

REZOLUȚIE

privind solicitările FNSA la construcția legii salarizării în sectorul bugetar

**Biroul Federal al Federației Naționale a Sindicatelor din Administrație – FNSA
întrunit în ședință ordinară, în data de 15.06.2023, la Predeal,**

**Examinând pct. 1 din Proiectul ordinii de zi: „Stabilirea propunerilor și solicitărilor
FNSA la construcția legii de salarizare, atât pe componenta administrației publice locale cât și pe
cea a administrației publice centrale, reprezentată de către organizațiile sindicale afiliate din:
Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, Ministerul Finanțelor, Institutul
Național de Statistică, Curtea de Conturi a României, Consiliul Național pentru Studierea Arhivelor
Securității, Consiliul Concurenței, Inspectoratele Teritoriale de Muncă, Aparatul de lucru al
Guvernului României” – în urma dezbaterilor din cadrul ședinței,**

Adoptă prezenta

REZOLUȚIE:

I. La nivel de principii generale, FNSA va susține următoarele:

1. Niciun salariat nu va înregistra o diminuare a veniturilor.
2. Excluderea expresă a posibilității prorogării principiului raportării coeficienților din grilele de salarizare la valoarea salariului minim pe economie; în esență nu dorim o lege care să fie aplicată discreționar, doar anumitor categorii de salariați, așa cum se întâmplă cu legea de salarizare actuală.
3. Diferența dintre două clase de salarizare succesive va fi, de exemplu, de 2,5% din salariul de bază rezultat din aplicarea coeficienților înmulțiti cu salariul minim pe economie.
- 4) Actualizarea valorii voucherelor de vacanță și a indemnizației de hrană cu valoarea salariului minim garantat în plata aflat în vigoare și reglementarea explicită a obligativității acordării acestora.
- 5) Plata, pentru toți salariații din sectorului de activitate „Administrație publică” a orelor suplimentare și nu compensarea acestora cu timp liber.

6) Reșezarea salarizării ordonatorilor terțari de credite, precum și a grilei de salarizare din instituțiile pe care le reprezintă, în sensul în care venitul ordonatorului terțiar de credite nu îl va depăși pe cel ordonatorului principal.

II. FNSA va susține și își va însuși propunerile transmise de către organizațiile sindicale afiliate din instituțiile aparținând administrației publice centrale, complementare principiilor enunțate la pct. I, aplicabile instanței sau grupului de instituții pe care acestea le reprezintă. În acest sens, în intervalul calendaristic 19-23.06.2023, acestea vor transmite propunerile lor de construcție a legii aplicabile instituțiilor pe care le reprezintă, în vederea includerii acestora în demersurile FNSA.

III. În ceea ce privește salarizarea personalului care își desfășoară activitatea în administrația publică locală, FNSA susține următoarele:

1. Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, **coeficienții și salariile de bază** vor fi stabiliți prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma negocierii cu organizația sindicală, în următoarea ordine de precădere:

- a) organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative la nivelul unității;
- b) în cazul în care nu există organizații sindicale care să reprezinte angajații/lucrătorii, conform lit. a), de către federațiile sindicale reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nerepresentative din unitate afiliate acestora.

2. Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor vor fi prevăzute în anexa hotărârii, ca și **grilă de salarizare unică la nivelul unității administrativ-teritoriale**.

3. Nivelul **salariilor de bază** va fi stabilit, în condițiile menționate mai sus, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de **primar** sau, după caz, a indemnizației lunare a **președintelui** consiliului județean, sau, după caz, a **primarului** municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria generală a municipiului București, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

4. La stabilirea salariilor de bază va fi avut în vedere principiul transparenței și predictibilității veniturilor de natură salarială, precum și al ajustării salariilor de bază la salariul de

bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare. Orice modificare a salariilor de bază prin adoptarea hotărârilor de consiliu local/județean, va asigura cel puțin menținerea nivelului veniturilor salariale ale personalului care își desfășoară activitatea în aceleași condiții și se va raporta la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

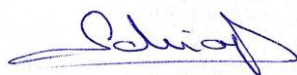
5. In situația excepțională a imposibilității stabilirii salariilor lunare ca urmare a inaplicabilității sau neadoptării unei hotărâri de consiliu, salarizarea personalului se va face la nivelul acordat pentru luna anterioară situației de excepție.

6. Majorarea cu 1 punct valoric, raportat la reglementarea actuală, a coeficienților aferenți funcțiilor de demnitate publică alese din cadrul organelor autorităților publice locale.

7. Reglementarea clară și explicită, a obligativității acordării indemnizației de hrană și voucherelor de vacanță tuturor salariaților de către ordonatorii de credite și eliminarea acestora, pentru salariații din administrația publică locală, din veniturile de natură salarială, fără raportarea la nivelul indemnizației primarului sau președintelui consiliului județean. Sumele necesare acordării voucheherelor de vacanță întregului personal al instituției/autorității publice vor fi alocate și prevăzute cu această destinație în bugetul de stat sau, după caz, în bugetele locale.

8. Eliminarea, din punctul de vedere al salarizării, a pragului de clasificare de până la 3000 de locuitori, pentru unitatile administrativ-teritoriale de tip comună și folosirea pragului de 5000 de locuitori, ca număr minim.

Bogdan ȘCHIOP – Președinte al FNSA



Avizat

Secretar General al FNSA,
Nicolae-Aurelian MUREȘAN



Rezoluția nr. 4 din 15.06.2023

Adoptată cu unanimitate de voturi