

Spre știință: Uniunea Națională a Consiliilor Județene din România

Asociația Municipiilor din România

Asociația Orașelor din România

Asociația Comunelor din România

Către:

Guvernul României

Domnul **Ion-Marcel CIOLACU** – Prim-ministru

Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației Publice

Domnul **Adrian-Ioan VEȘTEA** – Ministru

Ministerul Finanțelor

Domnul **Marcel-Ioan BOLOȘ** - Ministru

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale

Doamna Simona **BUCURA-OPRESCU** – Ministru

REF: *adoptarea unor măsuri urgente privind salarizarea angajaților din în administrația publică locală*

Federația Națională a Sindicatelor din Administrație – FNSA, în numele salariaților care își desfășoară activitatea în instituțiile administrație publice locale din România, în continuarea demersurilor privind adoptarea unor măsuri urgente care să elimine, cel puțin parțial, inechitatea modului în care se stabilesc salariile angajaților pe plan local,

Luând în considerare Art. 11 alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care prevede „(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după

*caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli” - așadar, **veniturile salariale fiind plafonate la nivelul indemnizației viceprimarului unității administrativ-teritoriale,***

Având în vedere că, prin OUG nr. 168/2022 raportarea coeficienților aferenți funcțiilor de demnitate publică alese din cadrul organelor autorităților publice locale se face la valoarea salariului minim garantat în plată stabilit la **nivelul anului 2021,**

FNSA solicită adoptarea unui act normativ prin care coeficientul funcțiilor de demnitate publică din administrația publică locală să aibă valoarea de referință salariul minim pe economie stabilit la nivelul anul 2022, majorat cu 5% iar pentru salariații din instituțiile administrației publice locale să fie aplicate prevederile acestei raportări, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, stabilite la nivelul anului 2022, majorată cu 5%.

Adoptarea unei ordonanțe de urgență în acest sens ar elimina, parțial, în acest an electoral în care salariații și instituțiile administrației publice locale sunt implicate în organizarea tuturor tururilor de scrutin, discriminarea salarială a acestora, având în vedere faptul că, în prezent, toate categoriile de salariați din sectorul bugetar beneficiază de salarizarea prevăzută de lege pentru anul 2022, majorată cu 5%, mai puțin administrația publică locală.

În speranța că veți da curs favorabil solicitării FNSA, vă mulțumim!

Cu respect.

Bogdan ȘCHIOP – Președinte al FNSA

DOCUMENT SEMNAT ELECTRONIC