



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN ADMINISTRAȚIE
Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA

Nr. 5 din 14.01.2026

Către,

Toate sindicatele afiliate FNSA

***Clarificări privind modalitatea de aplicare a
prevederilor legale incidente privind procentul de majorare salarială
pentru persoanele care implementează proiecte finanțate din fonduri europene***

Având în vedere modificările aduse Hotărârii de Guvern nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, prin **H.G. nr. 1009/2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru** mai sus-amintit,

analizând în mod coroborat prevederile legale, în special art. II din H.G. nr. 1009/2025, conform căruia “Până la aprobarea primului document privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului, întocmit potrivit prevederilor art. 4 alin. (2) și (3) din Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, cu modificările și completările ulterioare, în primele 5 zile ale lunii decembrie 2025, plata drepturilor stabilite potrivit art. 4 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în condițiile legislației în vigoare până la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.”,

constatând că la nivelul unor instituții publice din “Administrația publică” au existat disfuncționalități în interpretarea și aplicarea acestor prevederi, și ignorând ineficiența și lipsa de coerență a noilor reglementări,

dorim să facem următoarele clarificări și precizări cu incidență imediată în materia salarizării personalului bugetar din administrația publică atât centrală, cât și locală, beneficiar al acetui tip de drept de natură salarială:

- noile prevederi legale condiționează acordarea majorării salariale aferente activității în proiecte pe fonduri europene, de maximum 40% raportat la salariile de bază/încadrare, de ceea ce s-



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN ADMINISTRAȚIE

Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA

ar dori a fi “performată”, introducând pe lângă valoarea proiectelor și timpul alocat lunar activității în proiecte, de o constatare a unor progrese în implementarea proiectelor, progrese certificate sau nu prin **documente privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului**, adică la 3 luni. De asemenea, stabilește că plata drepturilor salariale aferete, *“se efectuează în următorul trimestru, lunar, corespunzător documentului privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului aferent trimestrului anterior”* (art. 4 alin. (8) din Regulamentul-cadru, cu modificări). În fapt, plata aferentă se condiționează de progresele constatate în implementarea proiectului, o dată la 3 luni, și practic se amână, se decalează cu aceste 3 luni. Pentru activitatea desfășurată de pildă în prima lună a unui Proiect (nou) sau în prima lună după un raport de monitorizare, plata efectivă se va acorda peste 3 luni.

- modificările au intrat în vigoare la finalul lunii noiembrie 2025 și în aplicabilitate efectivă, odată cu întocmirea și aprobarea primului document privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului, respectiv în primele 5 zile ale lunii decembrie. Această monitorizare vizează, desigur în cazul proiectelor în desfășurare, cele 3 luni în urmă datei de 5 decembrie 2025, respectiv septembrie 2025, octombrie 2025 și noiembrie 2025. Următoarea monitorizare trimestrială a progresului în implementarea proiectului, va avea loc la începutul lunii martie 2026, pentru perioada decembrie 2025, ianuarie 2026 și februarie 2026.

- plata drepturilor salariale privind majorarea se acordă în următorul trimestru, lunar, prin raportare corespunzătoare (lunară) la pontajul și numărul de ore alocate: de pildă plata pentru activitatea din luna ianuarie 2026 va fi făcută (dată în plată suma aferentă majorării salariale) abia peste 3 luni, adică în aprilie 2026, prin raportare la pontajul și orele alocate în ianuarie 2026.

- dacă plata activității desfășurate în lunile decembrie 2025, ianuarie 2026 și februarie 2026, pentru care se va constata progres în documentul de monitorizare din martie 2026 (până în primele 5 zile ale lunii) nu ridică semne de interpretare (plățile vor fi făcute în martie, aprilie și mai 2026), o problemă de drept și de fapt a ridicat-o situația plăților acordate în această perioadă, respectiv ianuarie 2026, februarie 2026 și martie 2026, mai exact dacă va exista o “suspendare” practic de plăți, sau dacă va exista continuitate în acordarea drepturilor salariale.

- chiar dacă scopul legii a fost de a modifica radical criteriile și condițiile de acordare a majorării salariale pentru activitatea în proiecte cu fonduri europene, NU se poate pune problema sistării temporare a plății unor drepturi de natură salarială. Dimpotrivă, **documentul inițial privind monitorizarea trimestrială internă, întocmit în conformitate cu art. II din H.G. nr. 1009/2025,**



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN ADMINISTRAȚIE
Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA

până la 5 decembrie 2025, vizând activitatea pe trimestrul anterior – septembrie–noiembrie 2025 inclusiv, va sta la baza plății drepturilor salariale în continuitate, normele având un caracter și o aplicabilitate tranzitorii, de la o prevedere legală, la alta. Mai exact, dacă rezultă progres înregistrat, iar din punctul nostru de vedere, fiind primul document de monitorizare, nu implică în mod direct un termen sau date de comparație anterioare (de referință), așadar în toate cazurile, în luna ianuarie 2026 se vor încasa drepturile pecuniare aferente majorării salariale ce se vor stabili în funcție și prin raportare la pontajul lunii septembrie 2025 (prima lună monitorizată). În aceeași ordine de idei, în luna februarie 2026 se vor încasa drepturile salariale constând în majorare salarială prin raportare la pontajul din luna octombrie 2025, iar în luna martie 2026, prin raportare la pontajul din decembrie 2025. În continuare, în luna martie 2026 se fa întocmi și aproba un nou raport de monitorizare trimestrială a progresului în implementarea proiectului, pe activitatea din lunile decembrie 2025, ianuarie 2026 și februarie 2026, iar dacă vor fi îndeplinite condițiile, vor fi facute plățile în aprilie, mai și iunie 2026, prin raportare la pontajele din decembrie 2025, ianuarie 2026, respectiv februarie 2026.

- în ceea se privește proiecte care au început de pildă în 10 noiembrie 2025, pentru care trimestrul se împlinește pe 10 februarie 2026, iar primul document de monitorizare trimestrială internă trebuind a fi întocmit în luna martie 2026, apreciem că devin incidente prevedrile art. II din H.G. nr. 1009/2025, teza finală, până la primul document de monitorizare rămânând incidente dispozițiile anterioare: *“Până la aprobarea primului document privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului, ... plata drepturilor stabilite potrivit art. 4 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în condițiile legislației în vigoare până la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.”*, fiind o scăpare a legiuitorului indicarea datei de 5 decembrie 2025 (aceasta vizând exclusiv proiecte cu vchime de peste 3 luni), o interpretare în alt sens, ducând la discriminarea nejustificată a unor salariați.

- în ceea ce privește proiecte noi, primul document de monitorizare se întocmește la împlinirea primului trimestru de implementare (primele 5 zile ale lunii următoare primelor 3 luni), iar plata efectivă a majorării salariale aferente se va putea face doar după aprobarea acestui prim document de monitorizare, practic în următoarele/după 3 luni. Și în această situație apreciem că ar trebui să fie aplicate prevedrile art. II din H.G. nr. 1009/2025, teza finală, până la primul document de monitorizare rămânând incidente dispozițiile anterioare: *“Până la aprobarea primului document privind monitorizarea trimestrială internă a proiectului, ... plata drepturilor stabilite potrivit art. 4*



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN ADMINISTRAȚIE
Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA

alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în condițiile legislației în vigoare până la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.”, fiind o scăpare a legiuitorului indicarea datei de 5 decembrie 2025 (aceasta vizând exclusiv proiecte cu vechime de peste 3 luni), o interpretare în alt sens, ducând la discriminarea nejustificată a unor salariați. Legiuitorul avea obligația de a detalia toate situațiile posibile odată cu adoptarea modificărilor legale, “ori unde legea nu distinge, nici interpretul nu trebuie să o facă”. Perioada tranzitorie vizată până la aplicarea de facto a noilor condiții (în principal a celei privind monitorizarea trimestrială) trebuie să fie aceeași pentru toate categoriile de personal beneficiar.

FNSA sprijină toate sindicatele afiliate să ia măsurile ce se impun și asigură sprijinul acestora în vederea respectării drepturilor salariaților beneficiari.

Cu respect,

Bogdan ȘCHIOP – Președinte al FNSA

Întocmit: consilier juridic FNSA

Simina **FENEȘAN-CADIȘ**