

Către

PRIMARUL MUNICIPIULUI TIMIȘOARA

Stimate Domnule Primar,

CLUBUL SPORTIV „SPORT CLUB MUNICIPAL TIMIȘOARA”

DIRECȚIA FISCALĂ A MUNICIPIULUI TIMIȘOARA

**DIRECȚIA GENERALĂ A POLIȚIEI LOCALE A MUNICIPIULUI
TIMIȘOARA**

Având în vedere:

1. Proiectul de hotărâre din 17.04.2026 privind reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara, publicat pe site-ul primăriei la data de 17.04.2026;
2. Proiectul de hotărâre din 17.04.2026 privind desființarea Direcției Generale Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar (fără personalitate juridică), publicat pe site-ul primăriei la data de 17.04.2026;
3. Proiectul de hotărâre din 17.04.2026 privind reorganizarea Clubului Sportiv ”Sport Club Municipal Timișoara”, publicat pe site-ul primăriei la data de 17.04.2026;
4. Proiectul de hotărâre din 17.04.2026 privind reorganizarea Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara, publicat pe site-ul primăriei la data de 17.04.2026;
5. Proiectul de hotărâre din 17.04.2025 privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara, publicat pe site-ul primăriei la data de 17.04.2026;
6. Anunțul din 21.04.2026, publicat pe site-ul primăriei cu privire la organizarea de către Municipiul Timișoara a unei **Dezbateri publice în data de 27.04.2026**, ora 15:00, în sala de Consiliu a Primăriei Municipiului Timișoara, având ca temă proiectele de hotărâre privind reforma administrativă, în contextual prevederilor OUG nr. 7/2026;

Având în vedere **Invitația** transmisă de **Direcția Fiscală a Municipiului Timișoara** de a participa la **consultări** referitoare la *Proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara*, prin **Adresa nr. IF2026-028650/17.04.2026**, înregistrată la subscrisul sindicat cu nr. 270/17.04.2026;

Având în vedere **Invitația** transmisă de **Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara** de a participa la **consultări** referitoare la *Proiectul de hotărâre privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara*, prin **Adresa nr. 5536/20.04.2026**, înregistrată la subscrisul sindicat cu nr. 271/20.04.2026;

Constatând **LIPSA INVITAȚIEI** de a participa la **consultări** din partea **Primarului Municipiului Timișoara** și din partea **Clubului Sportiv ”Sport Club Municipal Timișoara”**;

Ținând cont de prevederile **art. XL alin. (13) din OUG nr. 7/2026** pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale (**consultarea sindicatului este obligatorie**), **Legii nr. 367/2022** privind dialogul social, **Legii nr. 52/2003** privind transparența decizională în administrația publică, **OG nr. 57/2019** privind Codul Administrativ, **Legii nr. 53/2003** privind Codul Muncii, **HG nr. 611/2008** pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, **Legii nr. 467/2006** privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților;

Potrivit prevederilor Art. XL. - Alin.(12) și Alin. (13) din OUG nr. 7/2026:

“(12) Pentru reducerea cheltuielilor de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi ordonatorii de credite ai bugetelor prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, pot aplica, în condițiile legii, fără a afecta salariul de bază, următoarele modalități:

- a) reducerea numărului de posturi finanțate;
- b) disponibilizarea de personal, în condițiile prevăzute la art. 518 și 519 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, sau, după caz, la art. 58-80 din Legea nr. 52/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- c) reducerea nivelului unor sporuri;
- d) alte modalități de reducere a cheltuielilor de personal.

(13) Modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor prevăzută la alin. (12) se realizează cu consultarea organizațiilor sindicale din instituții sau consultarea reprezentanților salariaților, după caz.”

Subscrisul Sindicat, reprezentativ prin afiliere la Federația Națională a Sindicatelor din Administrație (FNSA), federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate “Administrație publică” conform Sentinței Civile nr. 9 RZ din 06.08.2024 pronunțată de Tribunalul București, DEFINITIVĂ (anexată), în **reprezentarea** membrilor de sindicat din cadrul Primăriei Municipiului Timișoara, Direcției Generale Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar, Clubului Sportiv ”Sport Club Municipal Timișoara”, Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara și Direcției Generale a Poliției Locale a Municipiului Timișoara;

Prin prezenta vă solicităm să RESPECTAȚI legislația referitoare la consultarea partenerilor sociali și să ne invitați la CONSULTĂRILE cu privire la:

- 1. Proiectul de hotărâre din 17.04.2026 privind reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara**, publicat pe site-ul primăriei la data de 17.04.2026;
- 2. Proiectul de hotărâre din 17.04.2026 privind desființarea Direcției Generale Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar** (fără personalitate juridică), publicat pe site-ul primăriei la data de 17.04.2026;
- 3. Proiectul de hotărâre din 17.04.2026 privind reorganizarea Clubului Sportiv ”Sport Club Municipal Timișoara”**, publicat pe site-ul primăriei la data de 17.04.2026;
- 4. Proiectul de hotărâre din 17.04.2026 privind reorganizarea Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara**, publicat pe site-ul primăriei la data de 17.04.2026;
- 5. Proiectul de hotărâre din 17.04.2025 privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara**, publicat pe site-ul primăriei la data de 17.04.2026,

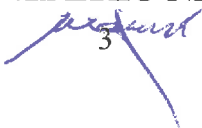
ÎNAINTE DE ORGANIZAREA DEZBATERII PULICE din data de 27.04.2026, ora 15,00.

Pentru CONSULTAREA subscrisului sindicat, vă solicităm să ne comunicați următoarele înregistrări/informații:

1. Adresa nr. 3155/S2/16.03.2026 de la Instituția Prefectului – Județul Timiș, înregistrată la primărie cu nr. MTM2026-014676/17.03.2026 prin care se comunică numărul maxim de posturi stabilit pentru Municipiul Timișoara;
2. Adresa anterioară de la Instituția Prefectului – Județul Timiș prin care se comunică numărul maxim de posturi stabilit pentru Municipiul Timișoara;
3. Circulara nr. 3215/S2/16.03.2026 de la Instituția Prefectului – Județul Timiș, înregistrată la primărie cu nr. MTM2026-015017/19.03.2026, în vederea punerii în aplicare a prevederilor art. XL. din OUG nr. 7/2026;
4. Adresa nr. MTM2026-010537/09.04.2026 de la Ministerul Dezvoltării Lucrărilor Publice și Administrației;
5. Nota justificativă detaliată, asumată de către ordonatorul principal de credite, șeful compartimentului financiar-contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane. Nota cuprinde justificarea opțiunii UAT Municipiul Timișoara, precum și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate;
6. Avizele Comisiilor paritare pentru cele 5 proiecte de hotărâre din data de 17.04.2026; precum și procesele-verbale ale ședințelor comisiilor paritare la care au fost emise avizele;
7. Hotărârile anterioare ale Consiliului Local al Municipiului Timișoara privind reorganizările (organigramele în vigoare);
8. Numărul total al posturilor reduse: ocupate/vacante (cu precizarea celor de conducere și de execuție), distinct pe anii 2024, 2025 și 2026, prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 575 din 19.12.2023 privind modificarea și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara; Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 578 din 19.12.2023 privind modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Fiscală a Municipiului Timișoara; Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 579 din 19.12.2023 privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara; Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 498 din 23.09.2025 privind reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara;
9. Numărul total al salariaților (funct. publ. și pers. contr.), distinct pe anii 2024, 2025 și 2026, care au fost eliberați din funcțiile publice deținute, respectiv care au fost concediați;
10. Numărul total al salariaților (funct. publici și pers. contractual), distinct pe anii 2024, 2025 și 2026, care au fost angajați prin concursuri de recrutare;
11. Numărul total al salariaților (funct. publici și pers. contractual), distinct pe anii 2024, 2025 și 2026, care au fost recrutați prin transfer, respectiv care au plecat prin transfer;
12. Impactul scăderii cheltuielilor cu personalul, de la 276 milioane lei în 2024 la 234 milioane lei în 2025 (42 milioane lei), prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 158 din 01.04.2025 privind aprobarea bugetului local al Municipiului Timișoara pe anul 2025;
13. Numărul total al salariaților (funct. publici și pers. contractual) în prezent;
14. Numărul total al posturilor în prezent, respectiv al celor propuse spre desființare (cu precizarea celor de conducere și de execuție);
15. Numărul posturilor ocupate în prezent, respectiv al celor propuse spre desființare (cu precizarea celor de conducere și de execuție);
16. Numărul posturilor vacante în prezent, respectiv al celor propuse spre desființare (cu precizarea celor de conducere și de execuție);
17. Numărul persoanelor care cumulează pensia cu salariul în prezent, respectiv numărul persoanelor care sunt unici întreținători de familie în prezent.

Cu respect,

PREȘEDINTE,
Jurist TIBERIU NEGREI



DOSAR NR. 24398/3/2024

ROMÂNIA
TRIBUNALUL BUCUREȘTI – SECȚIA A V-A CIVILĂ
SENTINȚA CIVILĂ NR.9 RZ
Ședința publică din data de 06.08.2024
Tribunalul constituit din:
PREȘEDINTE: ALEXANDRINA-MARIANA CUCU
GREFIER: AURA-MĂDĂLINA ENE

Pe rolul Tribunalului se află soluționarea cererii de chemare în judecată formulate de petenta Federația Națională a Sindicatelor din Administrație (FNSA), având ca obiect „reprezentativitate sindicat - la nivel de sector de negociere colectivă 47- admn. publică”.

La apelul nominal făcut în ședință publică, a răspuns petentul, prin reprezentant d-na. Feneșan-Cadiș Elena Simina, datele de identificare fiind consemnate în caietul grefierului.

Procedura de citare este legal îndeplinită.

Se face referatul cauzei de către grefierul de ședință, care învederează instanței obiectul dosarului, stadiul procesual, modalitatea de îndeplinire a procedurii de citare.

Petenta solicită admiterea condițiilor de reprezentativitate la nivelul sectorului de activitate 47 - Administrație Publică conform art. 54, art. 55 și art. 56 din Legea nr. 367/2022 a dialogului social, și emiterea tuturor comunicărilor pe adresele de email: contact@fnsa.eu; bogdan.schiop@fnsa.eu.

Tribunalul reține cauza în pronunțare.

TRIBUNALUL

Deliberând asupra cauzei civile de față, constată următoarele:

Prin cererea adresată Tribunalului București la data de 18.07.2024, înregistrată pe rolul acestei instanțe sub nr. 24398/3/2024, repartizată spre soluționare Secției a V-a Civile, petenta Federația Națională a Sindicatelor din Administrație (FNSA) a solicitat constatarea îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate la nivelul la nivel de sector de negociere colectivă 47- administrație publică, în temeiul dispozițiilor din Legea 367/2022.

În motivarea cererii, petenta arată că este o Federație Sindicală, iar numărul membrilor de sindicat ai sindicatelor afiliate FNSA este de 19020 membri, ceea ce reprezintă 7,51% din totalul salariaților pentru negociere colectivă 47-Administrație Publică de 253189 salariași conform comunicării Institutului Național de Statistică peste pragul legal de 5%, astfel că îndeplinește condițiile prev. de art. 54 alin.1 lit. b din Legea nr. 367/2022.

În drept, au fost invocate disp. art. 54 alin.1 lit. b și alin.2, art. 55 pct. B, art. 56 alin.1-2 din Legea nr. 367/2022.

Analizând probele administrate în cauză, Tribunalul reține următoarele:

Federația petentă este afiliată CNS Cartel Alfa, înființată în baza sentinței civile nr. 475/19 iulie 1995 a Tribunalului Brașov, filele 16-18.

Potrivit adresei emise de către Institutul Național de Statistică la nivelul sectorului de activitate « administrație publică -sector de negociere colectivă 47 activează un număr de 253189 salariați, fila 31, iar potrivit declarațiilor date de către președinții sindicatelor ce fac parte din federația petentă (filele 32și urm. din dosar) 19020 dintre aceștia sunt membrii de sindicat, afiliate la Federația Națională a Sindicatelor din Administrație (FNSA)

Totodată a fost depusă la dosar dovada înregistrării la Ministerul Muncii și Protecției Sociale a unei copii de pe dosarul întocmit în vederea obținerii reprezentativității (filele 8-10).

Potrivit art. 54 alin. 1 lit. B din Legea nr. 367/2022 „sunt reprezentative la nivel de sector de activitate sau de grup de unități organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: a) au statut legal de federație sindicală b) au independență organizatorică și patrimonială; c) organizațiile sindicale componente cumulează un număr de membrii de cel puțin 5 % din totalul angajaților din sectorul de activitate sau grupul de unități respective.

Totodată, disp. art. 55 alin. 1 lit. b din Legea nr. 367/2022 dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face la nivel de sector de activitate cu: a) copie a hotărârii judecătorești

definitive de dobândire a personalității juridice de către federație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organelor executive de conducere; b) tabel centralizator, semnat de reprezentantul legal al federației sindicale, cuprinzând lista sindicatelor componente și numărul total de membri ai acestora, precum și declarațiile semnate de reprezentanții legali ai sindicatelor componente în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare unitate; c) adresă de la Institutul Național de Statistică sau de la alte instituții abilitate prin lege cu privire la numărul total de angajați/lucrători din sectorul de negociere colectivă la nivelul căruia se solicită reprezentativitatea, exclusiv persoanele prevăzute la art. 4; d) declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal al fiecărui sindicat membru privind afilierea la o singură federație sindicală;”.

Raportând situația de fapt, astfel cum a fost reținută, la dispozițiile legale anterior enunțate, instanța constată că sunt îndeplinite cumulativ condițiile prevăzute de lege pentru a constata reprezentativitatea la nivelul sectorului de activitate 47 - Administrație Publică, aceasta având statut legal de federație sindicală, fiind independentă organizatorică și patrimonială, precum și un număr de membri de sindicat de cel puțin 5 % din efectivul angajaților din sectorul de activitate la nivelul căruia se solicită constatarea reprezentativității, aceasta având 19020 membri în condițiile în care minimul impus de lege este de 12659 de membri.

Având în vedere considerentele de fapt și de drept expuse, Tribunalul urmează să admită cererea formulată și să constate că petenta îndeplinește condițiile de reprezentativitate la nivelul sectorului de activitate 47 - Administrație Publică.

În temeiul art.56 alin. 4 din Legea 367/2022, prezenta hotărâre se va comunica de către petentă Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, în 5 zile de la comunicare.

PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII
HOTĂRĂȘTE

Admite cererea formulată de petenta FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN ADMINISTRAȚIE (FNSA), cu sediul în Cluj-Napoca, bdul. Eroilor nr, 16, jud. Cluj, România.

Tribunalul constată că petenta îndeplinește condițiile de reprezentativitate la nivelul sectorului de activitate 47 - Administrație Publică.

Prezenta hotărâre se va comunica Ministerului Muncii și Solidarității Sociale de către petentă, în 5 zile de la comunicare.

Cu drept de apel în termen de 30 zile de la comunicare, cerere care se depune la Tribunalul București.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței, astăzi 6.08.2024

PREȘEDINTE,

GREFIER,

TRIBUNALUL BUCUREȘTI
SECȚIA a V-a CIVILĂ

Red. Tehnored. A.M.C.
Comunicat ex.

Prezenta copie este conformă cu
originalul, aflat în dosarul acestui Tribunal
Nr. 24398/31/2024, se legalizează de noi.
Grefier,

Claudia Florescu



Definitivă prin neapelare la 08.10.2024
Eliberat la data de 16.10.2024

