

Nr. 16 din 02.02.2023

În atenția:

Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației

Domnului **CSEKE Attila** - Ministru

Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene

Domnului **Marcel-Ioan BOLOȘ** - Ministru

Stimate Domnule Ministru,

Federația Națională a Sindicatelor din Administrație – FNSA, organizație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate „Administrație Publică” salută adoptarea de către Guvernul României a *Ordonanței nr. 19/31.01.2023 pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru completarea art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență.*

FNSA a solicitat, începând din luna august 2022, prin adrese transmise ministerelor competente, precum și la toate întâlnirile avute cu reprezentanții Guverului României sau la comisiile de dialog social organizate la nivelul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, adoptarea acestor reglementărilor cuprinse în Ordonanța nr. 19/31.01.2023. În consecință, apreciem demersul Guvernului României prin care s-au soluționat unele probleme ale salariaților care își desfășoară activitatea în domeniul implementării proiectelor finanțate din fonduri europene.

Având în vedere faptul că, în conformitate cu prevederile ordonanței amintite și recent publicate în Monitorul Oficial, la Art 4. Alineatul (10⁵) se prevede: ***Criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la alin. (1) și (2), precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei potrivit alin. (10) în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență se realizează pe baza unui***

regulament cadru elaborat de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației și Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.”,

FNSA, în vîntea bunei colaborări și în numele salariaților reprezentați, vă solicită sprijinul ca în regulamentul amintit mai sus, să cuprindeți următoarea prevedere:

„Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență se realizează, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 15%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 25%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 35%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 45%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.”

Având vedere faptul că salariații implicați în implementarea proiectelor, desfășoară o activitate intensă, importantă și extrem de solicitantă, în plus, în majoritatea instituțiilor activitatea se desfășoară cu personal insuficient, considerăm că propunerea noastră contribuie la motivarea salariatului implicat în aceste proiecte.

În speranța că solicitarea noastră va fi soluționată în mod favorabil, vă mulțumim.

Cu respect,