

În atenția:

Tuturor organizațiilor sindicale afiliate din administrația publică locală

Stimate Colege/Stimați Colegi,

După o lungă perioadă în care organizația noastră a întreprins nenumărate demersuri, solicitând Guvernului României adoptarea unor măsuri urgente în sprijinul salariaților din administrația publică locală,

Văzând politica constantă a Guvernului României de a emite acte normative în materia salarizării personalului din administrația publică locală, prin derogări și excepții succesive și discriminatorii de la aplicarea întocmai și în integralitatea ei a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Legea nr. 296/2023 cu norme referitoare la unele măsuri de austeritate și sub aspectul drepturilor salariaților, OUG nr. 115/2023 și OUG nr. 127/2023 – toate acestea ignorând reglementarea salarizării deficitare în administrația publică locală, în special cea a salariaților comunelor din România,

FNSA constată că sunt pe deplin îndeplinite condițiile de facto și de iure a declarării acțiunilor de protest de tip grevist la nivelul administrației publice locale.

REVENDICĂRILE noastre, retransmise și discutate de nenumărate ori cu reprezentanții Guvernului României sunt:

1. Eliminarea, din punctul de vedere al salarizării, a pragului de clasificare de până la 3000 de locuitori, pentru unitățile administrativ-teritoriale de tip comună și folosirea pragului de 5000 de locuitori, ca număr minim.

2. Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, **coeficienții și salariile de bază** vor fi stabiliți prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma negocierii cu organizația sindicală, în următoarea ordine de precădere:

- a) organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative la nivelul unității;
- b) în cazul în care nu există organizații sindicale care să reprezinte angajații/lucrătorii, conform lit. a), de către federațiile sindicale reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nerepresentative din unitate afiliate acestora.

3. Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor vor fi prevăzute în anexa hotărârii, ca și **grilă de salarizare unică la nivelul unității administrativ-teritoriale**.

4. Nivelul **salariilor de bază** va fi stabilit, în condițiile menționate mai sus, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de **primar** sau, după caz, a indemnizației lunare a **președintelui** consiliului județean, sau, după caz, a **primarului** municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria generală a municipiului București, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

5. La stabilirea salariilor de bază va fi avut în vedere principiul transparenței și predictibilității veniturilor de natură salarială, precum și al ajustării salariilor de bază la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare. Orice modificare a salariilor de bază prin adoptarea hotărârilor de consiliu local/județean, va asigura cel puțin menținerea nivelului veniturilor salariale ale personalului care își desfășoară activitatea în aceleași condiții și se va raporta la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

6. În situația excepțională a imposibilității stabilirii salariilor lunare ca urmare a inaplicabilității sau neadoptării unei hotărâri de consiliu, salarizarea personalului se va face la nivelul acordat pentru luna anterioară situației de excepție.

7. Majorarea cu 1 punct valoric, raportat la reglementarea actuală, a coeficienților aferenți funcțiilor de demnitate publică alese din cadrul organelor autorităților publice locale.

SAU

7* Raportarea coeficienților aferenți funcțiilor de demnitate publică alese din cadrul organelor autorităților publice locale la valoarea actuală a salariului minim garantat în plată (în prezent raportarea se face la 2300 lei deși valoarea este de 3300).

8. Reglementarea clară și explicită, a obligativității acordării indemnizației de hrană și voucherelor de vacanță tuturor salariaților de către ordonatorii de credite, neinclusiunea acestora în venituri de natură salarială și fără a face raportarea la nivelul indemnizației primarului sau președintelui consiliului județean. Sumele necesare acordării voucherelor de vacanță întregului personal al instituției/autorității publice vor fi alocate și prevăzute cu această destinație în bugetul de stat sau, după caz, în bugetele locale.

În acest sens, anexăm prezentei modelul de tabel în vederea strângerii semnăturilor pentru participarea la acțiuni de protest și vă rugăm să îl distribuiți membrilor. Menționăm că prin semnarea și transmiterea acordului de participare la acțiunile de protest, salariații vor mandata conducerea sindicatului din care fac parte sau, după caz, conducerea federației să stabilească data organizării sau a declanșării acțiunilor de protest.

UNITATE PENTRU DEMNITATE!

Bogdan ȘCHIOP – Președinte al FNSA



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN ADMINISTRAȚIE
FNSA
1
ROMÂNIA