

Către,

Toate sindicatele afiliate FNSA

Clarificări privind aplicarea majorărilor salariale legale instituite de O.U.G. nr. 53/2024

Având în vedere că recent a fost adoptată și a intrat în vigoare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 484/24.05.2024,

dorim să facem următoarele clarificări și precizări cu incidență în materia salarizării personalului bugetar din administrația publică atât centrală, cât și locală:

- conform art. I din OUG nr. 53/2024 *“Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, **salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în anexele nr. III, IV, VII, VIII, în cap II al anexei nr. I, precum și în cap. VI al anexei nr. V din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.**”*

- conform art. II din OUG nr. 53/2024, *“Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractul din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul de specialitate al primarului șui din instituțiile și*

serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

- Anexa nr. VIII a Legii-cadru nr. 153/2017 vizează Familia ocupațională de funcții bugetare “Administrație”, atât administrație publică centrală cât și locală. Art 12 alin. (2) din Legea-cadru 153/2017 la care se aduce derogarea mai sus-indicată, prevede că “*Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. I-VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.*”. În administrația publică centrală coeficienții sunt indicați expres în anexa nr. VIII, iar în administrația publică locală, stabilirea salariilor de încadrare/bază, se face conform art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, coroborat cu principiile legii salarizării, inclusiv stabilirea de coeficienți de salarizare.

- în administrația publică centrală, aplicarea art. I din OUG nr. 53/2024 va viza toate categoriile de salariați prevăzuți de anexa VIII, inclusiv cei care au beneficiat prin acte normative de majorări salariale în 2024, ori de alinierea la salariile aflate în plată la nivel de instituții suprordonate, textul de lege nefăcând nicio excepție. Textul art. I din OUG nr. 53/2024 impune însă o formulă de calcul a majorării salariale, prin raportare la nivelul salariului de bază acordat în decembrie 2023, ca “salariu de referință”. Astfel, **apreciem că începând cu 1 iunie 2024, la salariul de bază aflat în plată, și anume cel din 31 mai 2024 (cu majorările anterioare stabilite) se va adăuga (sumă aritmetică) cuantumul de 5% raportat la salariul de bază de referință din decembrie 2023. În același sens se va proceda începând cu 1 septembrie 2024, la salariul în plată la 31 august 2024, se va adăuga practic același cuantumul de 5% din salariul de bază de referință din decembrie 2024.**

- în administrația publică locală, având în vedere intenția legiutorului pe de o parte, și pe de altă parte, interpretarea în mod coroborat a legislației incidente, considerăm că ordonatorii de credite au obligația **fi să aplice** principiile generale ale Legii-cadru și în temeiul art. 11 din Legea-cadru nr.

153/2017 să dispună demararea procedurilor de emitere a actelor administrative de salarizare a personalului din instituțiile din administrația publică locală – hotărâri de consiliu sau acte administrative individuale – în sensul **înmulțirii coeficienilor stabiliți la nivelul instituției cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, în prezent 3.300 lei conform H.G. nr. 900/2023**, conform art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, **fie să aplice ex lege, în mod direct**, prevederile derogatorii de la art. 12 alin. (2) din Legea-cadru art. I din OUG nr. 53/2024 privind **majorarea salariilor de bază aflate în plată cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în cele două tranșe și în modalitatea arătată mai sus.**

- raportat la prevederile art. II din OUG nr. 53/2024, legiuitorul, înțelege să prevadă pentru unele categorii de salariați din administrația publică locală, și anume din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local din comune cu număr de cel mult 20.000 de locuitori (pct. 23-28 din anexa br. IX lit. C din legea-cadru), justificat de nivelul scăzut și frustrant de salarizare a acestei categorii de personal, o exceptare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, și anume nivelul indemnizației viceprimarului ca maxim pentru stabilirea drepturilor salariaților. Apreciem că formularea ***“pot beneficia”*** de majorarea cu ***“până la 10%”*** față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 nu poate lăsa loc de interpretări în sensul că e la latitudine conducătorului instituției ori consiliului local, ci în sensul că în aplicarea legii, așa cum am arătat mai sus - fie ajustarea coeficienților la minim garantat în plată în vigoare, fie aplicarea ex lege, direct a majorării de 10% prevăzută de art. I din OUG nr. 53/2024 – unii salariați din aceste instituții ating pragul indemnizației viceprimarului, dar sunt îndreptățiți în temeiul art. II din OUG nr. 53/2024 să o depășească cu până la 10%. Menționăm că pentru salariații din comune cu peste 20.000 de locuitori, din orașe/municipii și municipii reședința de județ/municipiul București, limita indemnizației viceprimarului prevăzută de art. 11 alin. (4) rămâne în vigoare.

- reiterăm că în administrația publică locală salarizarea rămâne supusă atât majorării de 10% impusă de OUG nr. 53/2024, raportat la salariul aferent lunii decembrie 2023, cât și art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu respectarea celor două limite, cea inferioară, a salariului minim garantat în plată pentru anul 2024 (3300 lei) și cea superioară, a indemnizației viceprimarului/vicepreședintelui consiliului județean, cu excepția comunelor până în 20.000 de locuitori.

- menționăm că prevederile art. I din OUG nr. 53/2024 se aplică și altor familii ocupaționale prevăzute în Lege-acdru nr. 153/2017, **anexa III – Cultură, Unități de cultură, și Anexa IV – Diplomație, Ministerul Afacerilor Externe (inclusiv dacă salariul lunar este stabilit în valută)**, anexa VII - Autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului, anexa I cap. II - Unități de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare din cadrul familiei ocupaționale “Învățământ”, anexa V cap. VI - Oficiului Național al Registrului Comerțului și al oficiilor registrului comerțului de pe lângă tribunale, din cadrul familiei ocupaționale “Justiție”.

FNSA solicită și sprijină toate sindicatele afiliate să ia măsurile ce se impun și să se asigure că vor fi avute în vedere aceste minime majorări salariale dar atât de necesare multor salariați din administrația publică.

Cu respect,

Bogdan ȘCHIOP – Președinte al FNSA

DOCUMENT SEMNAT ELECTRONIC

Întocmit: consilier juridic FNSA

Simina Feneșan-Cadiș

