

În atenția:

Tuturor organizațiilor sindicale afiliate FNSA

Tuturor organizațiilor sindicale din sectorul de activitate „Administrație publică”

Clarificări privind drepturile salariaților la măsuri de securitate și sănătate în muncă, referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare – decontare costuri ochelari de vedere

Având în vedere prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1028 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, în speță articolele 12-16, precum și recenta Hotărâre a Curții de Justiție a Uniunii Europene din data de 22 decembrie 2022, prin care aceasta a statuat că ochelarii de vedere sunt dispozitive de corecție speciale în sensul Directivei Europene nr. 90/2070 în materie și a stabilit că angajatorii trebuie să furnizeze sau să plătească ochelarii de vedere ai angajaților, în cazul în care activitatea acestora presupune munca în fața unui calculator, mai precis *“obligația de a furniza lucrătorilor în cauză un aparat de corecție special, care îi revine angajatorului, poate fi îndeplinită fie prin furnizarea directă a aparatului respectiv de către acesta din urmă, fie prin rambursarea cheltuielilor necesare efectuate de lucrător, însă nu prin plata unui spor general la salariu lucrătorului.”*, precum și Legea nr. 319/2006 privind sănătatea și securitatea în muncă, pentru a preveni orice fel de afecțiune care ar putea periclita sănătatea lucrătorului la serviciu și să protejeze, totodată, integritatea fizică și psihică a angajatului,

FNSA face următoarele precizări:

1. Conform textelor de lege mai sus precizate, angajatorul are obligația sa suporte valoarea ochelarilor de vedere dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- activitatea prestată de salariat implică un echipament cu monitor;

- în cadrul examenului medical efectuat de medicul de medicina muncii sau în cadrul examenului medical efectuat de medicul oftalmolog la care salariatul este trimis de medicul de medicina muncii, se stabilește că salariatul necesită ochelari de vedere pentru a preveni sau corecta dificultățile vizuale, în raport cu activitatea care implică un echipament cu monitor;

- prevenirea sau corectarea dificultăților vizuale să poată fi realizată prin purtarea ochelarilor de vedere.

2. Atribuțiile de serviciu ale funcționarilor publici și atribuțiile de muncă ale personalului contractual din administrația publică presupun lucrul continuu la monitor, expunerea la factori de risc, precum lumina „vizibilă discontinuă”, absența luminii naturale și suprasolicitarea neuropsihică, determinând în timp o deteriorare puternică a vederii, lucru dovedit în urma controalelor efectuate, la recomandarea medicului specialist, sunt nevoiți să își schimbe ochelarii de vedere pentru a corecta scăderea acuității vizuale, respectiv protejarea ochilor și a vederii în general. Astfel, pentru respectarea condițiilor minime de asigurare a unui standard mai bun de securitate la postul de lucru cu monitor, schimbarea aparatului de corecție specială, respectiv ochelarii de vedere, este esențială pentru garantarea securității și stării de sănătate. Această dispoziție revine angajatorului și poate fi îndeplinită fie prin furnizarea directă a aparatului respectiv, fie prin rambursarea cheltuielilor necesare efectuate de lucrător.

3. Legea impune angajatorului achiziționarea sau decontarea, ori e câte ori va fi nevoie, a unei perechi de ochelari. Mai exact, de fiecare dată când, în urma unui control oftalmologic realizat de un medic specialist, se confirmă că vederea a fost afectată (dioptrii mai mari, alte afecțiuni oftalmologice față de ultimul control etc., apariția unor defecte sau boli ale ochilor), se poate solicita decontarea unei perechi de ochelari (orice dispozitiv de corecție a vederii) de la angajator.

4. Limitările privitoare la sumele alocate decontării ochelarilor de vedere ar trebui să fie înscrise în contractual colectiv de muncă și acordul colectiv, urmând ca fiecare instituție, cu consultarea organizației sindicale, să stabilească suma maximă acceptată pentru cheltuiala referitoare la achiziționarea ochelarilor de vedere sau altor dispozitive de corecție a vederii pentru angajați. Din punct de vedere fiscal-contabil, atâta timp cât decontarea ochelarilor de vedere este înscrisă în contractul colectiv de muncă/acordul colectiv, aceasta se face conform prevederilor din

Codul fiscal, considerându-se a fi un venit neimpozabil – nu reprezintă venit taxabil pentru salariat în baza art. 76 alin. (4) lit. f) și art. 142 lit. e) din Codul fiscal.

5. La nivelul unor instituții, sindicate membre FNSA au reușit includerea unor clauze în contractele și acordurile colective de muncă privind decontarea, respectiv rambursarea cheltuielilor necesare cu ochelari de vedere efectuate de salariați îndreptățiți, stabilind sume maxime de până la 1500 lei anual, de pildă.

FNSA solicită și va îndruma sindicatele membre, dacă e cazul, pentru a face demersurile necesare în vederea asigurării acestui drept specific de protecție și sănătate a muncii, respectiv decontarea ochelarilor de vedere, prin stabilirea unor sume limită anuale suportate de angajator pentru fiecare salariat îndreptățit, prin clauze la acordurile ori contractele colective de muncă.

Cu respect,

Bogdan ȘCHIOP – Președinte al FNSA