



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN ADMINISTRAȚIE

Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA

Nr. 110 din 01.09.2025

Către,

GUVERNUL ROMÂNIEI

Domnul Ilie BOLOJAN – Prim-ministru

Sre stiință:

Ministerului Muncii și Solidarității Sociale

Domnului Ministru Petre-Florin MANOLE

Subscrisa, **Federația națională a Sindicatelor din Administrație (FNSA)**, cu sediul în Mun. Cluj-Napoca, adresă de corespondență Str. Vasile Alecsandri nr. 1, ap.1, reprezentată legal prin Președinte Bogdan-Aurel ȘCHIOP, contact: email: presedinte@fnsa.eu, tel: 0729085942,

În calitate de **federație reprezentativă la nivel de sector de activitate și negociere colectivă “Administrație Publică”**, conform Sentinței Civile nr. 9 RZ din 06.08.2024, definitivă, a Tribunalului București, cuprinzând sindicate din autorități și instituții ale administrației centrale, precum și din primării și consilii județene de pe întreg teritoriul țării și reprezentând interesele tuturor salariaților din administrația publică locală și centrală, funcționari publici și personal contractual,

Văzând ultimele declarații și intențiile Guvernului României de a „REFORMA” din PIX și în lipsa unui dialog social real, administrația publică prin:

1. desființarea de posturi în procente îngrijorătoare, drastice, între 20% pentru administrația publică centrală și chiar 45% pentru administrația publică locală, ajustând normative de personal în vigoare încă din 2010;
2. introducerea mandatelor pentru funcționarii publici de conducere și a unei verificări a cunoștințelor privind actele normative la intervale de 4 ani (obligatorie) și la un interval de 1 an (la decizia conducătorului);
3. desființarea unor posturi de Poliție locală și pază;
4. obligativitatea exercitării unor funcții publice pe termen limitat, aferent unor mandate



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN ADMINISTRAȚIE
Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA

temporare;

5. introducerea exercitării funcției publice prin jumătate de normă;
6. eliberarea din funcție și trecerea în Corpul de rezervă a celor ce refuză transformarea raportului de muncă/serviciu;

7. afectarea drepturilor salariale atât prin plafonarea sporului de condiții vătămătoare sau periculoase de muncă și diminuarea majorării salariale aferente pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene, indemnizația de hrană și vouchere de vacanță cât și prin centralizarea salarială abuzivă pentru unele autorități ale administrației publice, fără consultarea organizațiilor sindicale conform legii și fără criterii financiare reale,

VĂZÂND GRADUL DE NEMULȚUMIRE DIN RÂNDUL MEMBRILOR DE SINDICAT, FĂRĂ PRECEDENT ÎN ULTMII 30 DE ANI, coroborat cu asumarea unor acțiuni de protest masive atât prin proteste spontane în derulare, cât și prin tabele de semnături inclusiv pentru întreruperea activității,

Reiterând că înțelegem nevoia de reformă și de identificare a unor măsuri de reducere a risipei bugetare, dar doar pe bază de analize reale nu ipotetice, sens în care am solicitat în mod repetat asigurarea unui dialog social real cu FNSA pentru agrearea unor soluții legale și echitabile, adaptate realităților din instituțiile publice,

În temeiul art. 155 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, prin prezenta vă transmitem NOTIFICAREA cu privire la

DECLANȘAREA GREVEI IMPOTRIVA POLITICILOR ECONOMICE ȘI SOCIALE ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI LA NIVELUL SECTORULUI „ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ” începând cu data de 15 septembrie 2025.

Vă solicităm, domnule Prim-Ministru, să dispuneți de îndată convocarea la negocieri a reprezentanților FNSA, informarea și consultarea prealabilă adoptării oricărei măsuri, pe baza unor propuneri concrete și analize de facto, atât în privința impactului social al acestor „reforme”, cât și a impactului financiar. Conform art. 155 alin. (4), Guvernul are OBLIGAȚIA de a invita de urgență reprezentanții organizației sindicale organizatoare la negocieri.



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN ADMINISTRAȚIE

Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA

Menționăm că având în vedere conduita inopinată, intempestivă de care a dat dovadă în ultima perioadă Guvernul României în adoptarea unor măsuri cu asemenea impact, precum și având în vedere rezultatele dialogului și negocierilor cu FNSA din **perioada anterioară**, ne rezervăm dreptul stabilirii calendarului aferent **GREVEI DE AVERTISMENT**, cu întreruperea activității pentru 2 ore, respectiv a **GREVEI GENERALE** cu întreruperea activității, cu aducerea la cunoștință instituțiilor abilitate și angajatorilor, în termenele legale.

REVENDICĂRI:

■ **RENUNȚAREA la asa numitul „Pachet nr.2 de măsuri” sau „Pachetel 6”** privitor la măsurile din domeniul administrației publice de reducere de personal, și desființare de posturi în manieră generalizată, din pix, în procente de 20-45%,

■ **ELIMINAREA MANDATELOR** funcționarilor publici din administrația publică centrală, care conduce la **POLITIZAREA EXCESIVĂ** a administrației publice din România

■ **ELIMINAREA TESTĂRII ANUALE LA 4 ANI**, ce presupune **MEMORAREA** actelor normative, care este neproductivă în contextul **DIGITALIZĂRII** Administrației Publice.

■ **RENUNȚAREA** la măsurile în domeniul resurselor umane (modificările la Codul administrativ ce știrbesc funcția publică, principiile stabilității și predicțibilității funcției publice și raporturilor de muncă, corelative dreptului constituțional la muncă).

■ **RESPECTAREA DIALOGULUI SOCIAL** și consultarea FNSA în orice măsuri ce vizează salariații din administrația publică locală; O perspectivă de reducere de personal în administrația publică cu orice procent mai mare de 10%, se circumscrie concedierilor colective strict reglementare de legislația muncii.

■ **ASIGURAREA TRANSPARENȚEI DECIZIONALE** și a termenelor legale aferente; În acest context, precizăm explicit că în transparență decizională a fost transpus un anumit proiect de reformare, în fața Consiliului Economic și Social a fost transmis spre avizare un cu totul și cu totul alt proiect, iar declarațiile, chiar solicitările Primului-Ministru și ale unor reprezentanți ai Coaliției de Guvernare, au vizat alt proiect, alte procedente de reducere de personal. A afirma că s-au respectat procedurile legale de dialog social și de transparență decizională, apare în acest context cel puțin



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN ADMINISTRAȚIE

Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA

inadecvat, dacă nu chiar cu rea-credință și, desigur, nelegal.

■ **ASIGURAREA FUNDAMENTĂRII ORICĂROR MĂSURI** de reducere de personal: impact social, impact financiar, inclusiv privind veniturile bugetare aferente contribuțiilor sociale, asigurarea drepturilor de șomaj și scăderea veniturilor personalului eliberat din funcție și a puterii de cumpărare a acestora. Nu în ultimul rând, estimarea reală a costurilor instituțiilor publice afectate de reducerea de personal, costuri angrenate în asigurarea prin externalizare (pe care o susțineți) a unor servicii publice necesare desfășurării activității și satisfacerii nevoilor cetățenilor.

■ **CORELAREA ORICĂROR MĂSURI DE REDUCERE DE PERSONAL** corelarea oricăror măsuri de reducere de personal cu criterii ferme în ordinea de prioritate la concediere, conform legii (spre exemplu: salariați care îndeplinesc condițiile de pensionare, salariații care cumulează pensie cu salariu, evitarea concedierii persoanelor în prag de pensionare ori care au în întreținere copii minori ori alte persoane) precum și cu măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii și compensațiile ce urmează să fie acordate salariaților concediați. Reiterăm obligațiile aferente în acest sens, în conformitate cu dispozițiile 68, 69 și următoarele din Codul muncii, privind concedierea colectivă.

ACTE NORMATIVE de adoptare a documentului de politici publice care conduc la diminuarea și afectarea drepturilor salariaților din administrația publică și la desființarea posturilor:

- Programul de Guvernare și Hotărârea Parlamentului nr. 25/2025 privind acordarea încrederii Guvernului;
- OUG nr. 36/2025 privind stabilirea unor măsuri pentru personalul plătit din fonduri publice – plafonarea sporului condiții de muncă și limitarea zilelor libere suplimentare aferente desfășurării activității în condiții vătămătoare ori periculoase de muncă;
- Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, în ceea ce privește modificările aduse la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice – diminuarea majorării salariale pentru activitatea prestată în proiecte, a indemnizației de hrană, a voucherelor cadou, coroborat cu înghețarea veniturilor începând cu 1 ianuarie 2026.
- Proiectul de Lege privind adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în transparență decizională pe site-ul Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, la data



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN ADMINISTRAȚIE

Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA

de 07.08.2025.

- Proiectul de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și unele măsuri aplicabile personalului contractual plătit din fonduri publice în transparență decizională pe site-ul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale la data de 19.08.2025.

- Pachetul nr. 2 de măsuri, în esență măsurile din domeniul administrației publice, de reducere de personal și în domeniul funcției publice.

DREPTURI ALE SALARIAȚILOR DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ AFECTATE:

- Dreptul constituțional la muncă;
- Dreptul la informare și consultare, dreptul la notificare privind incidența unor concedieri masive, colective, corelat cu dreptul organizațiilor sindicale de asigurare a dialogului social, și de a face propuneri;
- Drepturi salariale și la zile libere suplimentare aferente activității în condiții vătămătoare ori periculoase de muncă;
- Dreptul la stabilitate, predictibilitate și dreptul de carieră în funcția publică;
- Dreptul la negociere colectivă la nivel sectorial;
- Principiile descentralizării și autonomiei locale.

În definitiv, politicile publice economice și sociale ale Guvernului României încalcă flagrant drepturi stabilite nu doar în contracte și acorduri colective de muncă, încheiate la nivelul instituțiilor și autorităților din Administrația publică, ci și drepturi constituționale și legale.

UNITĂȚILE în care se aplică drepturile afectate: ÎNTREAGA administrație publică din România!

SALARIAȚII afectați de politicile publice invocate: TOȚI salariații din administrația publică din România!

NUMĂRUL DE MEMBRI DE SINDICAT AI FNSA: aproximativ 20.000 membri.

Stimate Domnule Prim-Ministru, **măsurile avute în vedere de Guvern și menționate în prezenta notificare creează premisele declanșării unui blocaj în Administrația publică prin încetarea totală a activității.** De asemenea, prezenta notificare este un apel disperat al salariaților din administrația



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN ADMINISTRAȚIE

Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA

publică de a se face auziți, dar un apel care vă obligă și la dialog social și negocieri cu FNSA. În perioada următoare vă garantăm că putem să vă punem la dispoziție date concrete și realități din teritoriu care să ajute la o reformă reală a „Administrației publice”.

De asemenea, vă garantăm că FNSA susține toate organizațiile sindicale și toți salariații din administrația publică ce zilele acestea și în perioada următoare participă la forme de protest dintre cele mai radicale și necoordonate, în contextul unei reale disperări a salariaților: proteste spontane, mitinguri, grevă japoneză, grevă de zel ori suspendarea activității cu publicul.

Bogdan ȘCHIOP – Președinte al FNSA