



Sindicat PMT <sinditim@gmail.com>

Raspuns Adresă nr. 5701; 6039 din 19.05.2026

1 message

contact@politialoctm.ro <contact@politialoctm.ro>
To: sinditim@gmail.com

Tue, May 19, 2026 at 3:52 PM

Bună ziua,

Urmare la solicitarea dumneavoastră vă trimit atașat răspunsul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara.
Vă rog sa confirmați primirea mailului.

Cu deosebită consideratie,

Directia Generala a Politiei Locale Timisoara



Răspuns Adresă nr. 5701-6039 din 19.05.2026.pdf
2279K



Nr. 5701/6039 data 19.05.2026

Către,

**Sindicatul Liber al Salariaților din Primăria Municipiului Timișoara și din
Serviciile Publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara**

Domnului Președinte TIBERIU NEGREI

Având în vedere Adresa nr. 290/22.04.2026, înregistrată la Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara cu nr. 5701/22.04.2026 completată în data de 22.04.2026, Adresa nr. 313/28.04.2026 înregistrată la Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara cu nr. 6039/29.04.2026 vă comunicăm următoarele:

- *la punctele 1, 2, 3 și 4 din Adresa nr. 290/22.04.2026 și din Adresa nr. 313/28.04.2026:* menționăm că acestea sunt acte comunicate Primăriei Municipiului Timișoara, prin urmare vă rugăm să vă adresați destinatarului;
- *punctul 5 din Adresa nr. 290/22.04.2026 și din Adresa nr. 313/28.04.2026:* conform art. XL, punctul 8 din O.U.G nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, nota justificativă se trimite de către secretarul general a unității administrativ-teritoriale Instituției Prefectului după adoptarea hotărârilor, prin urmare fiind un act asumat de Ordonatorului principal de credite, vă rugăm să vă adresați emitentului;
- *punctul 6 din Adresa nr. 290/22.04.2026 și din Adresa nr. 313/28.04.2026:* avizul Comisiei Paritare din data de 22.04.2026, se regăsește pe site-ul instituției "www.politialoctm.ro/informatii-de-interes-public/transparenta/", iar procesul-verbal de ședință este un act al Comisiei Paritare care nu are caracter public;
- *punctul 7 din Adresa nr. 290/22.04.2026 și din Adresa nr. 313/28.04.2026:* H.C.L. nr. 579/19.12.2019 privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara, se regăsește cu toate anexele, pe site-ul Primăriei Municipiului Timișoara pe care puteți să îl accesați;
- *punctul 8 din Adresa nr. 290/22.04.2026 și din Adresa nr. 313/28.04.2026:* din raportul de specialitate al hotărârii menționate la punctul 7, rezultă numărul posturilor reduse, ocupate/vacante, inclusiv a celor de conducere/execuție care au fost desființate prin H.C.L.

- nr. 579/19.12.2019 privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara. Actul fiind pus în aplicare începând cu 01.02.2024, iar 2025 nu am avut reorganizări prin care desființeze posturi;
- *punctul 9 din Adresa nr. 290/22.04.2026 și din Adresa nr. 313/28.04.2026:* în anii 2024 – 2026, nu au fost persoane concediate;
 - *punctul 10 din Adresa nr. 290/22.04.2026 și din Adresa nr. 313/28.04.2026:* în anul 2024 au fost angajate prin concurs de recrutare 2 persoane, în anul 2025 au fost angajate prin concurs de recrutare 8 persoane, iar în anul 2026 nu am avut persoane angajate prin concurs de recrutare;
 - *punctul 11 din Adresa nr. 290/22.04.2026 și din Adresa nr. 313/28.04.2026:* în anul 2024 au fost numite prin transfer 2 persoane, în anii 2025-2026 nu au fost persoane numite prin transfer. În anul 2024 o persoană a plecat prin transfer, în anul 2025 două persoane au plecat prin transfer, iar în anul 2026 o persoană a plecat prin transfer;
 - *punctul 17:* în prezent avem 12 angajați care cumulează pensia cu salariul și nicio persoană declarată ca fiind unic întreținător de familie.

Menționăm faptul că, informațiile solicitate cu privire la punctele 13 – 16, le regăsiți detaliat, în raportul de specialitate la H.C.L. nr. 192/28.04.2026 privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara.

Referitor la completarea Adresei nr. 290/22.04.2026 menționăm că:

- *La punctul 1* - niciun angajat nu îndeplinește până la finalul lunii iunie condițiile legale de pensionare;
- *La punctul 2* - în cadrul instituției sunt 11 familii soț-soție, menționăm că reorganizarea nu vizează anumite persoane, ci anumite compartimente/servicii din cadrul cărora au fost desființate posturi de diferite categorii/nivele. Pentru unele dintre acestea se va organiza examen de delimitare a posturilor;
- *La punctul 4* – posturile unice au fost stabilite în temeiul legii prin fișele de post ca urmare a reorganizării realizate prin H.C.L. nr. 579/19.12.2023, un post dintre acestea, fiind vacant, a fost desființat ca urmare a punerii în aplicare a O.U.G. nr. 7/24.02.2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- *La punctul 5* - în cursul anului 2025 au fost emise trei decizii de menținere în funcție, iar în prezent mai sunt două persoane care sunt menținute în funcția publică și a căror compartimente/servicii nu sunt vizate de reorganizare;

- *La punctul 6* - în perioada 01.01.2025 până în prezent, au fost emise 3 decizii de delegare și 11 decizii de mutare, acestea s-au realizat în funcție de interesul operativ al instituției în scopul completării anumitor compartimente care aveau deficit de personal;
- *La punctul 7* - promovarea în clasă și în grad profesional s-a realizat în scopul asigurării dreptului la carieră a funcționarilor publici în acord cu prevederile legale, respectiv art. 476 - art. 481, din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, examene care au fost planificate a se organiza anterior reorganizării, inclusiv anterior intrării în vigoare a O.U.G. nr. 7/24.02.2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- *La punctul 8* - în prezent, din informațiile pe care le deținem 5 persoane au/avut dosare penale, o persoană este suspendată din funcția publică, iar pentru celelalte 4 persoane nu se impune în momentul de față suspendarea din funcția publică;
- *La punctul 9* - 2 polițiști locali mai trebuie să urmeze cursul de formare inițială și nici unul nu a depășit termenul de 1 an de zile, iar compartimentele/serviciile din care fac parte cei doi funcționari publici sunt supuse reorganizării;
- *La punctul 10* - conform H.C.L. nr. 579/19.12.2023, Compartimentul Planificare Misiuni și Evidență Procese-verbale era prevăzut cu 7 posturi, dar în cursul anului 2024, a fost mutat definitiv, cu repartizarea postului, un functionar public. În cadrul Compartimentului Planificare Misiuni și Evidență Procese-verbale, se desființează singurul post vacant existent, iar în raportul de specialitate, acesta se regăsește identificat expres în tabelul cu lista posturilor vacante desființate.

Cu stimă,

