



Sindicat PMT <sinditim@gmail.com>

Sindicat PMT - Adresa nr. 365 / 12.05.2026 - PLANGERE PREALABILA impotriva HCLMT nr. 189, nr. 190, nr. 191, nr. 192 si nr. 193, toate din data de 28.04.2026, precum si impotriva unor acte subsecvente

1 message

Sindicat PMT <sinditim@gmail.com>

Tue, May 12, 2026 at 4:20 PM

To: Primaria TM TIMISOARA <primariatm@primariatm.ro>, "POL.LOC.TM" <contact@politiaoctm.ro>, Resurse Umane <resurseumane@politiaoctm.ro>, "D.F.M.T." <office@dfmt.ro>, office@scm.primariatm.ro

Va rugam sa inregistrati adresa si sa ne-o trimiteti cu nr. de inregistrare ca sa avem dovada inregistrarii.

MULTUMIM.

**Sindicatul Liber al Salariatilor din Primaria Municipiului TIMISOARA
si din Serviciile Publice Aflate in Subordinea Consiliului Local al Municipiului
TIMISOARA**

- Tel/Fax: 0256 247 488
- Tel/Fax: 0256 247 487
- Mobil: +40 787 594 816
- +40 729 085 938
- sinditim@yahoo.com
- sinditim@gmail.com
- www.sinditim.ro
- www.facebook.com/sinditim

 **Adresa nr. 365-12.05.2026.pdf**
9619K

Sindicatul Liber al Salariaților din
Primăria Municipiului Timișoara și din
Serviciile Publice aflate în subordinea
Consiliului Local al Municipiului Timișoara
Nr. 365/12.05.2026

Afiliat la

Federația Națională a Sindicatelor din
Administrație

Afiliată la

C.N.S. Cartel Alfa

Timișoara, Bd. C.D. Loga nr.1, jud. Timiș, tel/fax: 0256/247.488; 0256/247.487 • mobil: 0729085938 • email: sinditim@gmail.com •

Către

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI TIMIȘOARA

PRIMARUL MUNICIPIULUI TIMIȘOARA

CLUBUL SPORTIV „SPORT CLUB MUNICIPAL TIMIȘOARA”

DIRECȚIA FISCALĂ A MUNICIPIULUI TIMIȘOARA

DIRECȚIA GENERALĂ A POLIȚIEI LOCALE TIMIȘOARA

Subscrisul **SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR DIN PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TIMIȘOARA ȘI DIN SERVICIILE PUBLICE AFLATE ÎN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI TIMIȘOARA**, cu sediul în municipiul Timișoara, Bd. Constantin Diaconovici Loga nr. 1, județul Timiș, având CIF 15076333, telefon 0729085938, e-mail: sinditim@gmail.com, reprezentat legal prin președinte Tiberiu NEGREI, justificând interes:

- **în nume propriu**, în calitate de organism social interesat, în temeiul art. 2, alin. (1), lit. s) raportat la art. 2, alin. (1), lit. a) din Legea nr. 554/2024, și raportat la art. XL alin. (13) din OUG nr. 7/2026, precum și

- **în numele și în interesul membrilor noștri de sindicat** din Municipiul Timișoara, în temeiul art. 28 din Legea dialogului social nr. 367/2022:

anexate (tabele), fomulăm prezenta

PLÂNGERE PREALABILĂ împotriva

1. - **Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 189/28.04.2026** privind reorganizarea Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara,
2. - **Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 190/28.04.2026** privind reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara,
3. - **Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 191/28.04.2026** privind desființarea Direcției Generale Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar,
4. - **Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 192/28.04.2026** privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara,
5. - **Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 193/28.04.2026** privind reorganizarea Clubului Sportiv "Sport Club Municipal Timișoara",
6. - **Actele subsecvente emise în temeiul și ca efect al acestor hotărâri**, cum sunt:
 - Decizia nr. 33/06.05.2026 a Directorului Executiv al DFMT privind aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a examenului de testare profesională a funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara, ale căror posturi au fost supuse reorganizării;
 - Notificarea nr. DFMT2026000301/06.05.2026 către doamna
 - Notificarea nr. DFMT2026000302/06.05.2026 către doamna
 - Notificarea nr. DFMT2026000308/06.05.2026 către doamna
 - Notificarea nr. DFMT2026000309/06.05.2026 către doamna
 - Notificarea nr. DFMT2026000332/06.05.2026 către doamna
 - Notificarea nr. DFMT2026000333/06.05.2026 către doamna
 - Notificarea nr. DFMT2026000334/06.05.2026 către doamna
 - Notificarea nr. DFMT2026000335/06.05.2026 către domnul
 - Notificarea nr. DFMT2026000364/06.05.2026 către doamna

- **Anunț Examen nr. DFMT202600588/07.05.2026** pentru numirea în noile funcții publice a funcționarilor publici și pentru încadrarea în funcții a personalului contractual din cadrul Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara ale căror posturi au fost supuse reorganizării conform HCLMT nr. 189/28.04.2026;

- **Decizia nr. 139/06.05.2026 a Directorului General al DGPLT** privind aprobarea Regulamentului privind metodologia de organizare și desfășurare a examenului pentru angajații din cadrul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara, ale căror funcții au fost supuse reorganizării potrivit prevederilor H.C.L. nr. 192/28.04.2026;

- **Anunț Examen nr. 6581/11.05.2026** pentru numirea în noile funcții publice a funcționarilor publici din cadrul Direcției Generale a Poliției Loale Timișoara;

prin care solicităm REVOCAREA ÎN TOT A ACESTORA pntru următoarele MOTIVE:

A. La data de 17.04.2026 au fost publicate pe site-ul primăriei:

1. Proiectul de hotărâre din 17.04.2026 privind reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara;

2. Proiectul de hotărâre din 17.04.2026 privind desființarea Direcției Generale Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar (fără personalitate juridică);

3. Proiectul de hotărâre din 17.04.2026 privind reorganizarea Clubului Sportiv "Sport Club Municipal Timișoara";

4. Proiectul de hotărâre din 17.04.2026 privind reorganizarea Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara;

5. Proiectul de hotărâre din 17.04.2025 privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara;

B. Prin Adresa nr. IF2026-028650/17.04.2026, înregistrată la subscrisul sindicat cu nr. 270/17.04.2026, **Directorul Exectiv al Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara, domnul Ionuț Șerban SIMU** ne-a transmis Invitația de a participa la consultări în data de 21.04.2026, ora 11:00 (schimbată în data de 22.04.2026, ora 10:00) referitoare la Proiectul de hotărâre privind reorganizarea Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara.

C. Prin Adresa nr. 5536/20.04.2026, înregistrată la subscrisul sindicat cu nr. 271/20.04.2026, **Directorul General al Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara, domnul Attila HAJDU** ne-a transmis Invitația de a participa la consultări în data de 24.04.2026, ora 11:00 referitoare la Proiectul de hotărâre privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara.

D. La data de 21.04.2026 a fost publicat pe site-ul primăriei: Anunțul cu privire la organizarea de către **Municipiul Timișoara** a unei Dezbateri publice în data de 27.04.2026, ora 15:00, în sala de Consiliu a Primăriei Municipiului Timișoara, având ca temă proiectele de hotărâre privind reforma administrativă, în contextual prevederilor OUG nr. 7/2026;

E. Constatând LIPSA INVITAȚIEI de a participa la consultări din partea **Primarului Municipiului Timișoara** și din partea **Clubului Sportiv "Sport Club Municipal Timișoara"**, subscrisul sindicat a solicitat prin adresa nr. 290/22.04.2026, înregistrată cu:

- nr. MTM2026-020958/22.04.2026 la Primăria Municipiului Timișoara,

- nr. 43/23.04.2026 la Clubului Sportiv "Sport Club Municipal Timișoara",

- nr. E32026-005938/22.04.2026 la Direcția Fiscală a Municipiului Timișoara,

- nr. RLCG2026-5701/22.04.2026 la Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara

RESPECTAREA legislației referitoare la consultarea partenerilor sociali și INVITAREA la CONSULTĂRI cu privire la cele 5 proiecte de hotărâri enumerate mai sus, ÎNAINTE DE ORGANIZAREA DEZBATERII PULICE din data de 27.04.2026, ora 15.00.

În susținerea cererii noastre de a fi consultați ca organizație sindicală legal constituită, am invocat prevederile **art. XL alin. (13) din OUG nr. 7/2026** pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale (**consultarea sindicatului este obligatorie**), **Legii nr. 367/2022** privind dialogul social, **Legii nr. 52/2003** privind transparența decizională în administrația publică, **OG nr. 57/2019** privind Codul Administrativ, **Legii nr. 53/2003** privind Codul Muncii, **HG nr. 611/2008** pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, și **Legii nr. 467/2006** privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.

Astfel, potrivit prevederilor Art. XL. - Alin.(12) și Alin. (13) din OUG nr. 7/2026:

“(12) Pentru reducerea cheltuielilor de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi ordonatorii de credite ai bugetelor prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, pot aplica, în condițiile legii, fără a afecta salariul de bază, următoarele modalități:

- a) reducerea numărului de posturi finanțate;*
- b) disponibilizarea de personal, în condițiile prevăzute la art. 518 și 519 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, sau, după caz, la art. 58-80 din Legea nr. 52/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;*
- c) reducerea nivelului unor sporuri;*
- d) alte modalități de reducere a cheltuielilor de personal.*

(13) Modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor prevăzută la alin. (12) se realizează cu CONSULTAREA ORGANIZAȚIILOR SINDICALE din instituții sau consultarea reprezentanților salariaților, după caz.”

Totodată, prin adresa nr. 290/22.04.2026, am comunicat că subscrisul Sindicat este reprezentativ prin afiliere la Federația Națională a Sindicatelor din Administrație (FNSA), federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate “Administrație publică” conform Sentinței Civile nr. 9 RZ din 06.08.2024 pronunțată de Tribunalul București, DEFINITIVĂ (anexată), respectiv reprezentăm membri de sindicat din cadrul Primăriei Municipiului Timișoara, Direcției Generale Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar, Clubului Sportiv ”Sport Club Municipal Timișoara”, Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara și Direcției Generale a Poliției Locale a Municipiului Timișoara.

Pentru CONSULTAREA subscrisului sindicat cu privire la proiectele de hotărâre în cauză, prin cererea nr. 290/22.04.2026 adresată Primarului Municipiului Timișoara, Clubului Sportiv ”Sport Club Municipal Timișoara”, Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara și Direcției Generale a Poliției Locale a Municipiului Timișoara, am solicitat să ne fie comunicate următoarele înscrisuri/informații:

- 1. Adresa nr. 3155/S2/16.03.2026 de la Instituția Prefectului – Județul Timiș, înregistrată la primărie cu nr. MTM2026-014676/17.03.2026 prin care se comunică numărul maxim de posturi stabilit pentru Municipiul Timișoara;**
- 2. Adresa anterioară de la Instituția Prefectului – Județul Timiș prin care se comunică numărul maxim de posturi stabilit pentru Municipiul Timișoara;**
- 3. Circulara nr. 3215/S2/16.03.2026 de la Instituția Prefectului – Județul Timiș, înregistrată la primărie cu nr. MTM2026-015017/19.03.2026, în vederea punerii în aplicare a prevederilor art. XL. din OUG nr. 7/2026;**
- 4. Adresa nr. MTM2026-010537/09.04.2026 de la Ministerul Dezvoltării Lucrărilor Publice și Administrației;**

5. Nota justificativă detaliată, asumată de către ordonatorul principal de credite, șeful compartimentului financiar-contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane. Nota cuprinde justificarea opțiunii UAT Municipiul Timișoara, precum și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate;

6. Avizele Comisiilor paritare pentru cele 5 proiecte de hotărâre din data de 17.04.2026; precum și procesele-verbale ale sedințelor comisiilor paritare la care au fost emise avizele;

7. Hotărârile anterioare ale Consiliului Local al Municipiului Timișoara privind reorganizările (organigramele în vigoare);

8. Numărul total al posturilor reduse: ocupate/vacante (cu precizarea celor de conducere și de execuție), distinct pe anii 2024, 2025 și 2026, prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 575 din 19.12.2023 privind modificarea și aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara; Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 578 din 19.12.2023 privind modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Fiscală a Municipiului Timișoara; Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 579 din 19.12.2023 privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara; Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 498 din 23.09.2025 privind reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara;

9. Numărul total al salariaților (funcț. publ. și pers. contr.), distinct pe anii 2024, 2025 și 2026, care au fost eliberați din funcțiile publice deținute, respectiv care au fost concediați;

10. Numărul total al salariaților (funcț. publici și pers. contractual), distinct pe anii 2024, 2025 și 2026, care au fost angajați prin concursuri de recrutare;

11. Numărul total al salariaților (funcț. publici și pers. contractual), distinct pe anii 2024, 2025 și 2026, care au fost recrutați prin transfer, respectiv care au plecat prin transfer;

12. Impactul scăderii cheltuielilor cu personalul, de la 276 milioane lei în 2024 la 234 milioane lei în 2025 (42 milioane lei), prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 158 din 01.04.2025 privind aprobarea bugetului local al Municipiului Timișoara pe anul 2025;

13. Numărul total al salariaților (funcț. publici și pers. contractual) în prezent;

14. Numărul total al posturilor în prezent, respectiv al celor propuse spre desființare (cu precizarea celor de conducere și de execuție);

15. Numărul posturilor ocupate în prezent, respectiv al celor propuse spre desființare (cu precizarea celor de conducere și de execuție);

16. Numărul posturilor vacante în prezent, respectiv al celor propuse spre desființare (cu precizarea celor de conducere și de execuție);

17. Numărul persoanelor care cumulează pensia cu salariul în prezent, respectiv numărul persoanelor care sunt unici întreținători de familie în prezent.

F. Prin Adresa nr. TMI2026-018354/23.04.2026, înregistrată la subscrisul sindicat cu nr. 296/23.04.2026, Viceprimarul Municipiului Timișoara, doamna Paula Ana ROMOCEAN ne-a transmis Invitația de a participa la consultări în data de 27.04.2026, ora 14,00 referitoare la Proiectul de hotărâre privind reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara.

G. În urma CONSULTĂRII cu subscrisul sindicat, au fost încheiate:

- procesul-verbal de consultare cu nr. IF2026-30009 din 22.04.2026 la sediul Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara;

- procesul-verbal de consultare cu nr. 5150 din 24.04.2026 la sediul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara;

- procesul-verbal de consultare din 27.04.2026 la sediul Primăriei Municipiului Timișoara, comunicat la data de 05.05.2026.

Directorul Executiv al Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara a înțeles să răspundă numai parțial cererii noastre până la data consultării subscrisului sindicat care a avut loc în data de 22.04.2026 la DFMT, ora 10:00 (prin înmânarea avizului comisiei paritare), respectiv prin comunicarea ULTERIOARĂ datei consultării a adresei nr. IF2026-031037/24.04.2026 (doar o parte a informațiilor solicitate).

Directorul General al Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara, Primarul Municipiului Timișoara și Directorul Clubului Sportiv "Sport Club Municipal Timișoara" nu au răspuns cererii noastre până la data consultării subscrisului sindicat care a avut loc în data de 24.04.2026 (DGPLT, ora 11:00), respectiv în data de 27.04.2026 (PMT, ora 14:00).

Precizăm că aceste trei consultări de la Direcția Fiscală a Municipiului Timișoara, Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara și Primăria Municipiului Timișoara au avut doar un caracter FORMAL, așa cum rezultă din conținutul proceselor-verbale de consultare, președintele sindicatului, domnul Tiberiu NEGREI comunicând partenerilor de dialog social că din punctul nostru de vedere CONSULTĂRILE NU SUNT FINALIZATE, ci ele trebuie continuate după primirea tuturor înscrisurilor/informațiilor solicitate prin adresa nr. 290/22.04.2026, în vederea identificării modalităților și a procedurii de reducere a cheltuielilor prevăzute la alin. (12) din Art. XL din OUG nr. 7/2026, așa cum prevede alin. (13) din OUG nr. 7/2026.

Cu toate acestea, deși solicitarea noastră privind punerea la dispoziție a documentelor/informațiilor s-a realizat cu indicarea în mod expres a acestora, fiind clară și precisă, Primarul Municipiului Timișoara nu a dat curs solicitării. În aceste condiții, apreciem că suntem în prezența unui refuz nejustificat al autorității executive locale de a soluționa cererea noastră transmisă prin adresa nr. 290/22.04.2026 și, în consecință, de a prezenta documente al căror conținut poate releva informații de interes, fiind îndreptățiți să le cunoaștem, pentru a putea asigura apărarea corectă a drepturilor membrilor noștri, afectați de reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara, DFMT, DGPLMSTF, DGPLT și SCMT.

Caracterul formal al CONSULTĂRII din data de 27.04.2026, ora 14:00, cu Viceprimarul Municipiului Timișoara, doamna Paula Ana ROMOCEAN (la care nu a participat Primarul Municipiului Timișoara, domnul Dominic Samuel Fritz) rezultă și din timpul alocat intervenției președintelui de sindicat, domnul Tiberiu NEGREI la așa-zisa consultare: de la ora 14:40 și până la ora 15:00 când a început DEZBATEREA PUBLICĂ.

Pe de altă parte, din analiza referatului de aprobare a proiectului de hotărâre privind reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara, înregistrat cu nr. TMI2026-017391 din 17.04.2026 (la paginile 3, 8 și 25), precum și din analiza raportului de specialitate înregistrat cu nr. TMI2026-017429 din 17.04.2026 (la paginile 21 și 22), AM CONSTATAT CĂ AM FOST EXCLUȘI DE LA CONSULTAREA DIN DATA DE 09.04.2026, nefiind invitați să participăm la această consultare, încălcându-se astfel prevederile Art. XL, alin. (13) din OUG nr. 7/2026 care prevede IMPERATIV că modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor prevăzută la Art. XL, alin. (12) se realizează cu CONSULTAREA TUTUROR ORGANIZAȚIILOR SINDICATELOR din instituții.

Astfel, potrivit **referatului de aprobare** a proiectului de hotărâre privind reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara, înregistrat cu **nr. TMI2026-017391 din 17.04.2026**, cităm următoarele paragrafe de la pagina 3, pagina 8 și pagina 25:

Pagina 3 din referatul de aprobare nr. TMI2026-017391 din 17.04.2026:

"Pe de altă parte, **nici organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate nu a susținut o astfel de abordare în cadrul CONSULTĂRILOR derulate în vederea stabilirii modalităților și procedurii de reducere a cheltuielilor.**

În raport cu prevederile art. XL alin. (13) din OUG nr. 7/2026, ÎN CADRUL CONSULTĂRILOR DESFĂȘURATE ÎN DATA DE 09.04.2026 CU ORGANIZAȚIA SINDICALĂ REPREZENTATIVĂ LA NIVEL DE UNITATE, s-au explicat toate aceste considerente **SI S-A CONVENIT** aplicarea combinată a modalităților prevăzute la litera a) și b), constând în reducerea numărului de posturi finanțate și disponibilizarea de personal. **ÎN URMA NEGOCIERILOR S-A CONVENIT** că nu se vor reduce 30% din numărul total de posturi, ci doar 15%, iar doar maxim jumătate din ele să fie posturi ocupate. Astfel, referitor la numărul posturilor ocupate, deși prevederea legală era că reducerea posturilor ocupate nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20%, **S-A NEGOCIAT** ca procentul reducerii acestora să fie de maxim 7%.

Încadrarea în noul număr maxim de posturi necesită un proces amplu de reorganizare instituțională la nivel local, ce va viza atât restructurarea aparatului de specialitate al primarului municipiului Timișoara, a Direcției Fiscale a municipiului Timișoara, a Sport Clubului Municipal Timișoara, a Direcției Generale a Poliției Locale, cât și desființarea Direcției Generale Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar."

Pagina 8 din referatul de aprobare nr. TMI2026-017391 din 17.04.2026: Măsurile propuse

"ÎN URMA CONSULTĂRILOR CU ORGANIZAȚIA SINDICALĂ REPREZENTATIVĂ LA NIVEL DE UNITATE și prin raportare la prevederile legislative existente, **S-A ALES VARIANTA** prevăzută la art. XL alin. (12) litera a) și b) ca variantă optimă de reorganizare, întrucât:

- se păstrează drepturile salariale existente,
- reducerea de posturi vizează doar 14,77% din numărul de posturi stabilit pentru anul 2025 pentru Aparatul de Specialitate al Primarului Municipiului Timișoara și nu 30%, respectiv vom avea o reducere efectivă de 72 posturi: 8 posturi de conducere, 62 funcții publice de execuție și 2 funcții contractuale de execuție,
- posturile reduse ocupate în număr de 33 reprezintă 6,68% din posturile stabilite pentru anul 2025..."

Pagina 25 din referatul de aprobare nr. TMI2026-017391 din 17.04.2026: Alte informații

"Pentru respectarea procedurii transparenței decizionale, **PE LÂNGĂ CONSULTĂRILE DEJA AVUTE CU ORGANIZAȚIA SINDICALĂ REPREZENTATIVĂ LA NIVEL DE UNITATE ÎN VEDEREA ALEGERII UNEIA DIN MODALITĂȚILE PREVĂZUTĂ LA ART. XL ALIN. (12) DIN OUG NR. 7/2026**, se vor avea în vedere și următoarele măsuri:

- a) Înaintarea proiectului de hotărâre, anexelor acestuia și documentelor suport Comisiei Paritare în vederea avizării acestuia;
- b) La publicarea anunțului privind prezentul proiect de hotărâre se va respecta o perioadă de cel puțin 10 zile calendaristice pentru a se primi în scris propuneri, sugestii sau opinii cu privire la proiectul de hotărâre;

c) Organizarea unei dezbateri publice pe tema prezetului proiect de hotărâre.”

De asemenea, potrivit raportului de specialitate la proiectul de hotărâre privind reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara, înregistrat cu nr. TMI2026-017429 din 17.04.2026, cităm următoarele paragrafe de la pagina 21 și pagina 22:

”Consultarea organizațiilor sindicale

- Modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor prevăzută la art XL alin. (12) din OUG nr.7/2026 s-a realizat cu consultarea organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate în cadrul Primăriei Municipiului Timișoara.

- Întrucât în cadrul Primăriei Municipiului Timișoara există o organizație reprezentativă la nivel de unitate reprezentată de Sindicatul Angajaților din UAT Timișoara, consultările stipulate la art. XL alin.(13) din OUG nr.7/2026 s-au realizat cu aceasta în data de 09.04.2026 .

- În cadrul consultării s-a convenit asupra următoarelor aspecte :

o aplicarea combinată a modalităților prevăzute la litera a) și b) - art. XL alin.(12) din OUG nr.7/2026, constând în reducerea numărului de posturi finanțate și disponibilizarea de personal.

o menținerea drepturilor salariale, atât prin efectul legii, cât și pentru protecția drepturilor membrilor de sindicat;

o procentul de reducere a posturilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Timișoara nu va fi de 30% din numărul total de posturi stabilit pentru anul 2025, ci doar 15%, iar doar maxim jumătate din posturile reduse să fie posturi ocupate.

o procentul de reducere a posturilor ocupate- deși prevederea legală era că reducerea posturilor ocupate nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% raportat la numărul de posturi stabilit pentru anul 2025, s-a convenit ca procentul reducerii acestora să fie de maxim 7% .

- Legea dialogului social nr.367/2022 stabilește că este obligatorie consultarea cu organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate. Iar doar în cazul în care nu există o organizație sindicală reprezentativă la nivel de unitate, consultarea se va realiza cu federațiile sindicale reprezentative la nivelul sectorului, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora.

o Articolul 30 din Legea nr. 367/2022 prevede că angajatorul invită organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate să participe la lucrările consiliului de administrație sau ale altui organ asimilat acestuia, la discutarea problemelor de interes profesional, economic și social cu impact asupra angajaților /lucrătorilor, în condițiile Legii nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, cu modificările și completările ulterioare. În cazul în care nu există organizație sindicală reprezentativă la nivel de unitate, sindicatele din unitate își desemnează un reprezentant ales să participe la astfel de lucrări.

o Articolul 31 din Legea nr. 367/2022 prevede că informarea și consultarea angajaților/lucrătorilor se face conform reprezentativității stabilite la art. 102 alin. (1) lit.B Angajații/Lucrătorii din același act normativ. Iar art. 102 alin. (1) lit.B litera a)- care se raportează la nivel de unitate, stipulează că reprezentativitatea se realizează în următoarea ordine de prioritate:

- de către organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative la nivelul unității;
- în cazul în care nu există organizații sindicale care să reprezinte angajații/lucrătorii, conform pct. 1, de către federațiile sindicale reprezentative la nivelul

sectorului de negociere colectivă, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora;

În concluzie,

- Structura organizatorică respectă cerințele obligatorii introduse prin OUG nr. 7/2026;
- Stabilirea concretă a modalităților utilizate pentru reorganizare, cuprinse la art.XL alin. (12) din OUG nr. 7/2026, s-a realizat în cadrul consultărilor desfășurate în data de 09.04.2026 cu organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate, convenindu-se aplicarea combinată a modalităților prevăzute la litera a) și b), art. XL alin.(12) din OUG nr.7/2026, constând în reducerea numărului de posturi finanțate și disponibilizarea de personal ... ”

H. În urma DEZBATERII PUBLICE din data de 27.04.2026 a fost redactată MINUTA cu nr. TMI2026-020117/05.05.2026 pe tema proiectelor de hotărâre privind reforma administrativă, în contextul prevederilor OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Precizăm că dezbaterea publică cu privire la cele 5 proiecte de hotărâri a fost organizată de Primăria Municipiului Timișoara la data de 27.04.2026, ora 15:00, după consultarea cerută de subscribul sindicat care a avut loc în aceeași zi cu 1 oră mai dereme, adică de la ora 14:00, de unde rezultă caracterul pur formal al acestora.

La DEZBATEREA PUBLICĂ a fost ÎNCĂLCATĂ Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională.

Astfel:

1. Primarul Municipiului Timișoara, domnul Dominic Samuel Fritz, în calitate de inițiator al celor 5 proiecte de hotărâri NU A PARTICIPAT la dezbaterea publică deși era OBLIGATORIU să participe potrivit dispozițiilor art. 7 alin. (10) lit. c) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională.

Cităm: "La dezbaterea publică VOR PARTICIPA OBLIGATORIU INIȚIATORUL și/sau inițiatorii PROIECTULUI DE ACT NORMATIV din cadrul instituției sau autorității publice locale, experții și/sau specialiștii care au participat la elaborarea notei de fundamentare, a expunerii de motive, a referatului de aprobare privind necesitatea adoptării actului normativ propus, a studiului de impact și/sau de fezabilitate, după caz, și a proiectului de act normativ."

2. Domnul. Tiberiu Negrei, în calitate de președinte al sindicatului, a intervenit în timpul dezbaterii publice:

Cităm următoarele paragrafe din **MINUTA DEZBATERII PUBLICE din data de 27.04.2026, înregistrată cu nr. TMI2026-020117/05.05.2026:**

"DOMNUL TIBERIU NEGREI - PREȘEDINTE AL SINDICATULUI LIBER AL SALARIAȚILOR DIN PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TIMIȘOARA ȘI DIN SERVICIILE PUBLICE AFLATE ÎN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI TIMIȘOARA a solicitat 15 minute pentru a vorbi pe marginea proiectelor de hotărâre și a cerut să se consemneze că dezbaterea publică a avut loc la inițiativa executivului primăriei, și nu a fost cerută de de cineva. Domnul Tiberiu Negrei a menționat că este o procedură în prevederile OUG nr. 7/2026 privind organizarea unor consultări cu organizațiile sindicale și face referire la procedura de consultare anterioară dezbaterii, pe care a solicitat-o ca organizație sindicală reprezentativă, pentru toate structurile puse în discuție, prin afiliere la Federația Națională a Sindicatelor din Administrație, sector de activitate.

DOAMNA ANA MONICA PFEIFER – DIRECTOR EXECUTIV DIRECȚIA MANAGEMENT INTERN a specificat că organizația sindicală este reprezentativă doar prin afiliere, nefiind reprezentativă la nivel de unitate.

DOMNUL TIBERIU NEGREI – PREȘEDINTE AL SINDICATULUI LIBER AL SALARIAȚILOR DIN PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TIMIȘOARA ȘI DIN SERVICIILE PUBLICE AFLATE ÎN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI TIMIȘOARA a precizat că în articolul XL din OUG 7/2016 se menționează că procedura de reducere a cheltuielilor prevăzute la alin.12 se realizează cu consultarea organizațiilor sindicale din instituții. A mulțumit tuturor intervenienților care au luat cuvântul și au venit în favoarea angajaților. A specificat că domnul Simu Ionuț a invitat organizația sindicală la consultări în data de 17 aprilie 2026, la fel și domnul director Attila Hajdu a invitat Sindicatul la consultări. Domnul Negrei a specificat că a constatat, în proiectul de organigramă al Primăriei Timișoara, existența unei consultări cu organizația sindicală, în data de 09.04.2026, lucru menționat atât în Referatul de aprobare al Primarului, cât și în Raportul de specialitate. Este menționat expres că a avut loc consultarea și negocierea cu organizația sindicală. Consultarea cu Sindicatului Liber al Salariaților din Primăria Municipiului Timișoara și din Serviciile Publice aflate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara a avut loc la ora 14.00, cu o oră înainte de dezbateră publică și a început la ora 14.10. Doamna Monica Pfeiffer a prezentat proiectele de hotărâre până la ora 14.30, când a luat cuvântul președintele celeilalte organizații sindicale, iar domnul Negrei a luat cuvântul la ora 14.40. A menționat că a primit trei proiecte de hotărâri, proiectul de hotărâre reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara, proiectul de hotărâre privind desființarea Direcției Generale Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar și proiectul de hotărâre reorganizarea Clubului Sportiv "Sport Club Municipal Timișoara" și a constatat existența unei adrese de răspuns, semnată în data de 27.04.2026 la ora 13.44, de către doamna Ana Monica Pfeiffer și 13.33 de către doamna Simona Pop. Domnului Negrei a întrebat-o pe doamna viceprimar Romocean, dacă își asumă răspunsul primit de Sindicat, semnat cu 10 minute înainte de consultare.

DOAMNA PAULA ANA ROMOCEAN – VICEPRIMAR a precizat că domnul Negrei a primit un document oficial semnat.

DOMNUL TIBERIU NEGREI – PREȘEDINTE AL SINDICATULUI LIBER AL SALARIAȚILOR DIN PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TIMIȘOARA ȘI DIN SERVICIILE PUBLICE AFLATE ÎN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL AL MUNICIPIULUI TIMIȘOARA a precizat că adresa nr. 290/22.04.2026, la care a așteptat răspuns, a fost trimisă către Direcția Fiscală și către Direcția Poliția Locală. Domnul Negrei a menționat că a cerut adresa Instituției Prefectului – Județul Timiș, care unește toate cele cinci proiecte de hotărâre, de la Direcția Fiscală și de la Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara, dar nu a primit-o, fiind direcționat să o ceară de la primărie. De asemenea, domnul Negrei a mai solicitat să-i fie pusă la dispoziție și circulara de la Instituția Prefectului – Județul Timiș, comunicată în data de 16.03.2026. Domnul Negrei a remarcat că instituția a avut în data de 09.04.2026 o consultare cu o altă organizație sindicală și că în data de 17. 03.2026 a primit atât adresa de la Prefectură, pe care refuză să o pună la dispoziția Sindicatului, cât și circulara de la Prefectură. Domnul Negrei a precizat că Primăria Timișoara avea un termen de 30 de zile pentru aprobarea numărului maxim de posturi și că proiectele au fost publicate pe site-ul primăriei în data de 17.04.2026, termenul expirând. Domnul Negrei consideră că reprezintă singura organizație sindicală care apără drepturile angajaților. Domnul Negrei a solicitat procesul-verbal de consultare din data de 09.04.2026 cu cealaltă organizație sindicală și a adus în discuție un articol apărut în presă care precizează că, potrivit datelor de la Instituția Prefectului-Județul Timiș, Primăria Municipiului Timișoara funcționează sub plafonul numărului maxim de posturi, ceea ce ar însemna că se pot face angajări. În paralel, datele Instituției Prefectului arată că Primăria Timișoara funcționează în prezent sub plafonul maxim permis, sunt ocupate aproximativ 720 de posturi, în timp ce limita este de 824, ceea ce ar însemna teoretic loc pentru 100 de angajări. Domnul Negrei a cerut și adresa Ministerului Dezvoltării și nota justificativă, detaliată, asumată de către ordonatorul principal de credite, șeful compartimentului financiar – contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane, notă care cuprinde justificarea opțiunii UAT Municipiul Timișoara, precum și

calculul impactului financiar al măsurilor adoptate. A mai cerut, raportat la perioada 2024-2025-2026, numărul total al posturilor reduse, ocupate, vacante, numărul funcționarilor, toate aceste informații fiind absolut necesare pentru a le corela cu adresa Prefecturii. A mai precizat că la art. 13 se prevede că modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor se realizează cu consultarea sindicatelor, consultare care s-a realizat cu o altă organizație sindicală, s-a negociat și s-a ajuns la concluzia că trebuie desființate posturi, când se mențin 50 de posturi vacante. Sindicatul reprezentat de domnul Negrei este împotriva desființării posturilor ocupate și nu poate exprima un punct de vedere la măsura reducerii, până nu i se pun la dispoziție informațiile solicitate. La Direcția Fiscală personalul este subdimensionat, iar dacă pleacă 15 oameni vor fi probleme și mai mari. La ghișee sunt 6 inspectori, numărul va fi redus la jumătate și nu toți oamenii care merg la Direcția Fiscală, cunosc digitalizarea și vor vrea să plătească la ghișee. Domnul Negrei a menționat că inițiatorul proiectelor de hotărâre ar trebui să participe la dezbateri și să prezinte toate cele cinci proiecte de hotărâre, dar domnul primar nu a participat nici la consultare, nici la dezbateri. A mai specificat că la Poliția Locală este o problemă majoră, cu 25 de posturi de pază desființate și a solicitat o simulare a costurilor cu acest personal, de la 1 iulie până în 31 decembrie și care sunt costurile dacă se externalizează acest serviciu de pază, fiind o problemă dacă se ajunge la costuri mai mari cu externalizarea acestui serviciu.

În lipsa informațiilor solicitate, domnul Negrei nu consideră consultările încheiate, nici la Direcția Fiscală, nici la Poliția Locală, nici la primărie, având nevoie de toate informațiile solicitate, urmând să depună o adresă către domnul primar pentru retragerea acestor proiecte de pe ordinea de zi a ședinței Consiliului Local, pentru a avea o consultare și o dezbateri reale, nu de formă. La art.11 din Legea 153 a salariilor, se stipulează că se face consultarea cu organizațiile sindicale reprezentative. Domnul Negrei menționează că trebuie respectate prevederile Legii privind transparența decizională, termenele și se întrebă ce rol au dezbateri și consultările dacă au avut loc deja, ședințele Comisiilor de specialitate.

DOMNUL FLAVIAN IOAN SÎRBU – POLIȚIST LOCAL a precizat că este polițist local de 18 ani și că nu este de acord cu desființarea posturilor de la Direcția Generală a Poliției Locale, pentru că această reducere de posturi este subiectivă și ar trebui organizat examen pentru toți polițiștii locali, de la director în jos. A mai menționat că a intenționat să se transfere la Primăria Dumbrăvița și că a fost pus pe lista de disponibilizări și i s-a diminuat salariul cu 5% deoarece și-a sancționat șeful. A mai precizat că este obligația Poliției Locale să asigure serviciul de pază, obligație prevăzută în art. 22 din Regulamentul de Organizare și Funcționare.”

3. Ulterior dezbaterii publice din data de 27.04.2026, în termenul de 10 zile calendaristice de la încheierea dezbaterii publice trebuia să se ASIGURE accesul public, pe site-ul și la sediul autorității publice responsabile, la următoarele documente:

- minuta dezbaterii publice,
- recomandările scrise colectate,
- versiunile îmbunătățite ale proiectului de act normativ în diverse etape ale elaborării,
- rapoartele de avizare, precum și
- versiunea finală adoptată a actului normativ,

potrivit prevederilor art. 7 alin. (10) lit. d) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională.

Precizăm că minuta dezbaterii publice și recomandările scrise colectate nu se puteau accesa public până la data de 28.04.2026, ora 17,00 (pentru ședința de plen ordinară a CLMT din data de 28.04.2026), minuta dezbaterii fiind publicată abia în data de 05.05.2026, însă în data de 28.04.2026 au fost publicate:

- Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre privind reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara, înregistrat cu nr. TMI2026-018911 din 28.04.2026 (actualizat după parcurgerea procedurii de transparență decizională);
- Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre privind reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara, înregistrat cu nr. TMI2026-018916 din 28.04.2026 (actualizat după parcurgerea procedurii de transparență decizională);
- Anexa 1 după dezbateri – Organigrama 28.04.2026 (actualizată după parcurgerea procedurii de transparență decizională);

- Anexa 2 după dezbateri – ROF, înregistrată cu nr. TMI2026-018911 din 28.04.2026 (actualizată după parcurgerea procedurii de transparență decizională);
- Anexa 3 după dezbateri– Statul de funcții, înregistrată cu nr. TMI2026-018911 din 28.04.2026 (actualizată după parcurgerea procedurii de transparență decizională);
- Anexa 4 după dezbateri – Coeficienții de ierarhizare a posturilor 28.04.2026 (adăugată după parcurgerea procedurii de transparență decizională; nu era la proiectul de hotărâre din 17.04.2026);

I. Prin adresa nr. 313/28.04.2026, înregistrată cu nr. MTM2025-022142/28.04.2026, subscrisul sindicat a solicitat Primarului Municipiului Timișoara RETRAGEREA:

- **proiectului de hotărâre privind reorganizarea Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara - poz. 17 pe ordinea de zi a ședinței CLMT din data de 28.04.2026,**
 - **proiectului de hotărâre privind reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara - poz. 18 pe ordinea de zi a ședinței CLMT din data de 28.04.2026,**
 - **proiectului de hotărâre privind desființarea Direcției Generale Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar - poz. 19 pe ordinea de zi a ședinței CLMT din data de 28.04.2026,**
 - **proiectului de hotărâre privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara - poz. 20 pe ordinea de zi a ședinței CLMT din data de 28.04.2026,**
 - **proiectului de hotărâre privind reorganizarea Clubului Sportiv "Sport Club Municipal Timișoara" - poz. 21 pe ordinea de zi a ședinței CLMT din data de 28.04.2026,**
- PÂNĂ LA FINALIZAREA CONSULTĂRII SUBSCRISULUI SINDICAT, procedură legală obligatorie, iar în caz contrar, Consiliului Local al Municipiului Timișoara AMÂNAREA DEZBATERII ori RESPINGEREA celor 5 proiecte de hotărâri enumerate mai sus, precum și ACORDAREA CUVÂNTULUI președintelui sindicatului subscris în cadrul dezbaterilor asupra acestor proiecte de hotărâri.**

J. ÎNCĂLCAREA PROCEDURII DE TRANSPARENȚĂ DECIZIONALĂ.

Hotărârile Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 189/28.04.2026 privind reorganizarea Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara, nr. 190/28.04.2026 privind reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara, nr. 191/28.04.2026 privind desființarea Direcției Generale Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar, nr. 192/28.04.2026 privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara și nr. 193/28.04.2026 privind reorganizarea Clubului Sportiv "Sport Club Municipal Timișoara" AU FOST ADOPTATE cu ÎNCĂLCAREA art. 7 alin. (2) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, potrivit căruia autoritatea publică are obligația să publice un proiect de act normativ cu cel puțin 30 de zile înainte de supunerea spre adoptare. Termenul este unul imperativ și nu poate fi redus prin aprecierea discreționară a autorității, înrucât asigură caracterul efectiv al consultării publice.

În cauză, proiectele au fost publicate la data de 17.04.2026 și adoptate la data de 28.04.2026, ceea ce echivalează cu o comprimare radicală a procedurii legale. O astfel de conduită nu reprezintă o simplă neregularitate, ci o veritabilă eludare a legii.

Art. 7 alin. (4) din Legea nr. 52/2003 prevede că autoritatea publică va stabili o perioadă de cel puțin 10 zile calendaristice pentru primirea în scris a propunerilor, sugestiilor sau opiniilor, iar alin. (9) stabilește organizarea unei dezbateri publice la solicitarea unei persoane sau organizații interesate. Or, aceste garanții nu pot funcționa în lipsa termenului minim de 30 de zile, care constituie cadrul temporal necesar exercitării lor.

Mai mult, potrivit **art. 7 alin. (10)**, autoritatea publică are obligația de a analiza toate propunerile primite și de a întocmi un raport de sinteză privind modul de preluare sau respingere a

acestora. Din documentația aferentă hotărârilor nu rezultă existență unui asemenea demers real, ceea ce confirmă caracterul pur formal al procedurii.

Transparența decizională nu este o formalitate administrativă, ci o componentă a principiului constituțional al bunei administrări și al dreptului la informație prevăzut de art. 31 din Constituție. În materia actelor normative locale, aceasta funcționează ca o condiție de legalitate, nu ca opțiune.

Jurisprudența constantă a instanțelor de contencios administrativ califică nerespectarea procedurii prevăzute de Legea nr. 52/2003 ca fiind un viciu de legalitate care atrage anularea actului normativ, întrucât afectează procesul de formare a voinței autorității deliberative.

În prezenta cauză, reducerea termenului de consultare la aproximativ 11 zile a făcut imposibilă participarea reală a persoanelor interesate, a organizațiilor sindicale și a altor actori relevanți, în condițiile în care actele produc efecte directe asupra personalului și asupra organizării serviciilor publice.

În consecință, procedura de transparență nu a fost doar viciată, ci practic inexistentă în substanța sa, ceea ce atrage nelegalitatea actelor administrative în ansamblu.

Această concluzie este confirmată și de jurisprudența instanțelor de contencios administrativ. Înalta Curte de Casație și Justiție a statuat în mod constant că nerespectarea procedurii prevăzute de Legea nr. 52/2003 constituie un viciu de legalitate externă care afectează însăși valabilitatea actului normativ, întrucât privește procesul de formare a voinței autorității publice. În același sens, instanțele de contencios administrativ au reținut în numeroase cauze că omiterea sau simularea procedurii de transparență decizională echivalează cu lipsa unei etape esențiale din procedura de adoptare, ceea ce atrage anularea actului administrativ.

Instanțele au subliniat că transparența decizională nu este o formalitate decorativă, ci o obligație legală substanțială, iar nerespectarea termenului minim de 30 de zile face imposibilă exercitarea drepturilor procedurale ale persoanelor interesate. În aceste condiții, actul este lovit de nelegalitate, independent de conținutul său material, întrucât a fost adoptat cu încălcarea unei proceduri obligatorii.

Aplicând aceste considerente în prezenta cauză, rezultă că hotărârile atacate sunt afectate de un viciu de legalitate externă grav, care nu poate fi acoperit ulterior și care impune revocarea actelor în integralitate

K. VICII GRAVE DE PROCEDURĂ PRIVIND ADOPTAREA proiectul de hotărâre din 17.04.2026 privind reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara, publicat pe site-ul primăriei la data de 17.04.2026.

Din analiza documentației rezultă că proiectul de hotărâre din 17.04.2026 (împreună cu Anexele nr.1-3, referatul de aprobare nr. TMI2026-017391 din 17.04.2026 și raportul de specialitate nr. TMI2026-017429 din 17.04.2026) supus adoptării a fost modificat ulterior publicării și după comunicarea convocatorului prin Dispoziția nr. DP2026-000556 din 22.04.2026, fiind înlocuit cu o versiune diferită chiar în ziua adoptării (proiectul de hotărâre împreună cu Anexele nr.1-4, referatul de aprobare nr. TMI2026-018911 din 28.04.2026 și raportul de specialitate nr. TMI2026-018916 din 28.04.2026). Proiectul publicat inițial la data de 17.04.2026 a fost înlocuit la data de 28.04.2026 cu un alt proiect, diferit de cel inclus în convocator.

Critica nu presupune caracterul substanțial al "modificărilor". Este suficient ca proiectul din convocator să nu coincidă cu proiectul supus votului. Identitatea obiectului deliberării este o condiție de legalitate: consilierii locali votează proiectul comunicat prin convocator, nu o variantă ulterioară, modificată.

Potrivit art. 134 și următoarele din OUG nr. 57/2019, convocarea ședințelor și ordinea de zi trebuie să asigure informarea prealabilă și completă a consilierilor locali asupra conținutului proiectelor de hotărâri. Art. 136 alin. (8) impune ca proiectele să fie însoțite de documentația aferentă, pusă la dispoziție în termenul legal. Aceste dispoziții consacră dreptul consilierilor locali la informare reală și prealabilă.

Prin introducerea în ședință a unei versiuni diferite de cea comunicată prin convocator, Primarul Municipiului Timișoara și aparatul de specialitate au indus în eroare autoritatea deliberativă care a fost determinată să voteze un act normativ al cărui conținut nu i-a fost adus la cunoștință în mod legal și complet. Eroarea nu este una de fapt marginală, ci privește chiar obiectul supus votului.

În același timp, publicul a fost privat de posibilitatea de a cunoaște forma finală a proiectului, ceea ce afectează atât transparența decizională, a căror termene trebuiau recalculate, cât și legalitatea procedurii de adoptare.

Diferențele dintre forma anterioară datei de 28.04.2026 și forma ulterioară acestei date vor fi demonstrate prin depunerea comparativă a documentațiilor, însă relevanța juridică nu depinde de amploarea modificărilor, ci de simpla neconcordanță între proiectul convocat și cel votat.

Consecința este că deliberarea s-a realizat în lipsa unui obiect legal determinat și comunicat, ceea ce afectează validitatea procedurii și atrage nelegalitatea hotărârii în ansamblu.

În temeiul art. 7 din Legea nr. 554/2004, vă solicităm revocarea integrală a Hotărârilor Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 189/28.04.2026 privind reorganizarea Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara, nr. 190/28.04.2026 privind reorganizarea Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara, nr. 191/28.04.2026 privind desființarea Direcției Generale Proiecte și Lucrări Municipale pentru Sport și Transport Feroviar, nr. 192/28.04.2026 privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara și nr. 193/28.04.2026 privind reorganizarea Clubului Sportiv "Sport Club Municipal Timișoara", precum și a actelor subsecvente emise în temeiul și ca efect al acestor hotărâri, precizate mai sus.

În lipsa revocării, va fi formulată acțiune în contencios administrativ având ca obiect suspendarea executării și anularea actelor.

Anexăm:

- **adresa nr. 290/22.04.2026 a subscrisului sindicat**, înregistrată cu nr. MTM2026-020958/22.04.2026 la Primăria Municipiului Timișoara, nr. 43/23.04.2026 la Clubului Sportiv "Sport Club Municipal Timișoara", nr. E32026-005938/22.04.2026 la Direcția Fiscală a Municipiului Timișoara și nr. RLCG2026-5701/22.04.2026 la Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara;
- **procesul-verbal de consultare cu nr. IF2026-30009 din 22.04.2026** la sediul Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara;
- **procesul-verbal de consultare cu nr. 5150 din 24.04.2026** la sediul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara;
- **procesul-verbal de consultare din 27.04.2026** la sediul Primăriei Municipiului Timișoara, comunicat la data de 05.05.2026;
- **minuta dezbaterii publice din data de 27.04.2026**, înregistrată cu nr. TMI2026-020117/05.05.2026;
- **adresa nr. 313/28.04.2026 a subscrisului sindicat**, înregistrată cu nr. MTM2025-022142/28.04.2026 la Primăria Municipiului Timișoara;
- **plângerea prealabilă nr. E42026-005994/27.04.2026** a domnului _____ împotriva avizului comisiei paritare nr. 3 din 17.04.2026 din cadrul Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara;
- **plângerea prealabilă nr. RIDF2026001087/06.05.2026** a domnului _____ împotriva Deciziei nr. 33/06.05.2026 privind aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a examenului de testare profesională a funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara, ale căror posturi au fost supuse reorganizării;
- **plângerea prealabilă nr. MTM2026-023901/11.05.2026** a domnului _____ împotriva HCLMT nr. 189 din 28.04.2026;

- plângerea prealabilă nr. RIDF2026001164/07.05.2026 a domnului
împotriva Notificării nr. DFMT2026000335/06.05.2026 privind organizarea examenului
de testare, a Deciziei nr. 33/06.05.2026 privind aprobarea Regulamentului de organizare și
desfășurare a examenului de testare profesională a funcționarilor publici și personalului contractual
din cadrul Direcției Fiscale a Municipiului Timișoara, ale căror posturi au fost supuse reorganizării,
completată cu nr. RIDF2026001749/08.05.2026 și nr. RIDF2026001934/11.05.2026;
- împuterniciri acordate subscrisului sindicat (tabele semnături).

Cu respect,

PREȘEDINTE,

Jurist TIBERIU NEGREI



