

SCRISOARE DESCHISĂ

Adresată întregii clase politice din România

AȚI SLĂBIT ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ

EXACT CÂND ROMÂNIA AVEA CEA MAI MARE NEVOIE DE EA!

Domnule Președinte al României,

Domnule Prim-ministru,

Doamnelor/Domnilor Miniștri,

Doamnelor/Domnilor Senatori și Deputați,

Doamnelor/Domnilor Primari și Președinți de consilii județene,

Doamnelor/Domnilor Președinți ai instituțiilor publice,

Partide politice parlamentare,

Federația Națională a Sindicatelor din Administrație-FNSA nu v-a cerut niciodată, în ultimii ani, să „protejați” administrația publică de reformă, v-a cerut să reformați administrația astfel încât ea să poată proteja România.

Ați ales însă să transmiteți mesaje publice incorecte și înșelătoare, pentru a induce ideea că sectorul nostru de activitate este motivul pentru care România nu își mai poate rezolva problemele.

În ultima perioadă, v-ați folosit și vă folosiți de acest sector de activitate pentru a amenința, de exemplu, că rating-ul suveran de țară va fi retrogradat la categoria „junk” deoarece, nu-i așa, există salariații din sectorul administrație publică, salariile și drepturile acestora.

Înainte de acest moment, ați redus personalul angajat, ați diminuat sau ați pregătit diminuarea veniturilor, ați transferat atribuții fără personal și fără finanțare. Toate politicile promovate în ultimii ani, fără dialog, fără consultare, au pornit de la conceptul „reformat” că salariații din sectorul administrație publică sunt o cheltuială și ați legiferat în acest sens, slăbind stabilitatea funcției publice și protecția salariaților în fața alternanței la putere a politicului.

Aceste demersuri au fost alimentate de un populism rudimentar și ați speculat, transmițând informații false cetățenilor, ați transformat salariații din sectorul de activitate în vinovații de serviciu pentru

situația economică a țării, deși administrația propriu-zisă, centrală-teritorială-locală, cumulează doar aproximativ 20% din totalul salariaților bugetari. Probabil însă că acesta este și motivul pentru care ați ales această cale, un simplu calcul electoral a prioritizat interesul de grup și nu interesul național, funcționalitatea instituțiilor statului la parametri cât de cât normali.

Ați omis cu bună știință, poate unii dintre dumneavoastră din neglijență sau, mai grav, având interese ascunse, faptul că administrația publică nu este doar un consumator de buget ci ea produce capacitatea statului de a avea buget!

În discursul public, ați plasat întotdeauna salariatul din administrație, inevitabil, la capitolul „cheltuieli de personal” deși, în realitate, acesta este elementul esențial prin care statul își produce veniturile, își atrage finanțările și execută politicile prin: colectarea impozitelor și taxelor, aplicarea reformelor fiscale, efectuarea controalelor, combaterea fraudei și risipei, gestionarea și implementarea investițiilor și fondurilor europene, autorizarea investițiilor private, administrarea patrimoniului public, asigurarea stabilității instituționale etc. Toate aceste activități nu apar însă la „venituri bugetare”, așa este, motiv pentru care considerați ca munca noastră nu merită remunerată pe măsură, ca să nu mai vorbim de răspunderea în fața legii, pe care și-o asumă salariatul aflat în slujba statului, sectorul administrație.

A fost foarte ușor să calculați „economia” produsă prin eliminarea a zeci de mii de posturi din sectorul administrație publică, mai ales că „reforma” aceasta a fost aplaudată de populația care a fost dezinformată despre realitatea sectorului. Partidele politice au beneficiat de sume imense de la bugetul de stat, au avut toate pârghiile ca să poată promova în mass-media așa-zisa reformă a administrației. Noi, FNSA și salariații din administrație, am pierdut bătălia cu dezinformarea promovată de către dumneavoastră, nu avem capacitatea financiară de a face cunoscut adevărul, nu primim bani de la buget, nu desfășurăm activități economice, nu avem alte venituri înafara cotizației benevole a membrilor federației, care are valoarea de 5 lei/membru.

Poate ar trebui să fim totuși satisfăcuți de faptul că, așa cum am sesizat de nenumărate ori în ultimii ani, am avut dreptate când am susținut că economia este imediată și ușor de numărat dar pierderea vine mai târziu și este mult mai scumpă. Să știți însă că nu suntem satisfăcuți, deoarece trăim în acest moment viitorul sumbru pe care l-am bănuțit, atât ca salariați cât și ca și cetățeni.

A fost și este chiar așa de greu să vă gândiți cât costă un control fiscal nefăcut la timp datorită subdimensionării personalului? Cât costă o creanță care nu poate fi urmărită? Cât costă un proiect European întârziat sau pierdut? Cât costă o achiziție întârziată pentru că într-un compartiment au rămas doi oameni? Cât costă o eroare a unui salariat care muncește pentru două sau trei posturi? Cât costă plecarea unui specialist cu 15-20 de ani vechime, care s-a săturat să vadă că de ani de zile sunt prioritizate din punctul de vedere al salarizării alte sectoare?

Ce nu v-a interesat? Că aceste pierderi apar după șase luni, după un an, după doi ani și sunt mult mai mari decât „economia” inițială!

Rating-ul de țară este protejat și de capacitatea administrativă (de exemplu, urmăriți motivarea agențiilor de rating în păstrarea acestuia pentru Franța)! În România, prin politicile promovate și adoptate, a fost slăbită această capacitate, a fost subordonat angajatul din sectorul administrație intereselor conducătorilor politici ai instituțiilor, decizia de a refuza o dispoziție poate atrage foarte ușor restructurarea postului sub pretextul „reformei vizionare” a conducătorului instituției, salarizarea este demotivantă, supraîncărcarea cu sarcini suplimentare la ordinea zilei.

Depolitizarea cerută de noi nu este un moft sindical, este de fapt o infrastructură economică iar salarizarea slabă nu economisește bani!

V-ați gândit că un specialist bun din administrație, în fiscalitate, achiziții, juridic, fonduri europene, urbanism etc, are alternative salariale mult mai bune pe piața muncii? Întrebăm retoric, am sesizat de nenumărate ori că prin „reforma administrației” a fost urmărită privatizarea instituțiilor și, chiar dacă statutul economisește la salariu sau la eliberarea postului, cumpără apoi consultanță și externalizează activitatea la costuri mult mai mari. Pentru acestea nu există restricții. Conceptul de administrație „ieftină” în ceea ce reprezintă salarizarea sau resursele financiare ale instituțiilor este incompatibil cu cel de administrație eficientă!

Ați omis și ați nesocotit faptul că administrația publică este coloana vertebrală a sistemului bugetar, că ea este infrastructura instituțională prin care funcționează toate celelalte sectoare, ați transformat-o în Cenușăreasa sistemului bugetar, în vinovatul de serviciu al fiecărei crize!

Și ați ales să o vulnerabilizați și să o slăbiți iar efectele negative se regăsesc, inevitabil, în celelalte sectoare. Atunci când „reforma” a trebuit să reproducă repede o cifră, când cetățeanul a fost nemulțumit de stat și de politicile publice promovate, ați „explicat” repede populației că bugetarii din administrație sunt problema. Și ați erodat prestigiul funcției publice, ați creat dificultăți în a recruta

salariați în slujba cetățenilor, ați contribuit la plecarea specialiștilor din sectorul administrație publică, ați supra-încărcat cu sarcini activitățile, ați introdus în legislație diferențe salariale imense între sectorul administrație și alte sectoare și ați predat politizării sectorul de activitate pe care îl reprezentăm. Fără a judeca, de la înălțimea funcțiilor sau demnităților dumneavoastră, că ale noastre colegi și colegi care își desfășoară activitatea în acest sector sunt de fapt SOLUȚIA la aceste probleme.

Poate vă gândiți, acum, în ultimul ceas, că este momentul să prioritizați administrația! Să nu o mai slăbiți, să nu o mai umiliți, să nu o mai politizați, de fapt să nu-i mai slăbiți exact pe cei cărora le cereți să facă statul să funcționeze! Dacă veți continua pe această cale, veți descoperi că aceste „economii” la salarii și lezări ale drepturilor angajaților în slujba sectorului administrație publică vor genera pierderi de miliarde, mult mai mari.

Având în vedere toate modificările legislative din ultimii ani, faptul că tocmai s-a „încheiat” capitolul salarizare în sectorul administrație publică, FNSA vă adresează solicitarea de ne întâlni, la nivelul structurilor politice pe care le reprezentați, în vederea semnării unui

PACT NAȚIONAL PENTRU CAPACITATEA ADMINISTRATIVĂ,

în care să fie abordate și însușite de către toate partidele politice următoarele aspecte:

- Salarizarea competitivă în raport cu alte sectoare;
- Depolitizarea funcției publice;
- Recrutarea tinerilor;
- Formare profesională și protecția salariaților care semnalează nereguli.

În perioada următoare, FNSA va solicita colegelor și colegilor noștri din celelalte federații reprezentative la nivelul sectorului de activitate Administrație publică o întâlnire comună în vederea pregătirii acțiunilor de protest, care pot culmina cu declanșarea grevei generale în acest sector de activitate. Motivele acestui demers le deduceți din prezenta scrisoare.

Bogdan ȘCHIOP – Președinte al FNSA

