



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA SECRETARIAT GENERAL
Serviciul Administratie Locala

Semnat Secretar General	Intocmit Consilier Serviciul Administratie Locala	

MINUTA

DEZBATERII PUBLICE DIN DATA DE 13.12.2023 REFERITOARE LA PROIECTUL DE HOTĂRÂRE PRIVIND MODIFICAREA ȘI APROBAREA ORGANIGramei, A STATULUI DE FUNCȚII ȘI A REGULAMENTULUI DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE PENTRU DIRECȚIA FISCALĂ A MUNICIPIULUI TIMIȘOARA

La dezbaterile publice desfășurate în data de 13.12.2023, ora 16³⁰, în sala de Consiliu a Primăriei Municipiului Timișoara, au participat următoarele persoane:

- Din partea Direcției Fiscale: Doamna Carmina Nițescu – Director Executiv și domnul Fer Ionel – Șef Serviciu Persoane Juridice;
- Din partea Sindicatului Liber din Primărie și din Serviciile Publice aflate în subordinea C.L.M.T. – Domnul Tiberiu Negrei - Jurist

D-NA CARMINA NIȚESCU – DIRECTOR EXECUTIV – DIRECȚIA FISCALĂ –

Face o scurtă prezentare a proiectului de hotărâre în care arată că în prezent, numărul total al posturilor existente în organigrama instituției este de 157. În urma propunerii care a fost pusă în dezbatere, urmează ca numărul total să fie redus cu 10%. Numărul total al salariaților Direcției Fiscale este de 148, iar numărul posturilor vacante este de 9, din care 3 posturi sunt unice, unul fiind de director executiv vacant și două de auditori principali. Prin aplicarea procentului de 10% rezultă un număr total de 16 posturi care urmează să fie desființate, din care un număr de șapte posturi vacante și 10 posturi ocupate efectiv. Numărul birourilor care se reorganizează au fost inițial 5, iar în prezent o parte din birouri s-au transformat în servicii. Există un birou de consiliere și registratură care cuprinde personal contractual în componența sa și care este absorbit de către serviciul înființat ca urmare a unificării Biroului Consiliere Cetățeni și Registratură și a Biroului de Evidență Contribuabili și Încasări. Axarea s-a făcut pe funcțiile care, prin atribuțiile pe care le-au îndeplinit persoanele respective, sau care au fost aferente posturilor respective, vacante, pot fi distribuite și altor persoane din cadrul direcției. Se propune ca funcția de referent din cadrul Compartimentului Arhivă să fie desființată.



Atribuțiile care țin de acest compartiment s-au redistribuit fiecărui serviciu care emite documente ce fac parte din arhiva instituției. S-a avut în vedere ca activitatea principală de administrare a creanțelor fiscale să fie cel mai puțin afectată ca urmare a reorganizării instituției. A fost desființat postul Administrativ, urmând să fie redistribuite atribuțiile specifice altor persoane din cadrul Compartimentului Contabilitate sau persoanelor care ocupă funcții publice cu studii medii.

D-NUL TIBERIU NEGREI – JURIST – PREȘEDINTELE SINDICATULUI LIBER DIN PRIMĂRIE ȘI DIN SERVICIILE PUBLICE AFLATE ÎN SUBORDINEA C.L.M.T. – Iși exprimă regretul pentru inițierea proiectului de hotărâre privind modificarea organigramei în absența consultării Sindicatului pe care îl reprezintă. Subliniază că dezbateră organizată nu substituie consultarea partenerilor de dialog social. Solicită punerea la dispoziție a adresei Instituției Prefectului Timiș prin care comunică Primăriei municipiului Timișoara numărul maxim de posturi care trebuie respectat la modificarea organigramei și întreabă dacă adresa respectivă a fost transmisă Direcției Fiscale.

D-NA CARMINA NIȚESCU - Menționează că nu a primit adresa pe care d-nul Negrei a luat-o în discuție, aceasta făcând referire la numărul maxim de posturi pe unitatea administrativ-teritorială. Iar Direcția Fiscală fiind o instituție aflată sub autoritatea Primarului, cu personalitate juridică, nu reprezintă U.A.T.-ul.

D-NUL TIBERIU NEGREI – Insistă asupra necesității cunoașterii numărului maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului, precum și a totalizării cifrelor din cele șapte proiecte de hotărâri. Solicită chemarea la consultări precum și prezentarea situației posturilor, întrucât este necesară încadrarea, ca și U.A.T., atât a aparatului de specialitate cât și a direcțiilor aflate în subordinea Consiliului Local, în numărul maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului, conform art.III, alin.(8¹) din O.U.G.nr. 63 din anul 2010, pentru modificarea și completarea Legii nr. 273 din anul 2006. Solicită și prezentarea avizului comisiei paritare pentru proiectul privind organigrama.

D-NA CARMINA NIȚESCU – Consideră că avizul comisiei paritare nu este imperios necesar. Menționează că la nivelul entității pe care o reprezintă, Sindicatul din Primărie are șapte membrii, dintr-un număr de 149.

D-NUL TIBERIU NEGREI – Răspunde că organizația sindicală pe care o reprezintă este singura organizație sindicală constituită legal, fiind afiliată la Federația Națională a Sindicatelor din Administrație. Prin lipsa existenței avizului comisiei paritare nu poate fi promovat proiectul de hotărâre în ședința de plen a Consiliului Local.

D-NUL FER IONEL – ȘEF SERVICIU PERSOANE JURIDICE – DIRECȚIA FISCALĂ - Apreciază că d-nul Negrei nu are calitatea de reprezentant sindical.

D-NA CARMINA NIȚESCU – Precizează că va transmite un răspuns în scris d-lui Negrei. Întreabă dacă d-nul Negrei are puncte de vedere vis-a-vis de modul în care se reorganizează direcția. Dorința exprimată este ca activitatea instituției să fie cât mai puțin afectată de



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA SECRETARIAT GENERAL
Serviciul Administratie Locala

prevederile acestei legi, accentul fiind pus pe stabilirea și colectarea impozitelor, pe oferirea de servicii publice la un nivel cât mai bun și pe neafectarea obiectivelor principale ale instituției.

D-NUL TIBERIU NEGREI – Se pronunță împotriva pierderilor locurilor de muncă ale salariaților. Prin analiza adresei Instituției Prefectului se poate ajunge la concluzia că nu trebuie desființat nici un post ocupat, atât în aparatul de specialitate al Primarului cât și în direcțiile subordonate. Nu omite posibilitatea existenței unui număr suficient de posturi vacante care să acopere atât Primăria cât și celelalte direcții subordonate, putând fi desființate doar acele posturi vacante, încadrarea fiind astfel în 10%, fără a se ajunge la disponibilizări. Nu este de acord cu proiectul până când aspectele prezentate nu vor fi lămurite.