

***Spre știință:*** Tuturor ordonatorilor de credite din administrația publică

*În atenția:*

Tuturor sindicatelor afiliate FNSA

Tuturor organizațiilor sindicale din sectorul de activitate „Administrație publică”

*Clarificări privind drepturile salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene*

Având în vedere că recent a fost adoptată și a intrat în vigoare Hotărârea de Guvern nr. 234 din 16 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență,

coroborată cu ORDONANȚA nr. 19 din 31 ianuarie 2023 pentru modificarea art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru completarea art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență,

dorim să facem următoarele precizări cu incidență în materia salarizării personalului bugetar din administrația publică, raportat la art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 și la Regulamentul cadru, după cum urmează:

“Art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 - Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene:

*(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.*

*(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.*

*(2<sup>^</sup>1) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.”*

“Art. 4 din regulamentul-cadru – H.G. nr. 234/2023 - Criteriile de acordare a procentului de majorare salarială:

(1) *Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:*

- a) *până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;*
- b) *între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;*
- c) *între 41 și 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;*
- d) *între 61 și 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;*
- e) *peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.*

(3) *Pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului*

*București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit art. 6, în limita bugetului aprobat cu această destinație.”*

Majorarea salarială ce se acordă în baza art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 și a art. 4 din Regulamentul-cadru - H.G. nr. 234/2023 personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, este stabilită conform normelor de mai sus, până la 50%. Astfel salariații beneficiază de *“majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%”*. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Dacă în administrația publică centrală textul va fi aplicat întocmai, toți salariații nominalizați în proiecte beneficiind de majorare salarială de până la 50%, proporțional cu timpul de muncă alocat proiectului, în administrația publică locală majorarea va fi limitată astfel încât să se încadreze în limita maximă a veniturilor prevăzută de lege, și anume **indemnizația viceprimarului/vicepreședintelui consiliului județean majorată conform art. 16 alin. (2), practic cu 50%**. Majorarea salarială pentru activitatea în proiecte finanțate din fonduri europene pentru personalul instituțiilor publice locale implicat în proiecte se va aproba cu această destinație în bugetele locale ale instituțiilor și autorităților publice locale.

De asemenea, procentul de majorare salarială pentru salariații din administrația publică locală beneficiari se stabilește pe baza numărului de ore alocate, respectiv timpului efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, independent de numărul de proiecte în care este implicat și indiferent de procentul ce îi revine viceprimarului/vicepreședintelui consiliului județean. Singurul criteriu avut în vedere de lege pentru aplicarea majorării salariale personalului implicat în proiecte este cel al timpului de muncă, orelor alocate și efectiv lucrate pentru activitățile proiectului și prevăzute conform fișei postului.

**Reiterăm că dreptul legal al salariaților din administrația publică locală la această majorare salarială nu poate fi condiționat de implicarea de facto sau nu în proiecte a viceprimarului/vicepreședintelui consiliului județean ori de criteriile specifice de acordare a majorării salariale pentru acesta sau procentul individual al acestuia.**

Majorarea salarială aplicabilă personalului din administrația publică locală NU poate fi condiționată de criteriul valoric sau numărului proiectelor aplicabil, conform Regulamentului, demnitarilor. În interpretarea coroborată a textului art. 16 alin.(1) cu alin (2) și respectiv (2<sup>1</sup>) din Legea-cadru, singura limitare fiind cea a nivelului veniturilor totale ale personalului din administrația publică locală nominalizate în proiecte care poate fi până la nivelul maxim al indemnizației viceprimarului majorată cu 50%, independent de nivelul majorării efective la care este îndreptățit viceprimarul prin propria-i activitate și propriile criterii de acordare a majorării, inclusiv numărul proiectelor sau al criteriului valoric ale proiectului. Considerăm că este singura interpretare posibilă și conformă a tuturor textelor invocate pentru a se evita orice vicii de neconstituționalitate – discriminarea personalului din administrația publică locală sau abaterea de la dispozițiile legii.

Cu respect,

**Bogdan ȘCHIOP**

Președinte al FNSA



*Întocmit:* Consilier juridic FNSA

Simina **FENEȘAN-CADIȘ**

