

Nr inreg...../.....

Către,

Conducerea Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara

Subsemnata Filipics Adriana, angajată a Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara în funcția de Șef centru II în cadrul Serviciii Comunitare-Centrul de Incluziune Socială și Relația cu Minoritățile, având în vedere Proiectul de HCL din data de 02.04.2025 prin care se preconizează conform Raportului de Specialitate desființarea Centrului de Incluziunea Socială și Relația cu Minoritățile din cadrul DASMT și totodata desființarea postului de conducere, post contractual-Șef Centru (ocupat de subsemnata în anul 2019, prin concurs) până în prezent, vă solicit respectuos următoarele: acordarea unui post de același nivel și nu postul de inspector de specialitate I A(post de execuție) așa cum este specificat în Raportul de specialitate.

Menționez faptul că la nivelul structurii Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara există posturi vacante de același nivel, legislația în vigoare reglementează acest aspect fapt pentru care trecerea pe un post de nivel ierarhic inferior față de cel ocupat în prezent, nu se justifică.

Vă rog ca răspunsul dumneavoastră la prezenta solicitare să îmi fie comunicat prin mail, la adresa personală butadriana@gmail.com

Vă mulțumesc!

Data

09.04.2025

Semnătura



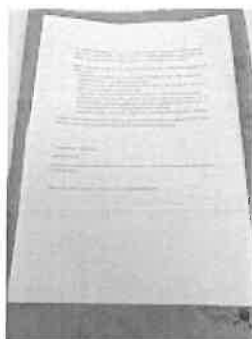
sesizarea tranamisa Ministerului

1 message

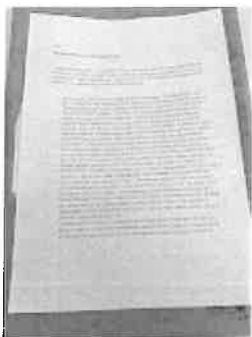
but adriana <butadriana@gmail.com>
To: sinditim@gmail.com

Fri, Apr 25, 2025 at 11:36 AM

2 attachments



IMG_7715.jpg
3851K



IMG_7714.jpg
4298K

Către

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale

Subsemnata Filipics Adriana, angajată a Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara în funcția de șef centru, vă supun atenției următoarele aspecte spre competență soluționare și cu rugămintea de luare a măsurilor ce se impun, cu celeritate, mai ales că la acest moment este în desfășurare un concurs de promovare la nivelul structurii

1. Sunt angajată a Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara încă din anul 2017, în anul 2019 am ocupat prin CONCURS postul de șef centru în cadrul Direcției la Centrul de Incluziune Socială și Relația cu Minoritățile. Centrul a fost cuprins în HCL NR 218/27.06.2017 și până în anul 2028 a fost (re) licențiat conform documentelor atașate cu Licența Seria LF și Nr 0011942. În luna februarie anul curent, directorul general a ținut o ședință în care mi-a adus verbal la cunoștință faptul că va desființa structura Centrului de Incluziune Socială și Relația cu Minoritățile și totodată și funcția mea de conducere. Vă supun atenției faptul că în luna februarie 2025 pe statul de funcții al DASMT erau încă 3 posturi Vacante de Șef Centru (ocupate doar prin dispoziția directorului), însă verbal mi s-a comunicat faptul că voi trece în execuție. Am solicitat scris conducerii (atașez solictarea înregistrată cu nr 4073/09.04.2025) să țină cont de cele trei posturi vacante de același nivel și să îmi fie oferit unul dintre ele având în vedere că eu am dat concurs pe post. Nici în acest moment nu am primit răspuns, mai grav, de la data solicitării mele scrise 09.04.2025, peste noapte s-a anunțat un concurs de PROMOVARE INTERNĂ tocmai pentru cele trei funcții vacante de ȘEF CENTRU. Vă menționez faptul că **nu există o organigramă nouă aprobată** care să cuprindă toate aceste modificări, așa cum prevede legea. Vă menționez faptul că împreună cu colegii mei am fost mutați fără să primim un document oficial, inclusiv eu NU am primit și NU am semnat un acord de mutare, sau alt document. La momentul acestei sesizări, de la data 01 februarie 2025, figurez doar pe hârtie cu funcția, în realitate nu îmi pot desfășura activitatea normală- de exemplu realizez pontaj fără să am oamenii din subordine în același sediu cu mine șă știu că au venit la servic, cînd au venit, când au plecat, nu am o evidență e registrului de teren, etc).
Concursul de promovare nu a respectat Legea transparenței, în data de 11.04.2025 am primit un mail cu un document antedatat din data de 08.04. ca data de 14 este ultima zi de depunere a dosarelor(practic 3 zile) de la anunțul transmis pe mail(11.04.2025).

style

2. Din diverse considerente și motive, directorul instituției nu a reușit nici până la această dată să îmi semneze pentru anul 2022 și 2023 evaluarea profesională, un alt aspect care încalcă legislația, evaluarea profesională fiind o obligativitate și nu o alegere.

Pentru toate cele expuse mai sus, vă rog verificarea în teren cu celeritatea a aspectelor ce le-am sesizat:

- Legalitatea desființării unui centru licențiat înființat prin HCL, fără documentele necesare aprobate (rog verificare cadru legal)
- Legalitatea privind mutarea personalului în alte centre, fără documente care au la bază decizia de mutare (argumentul legal)
- Legalitatea unui concurs de promovare internă, în 3 zile, lipsit de transparență
- Legalitatea trecerii în execuție a unui șef de centru cu post luat prin concurs, în timp ce există posturi vacante de același nivel, mai mult organizarea unui concurs de promovare internă de același grad și funcție cu cel desființat
- Legalitatea obligării unui șef de structură să coordoneze fictiv echipa din subordine.

Vă rog verificarea în teren a celor sesizate, păstrarea confidențialității iar răspunsul verificărilor dumneavoastră să fie transmis pe adresa personală butadriana@gmail.com

Cu deosebită considerație,

Adriana Filipics

Direcția de Asistență Socială a Municipiului Timișoara- Centrul de Incluziune Socială și Relația cu Minoritățile

Pentru alte detalii vă stau la dispoziție la nr de tel 0787631274

Office
Style