



COMUNICAT DE PRESĂ

*Încetarea abuzurilor asupra funcționarilor publici și personalului contractual
Denunțăm asaltul sistematic asupra administrației publice*

Organizațiile sindicale semnalează cu vehemență atacurile sistematice și concertate asupra funcției publice, în special, și a salariaților din sectorul bugetar, în general. Acestea reprezintă încununarea planului de politizare, subordonare și epurare **politică** a salariaților din administrația publică din România. Măsurile recente și demersurile decidenților politici/aleșilor politici sub falsul „standard” al reformelor și eficienței, reprezintă un pretext pentru a slăbi structurile administrative și a le transforma într-un mecanism de control discreționar.

Evaluări abuzive – un pretext grosolan pentru epurări politice

Testele anuale cu privire la cunoașterea legislației impuse funcționarilor publici, nevoiți să memoreze și să reproducă mecanic, repetitiv, texte de lege, sunt o bătaie de joc și o insultă la adresa profesionalismului lor. Aceste examene nu au nimic de-a face cu evaluarea reală a competențelor și sunt doar o armă prin care salariații incomozi pot fi eliminați. Este evident că această „testare” nu este altceva decât un mecanism de presiune psihologică, menit să intimideze și să forțeze plecarea celor care nu răspund la comenzile politice. Dacă această metodă ar fi una justă, de ce nu este aplicată și parlamentarilor, miniștrilor sau clientelei politice în fapt cei care “reușesc” să emită atâtea legi contradictorii, acte normative care ulterior necesită emiterea a nenumărate decizii ale Înaltei Curți de Casație și Justiție pentru aplicarea lor? Evaluarea abuzivă și discriminatorie începe odată cu ultima frază din Fișa postului pe care funcționarul public este obligat să o semneze, și care reprezintă baza evaluării anuale, periodice: „*Îndeplinește orice alte sarcini profesionale solicitate de...*”. Această mențiune transformă funcționarul public în argat, prin impunerea asumării abuzive de sarcini exhaustive, necuantificabile, de care șeful ierarhic superior dorește „să scape”.



Principiul imparțialității și principiul legalității promovate de Codul Administrativ sunt încălcate prin implementarea acestor teste anuale, forțând, prin niște persoane, aplicarea unei legislații care va deveni astfel imparțială, subiectivă, imorală și neconstituțională, cel puțin prin lipsa elementelor de contestare.

Politizarea aparatului administrativ – o tentativă brutală de subordonare totală a administrației locale

Guvernanții doresc să elimine orice urmă de echilibru democratic și să acorde primarilor și președinților de consilii județene puteri discreționare. Această demers cinic transformă administrația locală în „moșia” conducătorului instituției, urmărind eliminarea oricărui mecanism democratic de control și echilibru exercitat de către consiliile locale și județene. Reprezintă o formă de dictatură administrativă și o încercare de a acapara complet aparatul de stat prin decizii arbitrare și discreționare.

Suntem salarizați în funcție de dispoziția președinților de consilii județene și primarilor, legea de salarizare nereușind, până în prezent, să stabilească o salarizare unitară pentru această categorie. În general, conducătorii instituțiilor publice locale, tind să preia „pe persoană fizică” funcția pentru care au fost aleși, să facă abstracție de consiliul local și astfel să conducă/decidă arbitrat și abuziv asupra situației personalului angajat.

Aparatul administrativ sufocat – România are cel mai mic număr de salariați bugetari, care deservește populația, din UE!

În timp ce țările Uniunii Europene își consolidează administrația, politicienii români promovează o propagandă toxică despre „aparatul bugetar supradimensionat”. În realitate, România are cel mai subdimensionat sector public din Uniunea Europeană, raportat la populația deservită. În loc să investească în resursa umană și în servicii de calitate, guvernanții preferă să periclitizeze funcționarea instituțiilor și să creeze haos administrativ, dovedind astfel că interesele lor nu sunt orientate spre atingerea unor scopuri colective, ale populației, ci urmăresc satisfacerea unor nevoi de grup privilegiat.

În schimb, România are un număr foarte mare de funcții electivă, anul trecut fiind alese 5500 persoane cu funcția de consilieri județeni și locali. Familia ocupațională Administrație publică este formată, după



comasări successive, din 17 ministere. Fondurile pentru pregătirea de specialitate a salariaților sunt derizorii și sunt distribuite pe criterii politice.

Digitalizarea – o mare minciună folosită ca pretext pentru concedieri

Manipularea grosolană, prin promovarea falsei idei că digitalizarea elimină necesitatea unui aparat bugetar corect dimensionat, raportat la nevoile actuale ale populației, va avea ca și efect gestionarea defectoasă a volumului mai mare de nevoi ale populației și, implicit, serviciile oferite vor fi de slabă calitate și sacadate. Politicienii și conducătorii numiți ai instituțiilor folosesc acest concept pentru a justifica reduceri de personal și „a face loc” angajărilor politice, nevoii grupurilor de interese care controlează politicienii de a-și angaja reprezentanții în instituții sau de a-și proteja afacerile prin eliminarea din instituțiile publice de control a persoanelor incomode.

Solicitări:

1. Încetarea abuzurilor împotriva funcționarilor publici și a salariaților din sectorul bugetar.
2. Retragera propunerilor de modificări legislative prin care administrația publică din România devine și mai vulnerabilă în raport cu interesele politice.
3. Încetarea imediată a demersurilor de reducere a personalului bugetar, care vor arunca administrația publică în colaps! Politicienii au responsabilitatea de a reduce risipa banului public prin stoparea cheltuielilor inutile sau inoportune ale statului.
4. Demararea unui dialog social real cu organizațiile sindicale, în vederea identificării unor soluții corecte și echilibrate, construirea unor politici publice care să genereze cu adevărat economii la bugetul de stat.
5. Aplicarea în integralitatea ei a Legii de salarizare a personalului plătit din fonduri publice, stoparea derogărilor la aceasta, toate generatoare de inechitate și discriminare, cu acordarea acelorași drepturi salariale pentru aceleași atribuții..

În perioada următoare, organizațiile semnatare vor demara procedura de consultare internă în vederea organizării unor acțiuni de protest comune. Administrația publică nu este moșia partidelor politice, iar angajații din sectorul bugetar nu sunt pioni care pot fi sacrificați în jocurile murdare ale politicienilor!



Federația Națională a Sindicatelor din Administrație – FNSA

Bogdan ȘCHIOP – Președinte, Tel: 0729.085.942

Federația Sindicatelor Naționale ale Polițiștilor și Personalului Contractual din România

Vasile ZELCA – Președinte, Tel: 0734.756.326

Federația Națională Sindicală din Asistență Socială și Protecția Copilului

Camelia SOCIANU – Președinte, Tel: 0752.447.994

Federația Națională a Sindicatelor APIA

Octavian MATEESCU – Președinte, Tel: 0763.638.949

Federația Sindicală a Veterinarilor din România

Romeo MANEA - Președinte

Federația Națională de Mediu „ECOLOGISTUL”

Daniel ION – Președinte, Tel: 0732.913.630

C.N.S. Cartel ALFA

Bogdan-Iuliu HOSSU – Președinte, Tel: 0744.384.424