

Nr. 17 din 07.02.2023

În atenția: Tuturor ordonatorilor de credite din administrația publică

Către

Toate sindicatele afiliate FNSA

***Clarificări privind drepturile salariale pentru activitatea prestată în
proiecte finanțate din fonduri europene***

Având în vedere că recent a fost adoptată și a intrat în vigoare ORDONANȚA nr. 19 din 31 ianuarie 2023 pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru completarea art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, facem următoarele precizări cu incidență în materia salarizării personalului bugetar din administrația publică, raportat la forma actuală a art. 16 din legea nr. 153/2017:

“Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene:

*(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, **beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect..***

*(2[^]1) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență(1), **nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.***

Majorarea salarială ce se acordă în baza art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, a fost crescută prin art. I pct. 1 din OUG nr. 152/2022 de la 25% la **50%**.

De asemenea a fost extinsă și aria proiectelor finanțate din fonduri publice și al PNRR urmand ca salariații să beneficieze de “majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%.

Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Dacă în administrația publică centrală textul va fi aplicat întocmai, toți salariații nominalizați în proiecte beneficiind de majorare salarială de până 50%, în administrația publică locală majorarea va fi limitată astfel încât să se încadreze în limita prevăzută de lege, și anume indemnizația viceprimarului/vicepreședintelui consiliului județean majorată conform art. 16 alin. (2) – cu până la 50%.

Menționăm că în urma O.G. nr. 19/2023, textul de lege nu mai condiționează majorarea salarială de aprobarea acestora în bugetul proiectului finanțat din fonduri europene, forma anterioară “*sume necesare majorării salariale se suportă din bugetul proiectului finanțat din fonduri europene nerambursabile*” fiind abrogată. Astfel, majorarea salarială pentru activitatea în proiecte finanțate din fonduri europene, atât pentru indemnizația președintelui/vicepreședintelui consiliului județean ori a

primarului/viceprimarului, cât și pentru personalul instituțiilor publice implicat în proiecte se va aproba cu această destinație în bugetele locale ale instituțiilor și autorităților publice locale.

De asemenea, criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la alin. (1) și (2) se realizează pe baza unui regulament-cadru elaborat de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației și Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului. În prezent se lucrează la adoptarea acestui regulament, pe modelul celui în prezent în vigoare - H.G. nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile iar în acest context, FNSA a transmis recent o Adresă către ministerele de resort implicate în sensul majorării procentelor în mod corespunzător. – Adresa FNSA nr. 16/02.02.2023.

Federația Națională a Sindicatelor din Administrație a solicitat încă din august 2022, din faza de proiect a modificărilor propuse - Adresa FNSA nr. 52/04.08.2022 și a semnalat că forma acestora exclude în mod discriminatoriu salariații din administrația publică locală implicați în proiecte cu fonduri europene de la majorarea salarială legală de 50% de facto, prin limitarea la indemnizația viceprimarilor, iar ulterior, prin condiționarea cuprinderii sumelor necesare în bugetul aprobat al proiectului finanțat din fonduri europene. Apreciem ca demersul FNSA a fost un succes pentru adoptării recentei O.G. nr. 19/2023 care corectează toate aceste neajunsuri.

FNSA solicită și sprijină toate sindicatele afiliate să ia măsurile ce se impun și să se asigure că în fundamentarea bugetelor locale pentru anul 2023 vor fi avute în vedere sumele necesare acestor majorări salariale prevăzute de art. 16 din legea nr. 153/2017.

Cu respect,