funcționarul public de conducere are prioritate la ocuparea unei funcții publice vacante de nivel inferior. În cazul în care funcția publică vacantă de nivel inferior este o funcție publică de execuție și nu corespunde studiilor și/sau vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, <b>aceasta se transformă, la cererea funcționarului public de conducere, într-o funcție publică corespunzătoare.</b></p> <p>(9) În cazurile prevăzute la alin. (1) lit. a)-d) și f), dacă nu există funcții publice vacante corespunzătoare în cadrul autorității sau instituției publice, autoritatea ori instituția publică are obligația de a solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în perioada de preaviz, lista funcțiilor publice vacante. În cazul în care există o funcție publică vacantă corespunzătoare, funcționarului public îi sunt aplicabile dispozițiile art. 506.</p>	
--	--	---	--





		(10) Prin excepție de la prevederile art. 506, în cazul prevăzut la alin. (9), termenele de realizare a transferului în interesul serviciului sau la cerere se reduc la jumătate, astfel încât să fie respectată încadrarea în termenul de preaviz.	
13.	<b>Art. 521 alin. (1) lit. i) – Suspendarea raportului de serviciu la inițiativa funcționarului public.</b> i) pentru participarea la grevă, în condițiile legii.	Eliminarea lit. i) privind suspendarea raportului de muncă pentru participarea la grevă, ori nuanțarea acestuia: i) pentru participarea la grevă <i>pentru o perioadă mai mare de 1 lună</i> , în condițiile legii.	<b>Modificarea se impune pentru simplificarea procedurilor și în vederea respectării dreptului constituțional la grevă.</b>
14.	<b>Art. 524 alin. (2) privind</b> Menținerea în activitate a funcționarului public care îndeplinește condițiile pentru pensionare pentru o perioadă de maximum 3 ani.	Considerăm necesară introducerea unui paragraf nou. <i>Pe perioada în care este dispusă menținerea în activitate, persoană în cauză nu poate cumula veniturile salariale cu pensia.</i>	<b>Suștinem modificarea pentru considerente de ordin bugetar, precum și de ordin sindical.</b>

<p>15.</p>	<p><b>Art. 525 alin. (7) privind Reorganizarea autorității sau instituției publice</b>  (7) În cazul în care reorganizarea activității autorității sau instituției publice determină reducerea posturilor, autoritatea sau instituția publică nu poate înființa posturi similare celor desființate pe o perioadă de un an de la data reorganizării.</p>	<p>(7) În cazul în care reorganizarea activității autorității sau instituției publice determină reducerea posturilor, autoritatea sau instituția publică <i>va dispune reorganizarea doar cu avizul conform al organizației sindicale reprezentative și nu poate va putea</i> înființa posturi similare celor desființate pe o perioadă de un an de la data reorganizării. <i>În cazul în care sindicatul nu este reprezentativ, avizul conform va fi dat de către federația sindicală reprezentativă, dacă sindicatul este afiliat la o astfel de federație, la solicitarea și în baza mandatului sindicatului, împreună cu reprezentanții aleși ai funcționarilor publici din respectiva unitate sau instituție publică, ori, după caz, doar de către reprezentanții aleși ai funcționarilor publici din respectiva unitate sau instituție publică, dacă sindicatul nu este afiliat la o federație sindicală reprezentativă sau salariații nu sunt constituiți în sindicat.</i></p>	<p><b>Reducerea posturilor prin reorganizare maschează adesea concedieri colective sau răzbunări personale, astfel încât se impune consultarea reprezentanților salariaților, pentru respectarea drepturilor acestora și pentru evitarea abuzurilor.</b></p>
	<p><b>ART. 527</b>  <b>Anularea actului administrativ de încetare a raportului de serviciu</b>  (1) În cazul în care raportul de serviciu a încetat din motive pe care funcționarul public le consideră netemeinice sau nelegale, acesta poate cere instanței de contencios administrativ anularea actului administrativ prin care s-a constatat sau s-a dispus încetarea raportului de serviciu, în condițiile și termenele prevăzute de legea contenciosului administrativ, precum și plata de către autoritatea</p>	<p>ART. 519  Eliberarea din funcția publică  (1) Persoana care are competența legală de numire în funcția publică va dispune eliberarea din funcția publică prin act administrativ, care se comunică funcționarului public în termen de 5 zile lucrătoare de la emitere, în următoarele cazuri:  a) autoritatea sau instituția publică și-a încetat activitatea în condițiile legii, iar atribuțiile și personalul acesteia nu au fost</p>	<p><b>Eliminarea discriminării privind funcționarii publici concediați nelegal, cărora li se acordă doar diferența între venituri și drepturile salariale avute și nu drepturile salariale convenite pentru perioada în care concedierea nelegală și-a produs efecte</b></p>

<p>sau instituția publică emitentă a actului administrativ a unei despăgubiri egale cu diferența între veniturile obținute în perioada respectivă și cuantumul salariilor indexate, majorate și recalulate și cu celelalte drepturi de care ar fi beneficiat funcționarul public.</p> <p>(2) La solicitarea funcționarului public, instanța care a constatat nulitatea actului administrativ va dispune reintegrarea acestuia în funcția publică deținută, dacă aceasta mai există în statul de funcții al autorității sau instituției publice, sau, în cazul în care funcția publică deținută nu mai există, într-o funcție publică echivalentă.</p> <p>(3) În cazul în care prin hotărâre judecătorească definitivă s-a dispus anularea actului administrativ prin care s-a constatat sau s-a dispus încetarea raportului de serviciu, perioada de timp dintre data încetării raportului de serviciu al funcționarului public și data reintegrării efective în funcția publică constituie vechime în muncă, vechime în specialitate, precum și vechime în grad profesional, potrivit legii</p>	<p>preluate de o altă autoritate sau instituție publică;</p> <p>b) autoritatea sau instituția publică a fost mutată într-o altă localitate, iar funcționarul public nu este de acord să o urmeze;</p> <p>c) autoritatea sau instituția publică își reduce personalul ca urmare a reorganizării activității, prin reducerea postului ocupat de funcționarul public;</p> <p>d) ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcția publică ocupată de către funcționarul public a unui funcționar public eliberat sau destituit nelegal ori pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus reintegrarea;</p> <p>e) pentru incompetență profesională, în cazul obținerii calificativului nesatisfăcător în urma derulării procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale, respectiv necorespunzător, în condițiile prevăzute la art. 475 lit. b);</p> <p>f) funcționarul public nu mai îndeplinește una dintre condițiile prevăzute la art. 465 alin. (1) lit. f) sau g) ori nu obține avizul/autorizația prevăzut(ă) de lege, în condițiile art. 465 alin. (2);</p> <p>g) starea sănătății fizice sau/și psihice a funcționarului public, constatată prin decizie a organelor competente de expertiză medicală, nu îi mai permite acestuia să își îndeplinească atribuțiile corespunzătoare funcției publice deținute;</p>	
--	--	--

		<p>h) ca urmare a refuzului neîntemeiat al înaltului funcționar public de a da curs mobilității în condițiile art. 503 alin. (8).</p> <p>(2) Prevederile alin. (1) lit. g) se aplică și funcționarului public căruia i s-a emis decizie de pensionare pentru invaliditate de gradul III, în măsura în care conducătorul autorității sau instituției publice consideră că acesta nu își poate îndeplini atribuțiile aferente funcției publice pe care o deține. În cazul în care conducătorul autorității sau instituției publice consideră că funcționarul public își poate îndeplini atribuțiile aferente funcției publice pe care o deține, dispune continuarea activității cu durată redusă a timpului de muncă, în condițiile prezentului cod.</p> <p>(3) Situațiile prevăzute la alin. (1) lit. a)-d), f) și g) reprezintă motive neimputabile funcționarilor publici.</p> <p>(4) În cazul eliberării din funcția publică, autoritatea sau instituția publică este obligată să acorde funcționarilor publici un preaviz de 60 de zile calendaristice.</p> <p>(5) Perioada de preaviz este anterioară datei eliberării din funcția publică.</p> <p>(6) În perioada de preaviz, persoana care are competența legală de numire în funcția publică poate acorda celui în cauză reducerea programului de lucru, până la 4 ore zilnic, la cererea funcționarului public căruia i s-a acordat preavizul prevăzut la alin. (4), fără afectarea drepturilor salariale cuvenite.</p> <p>(7) În cazurile prevăzute la alin. (1) lit. c),</p>	
--	--	--	--

		<p>d) și f), în perioada de preaviz, dacă în cadrul autorității sau instituției publice există funcții publice vacante corespunzătoare, aceasta are obligația să le pună la dispoziția funcționarilor publici. În sensul prezentului cod, sunt considerate funcții publice corespunzătoare:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) funcțiile publice de același nivel, identificat prin categorie, clasă și, după caz, grad profesional;</li><li>b) funcții publice de nivel inferior, în cazul în care în cadrul autorității sau instituției publice nu există funcțiile publice prevăzute la lit. a).</li></ul> <p>(8) Funcționarul public de conducere are prioritate la ocuparea unei funcții publice vacante de nivel inferior. În cazul în care funcția publică vacantă de nivel inferior este o funcție publică de execuție și nu corespunde studiilor și/sau vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, aceasta se transformă, la cererea funcționarului public de conducere, într-o funcție publică corespunzătoare.</p> <p>(9) În cazurile prevăzute la alin. (1) lit. a)-d) și f), dacă nu există funcții publice vacante corespunzătoare în cadrul autorității sau instituției publice, autoritatea ori instituția publică are obligația de a solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în perioada de preaviz, lista funcțiilor publice vacante. În cazul în care există o funcție publică vacantă corespunzătoare, funcționarului public îi sunt aplicabile dispozițiile art. 506.</p>	
--	--	---	--

		<p>(10) Prin excepție de la prevederile art. 506, în cazul prevăzut la alin. (9), termenele de realizare a transferului în interesul serviciului sau la cerere se reduc la jumătate, astfel încât să fie respectată încadrarea în termenul de preaviz.</p> <p>ART. 527</p> <p>Anularea actului administrativ de încetare a raportului de serviciu</p> <p>(1) În cazul în care raportul de serviciu a încetat din motive pe care funcționarul public le consideră netemeinice sau nelegale, acesta poate cere instanței de contencios administrativ anularea actului administrativ prin care s-a constatat sau s-a dispus încetarea raportului de serviciu, în condițiile și termenele prevăzute de legea contenciosului administrativ, precum și plata de către autoritatea sau instituția publică emitentă a actului administrativ a unei despăgubiri egale cu diferența între veniturile obținute în perioada respectivă și cuantumul salariilor indexate, majorate și recalulate și cu celelalte drepturi de care ar fi beneficiat funcționarul public. salariile indexate, majorate și recalulate, și cu celelalte drepturi de care ar fi beneficiat funcționarul public.</p> <p>(2) La solicitarea funcționarului public, instanța care a constatat nulitatea actului administrativ va dispune reintegrarea acestuia în funcția publică deținută, dacă aceasta mai există în statul de funcții al autorității sau</p>	
--	--	--	--

		<p>instituției publice, sau, în cazul în care funcția publică deținută nu mai există, într-o funcție publică echivalentă.</p> <p>(3) În cazul în care prin hotărâre judecătorească definitivă s-a dispus anularea actului administrativ prin care s-a constatat sau s-a dispus încetarea raportului de serviciu, perioada de timp dintre data încetării raportului de serviciu al funcționarului public și data reintegrării efective în funcția publică constituie vechime în muncă, vechime în specialitate, precum și vechime în grad profesional, potrivit legii.</p>	
<p><b>16.</b></p>	<p><b>Art. 556 alin. (1) privind Drepturile si obligațiile generale ale personalului contractual.</b></p> <p>(1) Personalul contractual încadrat în autorități și instituții publice în baza unui contract individual de muncă, exercită drepturile și îndeplinește obligațiile stabilite de legislația în vigoare în domeniul raporturilor de muncă și de contractele colective de muncă direct aplicabile.</p>	<p>Personalul contractual încadrat în autorități și instituții publice în baza unui contract individual de muncă, exercită drepturile și îndeplinește obligațiile stabilite de legislația în vigoare în domeniul raporturilor de muncă și de contractele colective de muncă direct aplicabile. <i>De asemenea, personalul contractual din cadrul instituțiilor și autorităților publice are dreptul de a fi reprezentat de către organizațiile sindicale legal constituite sau reprezentanții angajaților în toate domeniile de interes socio-profesional și sindical.</i></p>	

17.	<p><b>Art. 557 alin. (5)</b>  (5) Dispozițiile art. 383 alin. (2), art. 444, art. 445, art. 465 și art. 513 alin. (1) - (9), se aplică în mod corespunzător și personalului contractual.</p>	<p>(5) Dispozițiile art. 383 alin. (2), art. 444, art. 445, art. 465 și art. 513 alin. (1) - (9), și <b>art. 524 alin. (2)</b> se aplică în mod corespunzător și personalului contractual.</p>	<p><b>Pentru identitate de rațiune, apreciem că și personalul contractual poate fi menținut în funcție pe o perioadă de cel mult 3 ani după împlinirea condițiilor de pensionare.</b></p>
19.	<p><b>Art. 575 alin. (2) privind Raspunderea adminsitrativ-disciplinară</b>  (2) Răspunderea adminsitrativ-disciplinară se stabilește cu respectarea principiului contradictorialității și al dreptului la apărare și este supusă controlului instanțelor de contencios administrativ, în condițiile legii.</p>	<p>Răspunderea adminsitrativ-disciplinară se stabilește cu respectarea principiului contradictorialității și al dreptului la apărare și este supusă controlului instanțelor de contencios administrativ <i>de judecată</i>, în condițiile legii. <i>Din comisiile de disciplină, precum și din comisiile de cercetare disciplinară, face parte cel puțin un reprezentant al organizației sindicale reprezentative, sau după caz, un reprezentant desemnat de către federația sindicală reprezentativă, dacă sindicatul este afiliat la o astfel de federație, la solicitarea și în baza mandatului sindicatului, împreună cu reprezentanții aleși ai funcționarilor publici din respectiva unitate sau instituție publică, ori, după caz, doar cu reprezentanții aleși ai funcționarilor publici din respectiva unitate sau instituție publică, dacă sindicatul nu este afiliat la o federație sindicală reprezentativă sau salariații nu sunt constituiți în sindicat.</i></p>	<p><b>Pentru personalul contractual, poate fi incidentă jurisdicția muncii. Mențiunea se impune pentru concordanța legislativă.</b></p>



20.	<p><b>Art. 623 privind transformarea posturilor de natura contractuala în funcții publice</b></p> <p>(1) Prin excepție de la prevederile art. 464, până la data de 1 ianuarie 2020, calitatea de funcționar public se poate dobândi și prin transformarea posturilor de natură contractuală în posturi aferente funcțiilor publice, în condițiile prevăzute la art. 406.</p>	<p>(1) Prin excepție de la prevederile art. 464, până la data de <b>1 ianuarie 2021</b>, calitatea de funcționar public se poate dobândi și prin transformarea posturilor de natură contractuală în posturi aferente funcțiilor publice, în condițiile prevăzute la art. 406.</p>	<p><b>Modificarea se impune din considerente temporale.</b></p>
21.	<p><b>Art. 636 referitor la adoptarea hotărârilor de guvern privind constituirea, organizarea și funcționarea, precum și procedura de lucru a comisiilor de disciplina, comisiilor paritare.</b></p> <p>(1) Prin hotărâre a Guvernului se aprobă, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentului cod, la propunerea ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice și a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, normele privind:</p>	<p>(1) Prin hotărâre a Guvernului se aprobă, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentului cod, la propunerea ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice și a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative <i>în sectorul de activitate „Administrație publică”</i>, normele privind:</p>	<p><b>Modificarea se impune deoarece materiile vizate sunt de profund interes sindical, Executivul având obligația legală a asigurării dialogului social în aceste domenii. De asemenea, o reala consultare a organizațiilor sindicate reprezentative asigura o mai buna gestiune și monitorizare a realitatilor administrative.</b></p>

F N S A