

S T A T U T

CAP. I DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1 (1) Federația Națională a Sindicatelor din Administrație (FNSA) este organizația care asociază pe baza liberului consimțământ sindicate din administrația publică locală, administrația publică centrală, din servicii deconcentrate și agenții, reunind funcționari publici de execuție și de conducere, funcționari publici cu statut special și personal contractual, numiți în continuare salariați.

(2) În articolele următoare ale statutului, organizația este denumită pe scurt FNSA.

Art. 2 (1) Principiile fundamentale ale organizării și funcționării FNSA sunt: democrația, solidaritatea, independența deplină și reprezentarea autonomă a sindicatelor membre, egalitatea lor în drepturi, exprimarea liberă, respectul opiniei și alegeri democratice.

(2) FNSA este o organizație independentă și apolitică.

Art. 3 Sediul FNSA este în municipiul Cluj-Napoca, B-dul Eroilor nr. 16.

CAP. II OBIECTIVE. OBLIGAȚII. MIJLOACE DE ACȚIUNE

Art. 4 Obiective:

(1) Reprezentarea, promovarea și apărarea intereselor profesionale, sociale, economice și culturale ale membrilor săi, apărarea drepturilor fundamentale general-umane (dreptul la muncă și odihnă, salarii, asigurări sociale, la grevă, asistență medicală și tratament, cultură, instruire etc.), apărarea unor drepturi specifice derivate din calitatea de salariat în administrația publică cum sunt: stabilitatea în muncă indiferent de alternarea la putere a diferitelor partide politice, garantarea, prin legi speciale, a unei protecții eficiente, a demnității și integrității fizice și psihice în raporturile cu cetățenii și lucrătorii altor instituții, dreptului de a formula neîngrădit concluziile și propunerile, ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu specifice, asigurării unor salarii care să permită un mod de viață decent și să înlăture tentația corupției, a abuzurilor etc.

(2) Propune elaborarea unor proiecte de acte normative și modificări sau completări la legislația existentă.

(3) Susține drepturile și interesele membrilor în fața instanțelor, în parlament, în cadrul ministerelor, instituțiilor și societăților publice sau private, în procesele de negocieri colective, în comisiile de dialog social sau alte forme de consultare a partenerilor sociali.

(4) Furnizează servicii de informare și consiliere a lucrătorilor, precum și servicii de mediere în domeniul muncii, desfășoară activități și programe de formare profesională și formare profesională continuă, elaborează studii și cercetări în domeniul sindical, al muncii și egalității de șanse.

Art. 5 Mijloace de acțiune:

(1) FNSA militează ca funcționarii publici de execuție și de conducere, funcționarii publici cu statut special și personalul contractual din administrație să primească salarii corespunzătoare muncii depuse și răspunderii profesionale pentru postul pe care îl ocupă, precum și asigurări sociale, să beneficieze de bilete de tratament și odihnă, locuințe, teren pentru construcții de locuințe, indemnizații/vouchere de vacanță cu ocazia concediului de odihnă, normă sau indemnizație de hrană/tichete de masă, ajutoare sau tichete sociale, ajutoare sau tichete cadou pentru sărbătorile de Crăciun și Paști și alte drepturi care să asigure condiții decente de muncă și de viață, în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Totodată, FNSA va întreprinde demersurile necesare pentru întocmirea, negocierea și semnarea unui acord colectiv pentru funcționarii publici și a unui contract colectiv de muncă pentru personalul contractual din administrație la nivel de sector de activitate, respectiv la nivel de grup de unități din administrația publică locală.

(2) Afilierea sau asocierea la organizații din țară și străinătate care au scopuri compatibile cu ale FNSA

(3) Desfășurarea de activități de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică, așa cum sunt definite de lege.

(4) Organizarea și susținerea unor acțiuni cu caracter profesional, economic, social, cultural și/sau sportiv – prin realizarea de studii și cercetări în domeniul muncii, prin furnizarea de servicii pentru stimularea ocupării forței de muncă respectiv prin servicii de informare și consiliere a lucrătorilor, servicii de mediere în domeniul muncii, desfășurarea de activități și programe de

formare profesională și formare profesională continuă și alte acțiuni care au ca scop ocuparea forței de muncă.

(5) Accesarea și implementarea fondurilor nerambursabile guvernamantale, europene sau din alte surse.

(6) Desfășurarea de activități economice compatibile cu obiectivele și mijloacele de acțiune ale federației.

Art. 6 Obligații:

(1) Respectarea statutelor proprii ale sindicatelor membre și abținerea de la orice fel de imixțiuni în organizarea, funcționarea și conducerea acestora.

(2) Combaterea oricăror intervenții și ingerințe în activitatea sindicatelor membre din partea terților.

(3) Sprijinirea, la cerere, a sindicatelor membre pentru obținerea unor servicii economice, juridice, sociale, culturale, media, informații de specialitate, precum și consilierea la cerere.

(4) Popularizarea concluziilor studiilor realizate de sindicatele membre cu privire la mijloacele de democratizare, modernizare și optimizare ale structurii organelor administrației publice.

CAP. III MEMBRII FNSA DREPTURI, ÎNDATORIRI, SANCTIUNI

Art. 7 Membrii FNSA:

(1) Pot avea calitatea de membru al FNSA sindicatele legal constituite, care: recunosc prevederile statutului acesteia, și-au manifestat în scris dorința de a se afilia la FNSA și își asumă obligația de a plăti cotizația stabilită prin prezentul statut.

(2) Raportul de afiliere poate fi stabilit pe baza exprimării consimțământului ca membru fondator sau a admiterii cererii de afiliere.

(3) Afilierea la FNSA se face prin cererea de admitere adresată Biroului Executiv al FNSA însoțită de următoarele documente, în copie:

a) statutul sindicatului;

b) hotărârea judecătorească de dobândire a personalității juridice;

c) tabelul nominal cu membrii din conducerea sindicatului și datele de contact ale acestora;

d) hotărârea de afiliere adoptată în conformitate cu statutul sau regulamentele proprii.

(4) Biroul Executiv al FNSA examinează cererea și statutul sindicatului care solicită afilierea și, dacă se constată îndeplinirea condițiilor din prezentul statut, admite cererea pe baza votului majorității simple.

(5) În situația în care se constată existența anumitor neconcordanțe, îndrumă sindicatul solicitant asupra modalităților de îndeplinire a condițiilor de aderare pe baza cărora cererea poate fi reînnoită.

Art. 8 Drepturi:

(1) Să-și desfășoare întreaga activitate în deplină autonomie, pe baza statutelor proprii;

(2) Să-și desemneze, în mod liber, conform statutului, candidații în organele de conducere ale FNSA;

(3) Să facă propuneri pentru stabilirea ordinii de zi, a întrunirilor organelor de conducere ale FNSA;

(4) Să ceară organelor de conducere ale FNSA să acționeze împreună cu solicitantul său, în baza mandatului acestuia, pentru a-l reprezenta, apăra și a-i pune în valoare cauza și interesele;

(5) Să facă propuneri de acte normative, să întreprindă măsuri legislative și să participe la dezbaterile acestora, în cadrul FNSA;

(6) Să se retragă din FNSA pe baza unei notificări adresate Biroului Executiv. Notificarea va fi însoțită de procesul-verbal al organului de conducere competent din care să rezulte această hotărâre.

Art. 9 Îndatoriri:

(1) Respectarea statutului FNSA;

(2) Participarea la activitățile organizate sau susținute de FNSA și la cele ale organismelor sale;

(3) Acționarea în vederea îndeplinirii hotărârilor și măsurilor stabilite de către organele de conducere ale federației. Sindicatul care nu este de acord cu una din hotărârile FNSA (cu

exceptția cuantumului cotizației) nu o va aplica, dar este obligat să se abțină de la împiedicarea punerii ei în executare de către ceilalți membri.

(4) Să acționeze împotriva atacurilor nejustificate lansate împotriva FNSA și a sindicatelor membre, indiferent de proveniența lor.

(5) Să achite lunar cotizația stabilită, raportată la numărul de membri de sindicat cotizanți.

(6) Să comunice în scris numărul de membri cotizanți ai sindicatului cu ocazia Conferinței anuale, precum și ori de câte ori intervine o modificare a acestuia, în vederea întocmirii situației de către personalul FNSA și Secretarul general.

Art. 10 (1) Sanctiuni:

- a. avertismentul – sancțiune aplicată de către Biroul Executiv;
- b. suspendarea pe o perioadă de trei luni – sancțiune aplicată de către Biroul Federal;
- c. excluderea – sancțiune aplicată de către Conferință.

(2) Sindicatele care nu achită cotizația conform prezentului statut, nu vor beneficia de: reducerile oferite de către FNSA în baza protocoalelor semnate cu terți, hotărârea judecătorească de reprezentativitate a federației, avizul din partea federației pentru comisiile de disciplină, comisiile paritare, comisiile de concurs și comisiile de rezolvare a contestațiilor sau de alt sprijin solicitat de către acestea.

(3) Sindicatele care nu achită cotizația conform prezentului statut, nu au drept de vot în cadrul ședințelor organelor de conducere ale FNSA și nu pot propune candidați pentru funcțiile de conducere sau control din cadrul federației.”

(4) Neachitarea cotizației timp de șase luni, poate duce la excluderea sindicatului respectiv din federație, cu ocazia primei Conferințe naționale. Sancțiunea excluderii se ia prin vot de către Conferință.

Art. 11 (1) Sancționarea se decide prin votul a 2/3 din numărul membrilor cu drept de vot, cu convocarea la discuții a celui propus pentru sancționare la Biroul Executiv.

(2) Împotriva sancțiunii aplicate poate fi depusă contestație, la Biroul Executiv, în termen de 30 de zile de la comunicare. Sancțiunea se suspendă până la decizia Conferinței.

(3) Încetarea calității de membru se face prin: excludere, retragere și dizolvare.

CAP. IV ORGANELE DE CONDUCERE ALE FNSA

Art. 12 (1) Organele de conducere:

- a) Conferința;
- b) Biroul Federal;
- c) Biroul Executiv.

(2) Actele adoptate de către organele de conducere:

- (a) Conferința adoptă hotărâri;
- (b) Biroul Federal adoptă rezoluții;
- (c) Biroul Executiv adoptă decizii.

(3) Organul de conducere superior poate invalida, respectiv anula, actele adoptate de către organul de conducere inferior, dacă le consideră nelegale sau nestatutare.

CONFERINȚA

Art. 13 Conferința:

„(1) Conferința reprezintă organul suprem de conducere al FNSA și își desfășoară activitatea în plen, în sesiuni ordinare, o dată pe an, iar pentru alegeri generale, o dată la patru ani. Conferința ordinară anuală va fi convocată de Președintele FNSA. În cazul vacanței din orice motive a funcției de Președinte, Conferința ordinară anuală va fi convocată de către:

- (a) Prim-vicepreședintele FNSA;
- (b) Biroul Federal – cu votul sau la solicitarea scrisă a 50%+1 din membrii săi cu drept de vot;
- (c) Biroul Executiv al FNSA - – cu votul sau la solicitarea scrisă a 50%+1 din membrii săi cu drept de vot;”

(2) În afara sesiunilor ordinare anuale, în situații deosebite, motivate și prezentate de către președintele Biroului Executiv, poate fi convocată Conferința Extraordinară, cu aceleași atribuții ca și ale Conferinței Ordinare. Conferința Extraordinară poate fi convocată și de către oricare dintre organele de conducere, cu votul majorității calificate, astfel:

- (a) de către membrii Biroului Executiv, cu votul sau la solicitarea scrisă a 2/3 dintre membrii săi;
- (b) de către membrii Biroului Federal, cu votul sau la solicitarea scrisă a 2/3 din numărul total de membri cu drept de vot;
- (c) de către membrii Conferinței, cu votul sau la solicitarea scrisă a reprezentanților care cumulează 50%+1 din numărul total de de voturi.”.

(3) Conferința este constituită din reprezentanți ai sindicatelor afiliate cu cotizația plătită la zi și din membrii Biroului Executiv care sunt delegați de drept la Conferință.

(4) Conferința este statutară când sunt reprezentați 2/3 din totalul membrilor de sindicat cotizanți și ia hotărâri valabile cu majoritatea simplă a voturilor exprimate. În cazul neîntrunirii cvorumului, Conferința se reconvoacă în 30 de minute, când este statutară indiferent de numărul membrilor reprezentați, iar hotărârile vor fi adoptate cu majoritatea simplă a voturilor exprimate.”

(5) Prin reprezentant se înțelege fie președintele sau un membru din organul de conducere executiv al sindicatului, fie un membru al Biroului Federal sau Biroului Executiv ale FNSA, mandatat de către sindicat ca reprezentant, prin împuternicire scrisă”

(6) Norma de reprezentare în Conferință este de un vot la 50 de membri cotizanți, la care se adaugă încă 1 vot pentru fiecare fracție de cel puțin 26 de membri cotizanți. Membrii Biroului Executiv au câte 1 vot de drept în Conferință.”

(7) Hotărârile Conferinței vor fi votate în mod deschis, prin ridicare de mână, cu excepția voturilor referitoare la alegerea și revocarea membrilor Biroului Executiv și a Comisiei de cenzori, care se va face prin vot secret pe buletine de vot.

Art. 14 Atribuțiile Conferinței:

- a) Aprobă ordinea de zi și programul de desfășurare a Conferinței;
- b) Adoptă și modifică statutul federației;
- c) Aprobă programul de acțiune pentru perioada următoare;
- d) Validează rezoluțiile Biroului Federal asupra principiilor fundamentale privind activitatea financiară, gestionarea bunurilor, adoptarea bugetului anual și a cererilor de afiliere, precum și deciziile Biroului Executiv;

e) Alege Biroul Executiv și Comisia de cenzori cu ocazia alegerilor generale, odată la 4 ani, sau anual dacă există posturi vacante.

f) Stabilește, prin Hotărâre a Conferinței ce precede Conferința de alegeri generale, criteriile pentru depunerea unei candidaturi la o funcție în Biroul Executiv al FNSA.”

g) Hotărăște asupra rapoartelor și dărilor de seamă prezentate de Biroul Executiv și Comisia de cenzori, cu privire la activitatea acestora;

h) Hotărăște afilierea la confederații sindicale din țară și străinătate;

i) Ia hotărâri cu privire la aplicarea sau suspendarea sancțiunilor;

j) Hotărăște fuziunea, divizarea sau dizolvarea federației și modul de repartizare a patrimoniului, respectându-se legislația în vigoare;

k) Stabilește cuantumul cotizației;

l) Aprobă Regulamentul de organizare și funcționare a personalului auxiliar angajat al FNSA, organigrama, nivelul salarizării și a celorlalte drepturi cuvenite membrilor Biroului Executiv și personalului auxiliar de specialitate și administrativ, plătiți din fondurile federației. Sistemul de salarizare în cadrul FNSA are la bază principiile legii salarizării unitare aplicabile administrației publice locale, și anume stabilirea unor coeficienți și raportarea acestora la salariul minim brut pe țară garantat în plată, precum și acordarea de alte drepturi salariale legale. În acest sens, Conferința va stabili nomenclatorul și ierarhia, respectiv coeficientul funcțiilor necesare desfășurării activității F.N.S.A, la propunerea Biroului Executiv.

BIROUL FEDERAL

Art. 15 Biroul Federal:

(1) Biroul Federal este compus din membrii Biroului Executiv, din câte un reprezentant al fiecărui județ în care există sindicate membre ale FNSA, desemnat de către sindicatele afiliate din județul respectiv, din câte un reprezentant din partea grupurilor de instituții deconcentrate sau agenții și un reprezentant al instituțiilor din administrația centrală.

(2) Acolo unde sindicatele nu au desemnat un reprezentant în Biroul Federal, Biroul Executiv al federației va desemna reprezentantul organizațiilor din județul respectiv, din rândul organizațiilor cu drept de vot.

(3) În situații excepționale care împiedică participarea membrilor titulari, sindicatele în cauză pot desemna prin împuternicire scrisă, un alt reprezentant la întrunirile Biroului Federal.

(4) Componenta Biroului Federal poate fi modificată pe parcurs, funcție de afilierile ulterioare, pentru a putea fi reprezentate toate județele țării.

(5) Membrii Biroului Federal au următoarele atribuții:

- a) sprijină înființarea de noi sindicate și afilierea acestora la federație;
- b) sprijină sindicatele în demersurile acestora pentru negocierea, semnarea, înregistrarea și executarea acordurilor colective și a contractelor colective de muncă;
- c) țin evidența sindicatelor afiliate la federație, a membrilor de sindicat din județul de care răspund și transmit situația acestora la sfârșitul fiecărui trimestru vicepreședintelui care răspunde de județul respectiv;
- d) urmăresc achitarea cotizației de către sindicatele afiliate din județul de care răspund și transmit situația achitării cotizației la sfârșitul fiecărui trimestru vicepreședintelui care răspunde de județul respectiv.

Art. 16 (1) Biroul Federal se întrunește în ședință ordinară semestrial, la convocarea Președintelui și emite rezoluții valabile, dacă la întrunire participă cel puțin jumătate plus unu din numărul total al membrilor săi sau dacă sunt reprezentați cel puțin 2/3 din numărul total de membri ai sindicatelor afiliate cu drept de vot. În cazul neîntrunirii cvorumului, se convoacă, în 30 de minute, Biroul Federal, iar rezoluțiile se emit cu majoritatea simplă a celor prezenți.

(2) În Biroul Federal dreptul de vot este stabilit astfel:

- un vot pentru 200 membri de sindicat și fracțiuni;
- membrii Biroului Executiv au dreptul fiecare la câte un vot;

(3) Rezoluțiile se emit cu cel puțin jumătate plus unu din numărul de voturi exprimate.

(4) Numărul membrilor cotizanți în vederea atribuirii voturilor pentru fiecare ședință a Biroului Federal, se va determina prin grija Secretarului General, prin raportarea cotizației achitate pe ultimul an anterior ședinței din cauză.

(5) În Biroul Federal au drept de vot numai reprezentanții sindicatelor care și-au îndeplinit în termen toate obligațiile financiare față de federație.

(6) De regulă, votul este nominal.

(7) În cazul rezoluțiilor referitoare la persoană, votul este secret.

Art. 17 (1) Ordinea de zi și calendarul întrunirilor se adoptă de Biroul Federal, la propunerea Biroului Executiv.

(2) Întrunirile extraordinare ale Biroului Federal se pot convoca astfel:

(a) de către Președinte;

(b) de către membrii Biroului Executiv, cu votul sau la solicitarea scrisă a 2/3 dintre membrii săi;

(c) de către membrii Biroului Federal, cu votul sau la solicitarea scrisă a 50%+1 din numărul de membri de sindicat cotizanți reprezentați, cu drept de vot.

Art. 18 (1) Biroul Federal are următoarele competențe și atribuții:

a) duce la îndeplinire hotărârile Conferinței;

b) coordonează activitatea FNSA între conferințe;

c) hotărăște organizarea și declanșarea acțiunilor de protest la nivelul F.N.S.A;

d) stabilește proiectul ordinii de zi, data și locul de desfășurare ale Conferinței pe care o convoacă, într-un termen ce nu poate fi mai mic de 30 de zile înainte de data stabilită;

e) avizează proiectul de buget, bilanțul financiar și raportul de activitate elaborate de Biroul Executiv și le prezintă Conferinței;

f) validează suspendarea sindicatelor;

g) hotărăște convocarea Comisiei de cenzori;

h) aprobă organizarea programelor de formare și perfecționare în domeniul relațiilor de muncă și al relațiilor sociale globale;

i) aprobă înființarea de unități cu caracter lucrativ sau participarea prin asociere cu alte persoane fizice sau juridice, la astfel de unități;

j) aprobă înființarea comisiilor de lucru ale federației, le stabilește competențele și regulamentele de organizare-funcționare.

(2) Biroul Federal este competent să emită, între conferințe, rezoluții valabile în orice problemă care nu este în mod expres reglementată prin prezentul statut, având însă obligația de a le supune aprobării în cadrul proximei conferințe.

Art. 19 Activitatea Biroului Federal se desfășoară în baza “Regulamentului de Organizare și Funcționare a Biroului Federal”, care se constituie în Anexa I și face parte integrantă din prezentul statut.

BIROUL EXECUTIV

Art. 20 Biroul Executiv:

(1) Biroul Executiv este organul de conducere operativă a FNSA

(2) Biroul Executiv este compus din: președinte, prim-vicepreședinte, secretar general, opt vicepreședinți, câte unul pentru fiecare colegiu în parte, și președinte de onoare. Delimitarea colegiilor se va face de către Biroul Executiv.

Art. 21 (1) Alegerea membrilor Biroului Executiv se face prin vot secret de către Conferință, cu o majoritate de cel puțin jumătate plus unu din numărul de voturi valabil exprimate, cu excepția Președintelui de onoare, care este desemnat de către Conferință, la propunerea Biroului Executiv.

(2) Prim-vicepreședintele va fi ales prin vot secret de către Conferință și este locțiitorul de drept al Președintelui.

(3) Membrii Biroului Executiv sunt aleși pentru o perioadă de patru ani. La încheierea mandatului, aceștia pot fi realeși.

(4) Se poate înscrie în cursa pentru ocuparea unei funcții în Biroul Executiv oricare membru din organele de conducere ale unui sindicat afiliat la FNSA cu condiția ca sindicatul din care face parte să-și fi îndeplinit obligațiile la zi față de FNSA. Fiecare organizație membră are dreptul la depunerea unei singure candidaturi pe fiecare funcție din Biroul Executiv. Candidații vor respecta criteriile de candidatură stabilite conform statutului.

(5) De asemenea, se poate înscrie în cursa pentru ocuparea unei funcții în Biroul Executiv și personalul auxiliar de specialitate și administrativ al FNSA, cu vechime în cadrul organizației de cel puțin 3 ani.

Art. 22 În cazul demisiei, al suspendării sau revocării mandatului Președintelui federației, sau în alte cazuri în care acesta se află în incapacitate de a-și exercita prerogativele, mandatul

celorlalți membri ai Biroului Executiv continuă până la încetarea mandatului pentru care au fost aleși.

Art. 23 Activitatea Biroului Executiv se desfășoară în baza “Regulamentului de Organizare și Funcționare a Biroului Executiv” care se constituie în Anexa II și face parte integrantă din prezentul statut.

Art. 24 (1) Depășirea competențelor și a limitelor de reprezentare, precum și neîndeplinirea atribuțiilor stabilite conform prevederilor prezentului statut și a regulamentelor adoptate în baza acestuia, poate atrage revocarea membrului Biroului Executiv în cauză și angajarea răspunderii materiale sau penale, după caz.

(2) Rezoluția de revocare a Președintelui și a membrilor Biroului Executiv poate fi adoptată de Biroul Federal cu o majoritate de 2/3 din voturile exprimate. Rezoluția de revocare a unui membru din Biroul Executiv va fi supusă spre aprobare Conferinței. Până la Conferință, care va fi convocată în cel mult 60 de zile, persoana în cauză este suspendată din funcție.

(3) Pe perioada suspendării sau vacantării funcției de vicepreședinte, Biroul Executiv va desemna un membru interimar, dintre membrii Biroului Federal, până la următoarea Conferință.

Art. 25 Atribuțiile Biroului Executiv:

a) Duce la îndeplinire hotărârile adoptate de Conferință și rezoluțiile luate de Biroul Federal, preocupându-se permanent de aplicarea adecvată și eficientă a mijloacelor de acțiune enumerate, în limitele competențelor sale;

b) Prezintă raportul scris Conferinței și Biroului Federal asupra activității desfășurate;

c) Stabilește poziția de principiu a FNSA față de evenimentele majore sociale și economice ori de altă natură care afectează ori care pot afecta, direct sau indirect, interesele legitime ale membrilor săi, atât cele colective cât și cele individuale;

d) Propune proiectul de modificare a Statutului FNSA și îl supune aprobării Conferinței.

e) propune Conferinței afilierea pe plan național sau internațional a F.N.S.A;

f) aprobă afilierea sindicatelor la FNSA;

g) adoptă decizii cu caracter extraordinar în orice domeniu privind activitatea și gestiunea curentă și imediată a FNSA, cu votul a 2/3 dintre membrii săi.

h) adoptă decizii cu caracter executiv în situația în care federația desfășoară activități ori proiecte finanțate prin fonduri structurale/europene, precum furnizarea de servicii de informare și consiliere, servicii de mediere a muncii, programe de formare profesională, activități economice compatibile, inclusiv încadrarea de personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei federației. Aceste activități precum și angajarea de personal se fac pe perioada și cu unicul scop de a desfășura activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri structurale/europene conform prevederilor contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat de către federația beneficiară sau partener cu autoritatea finanțatoare și în limita sumelor finanțate în proiect.

PREȘEDINTELE

Art. 26 Președintele:

- (1) Președintele reprezintă FNSA și, în virtutea mandatului ce îi este încredințat, veghează la buna funcționare a FNSA și a structurilor sale.
- (2) Președintele este conducătorul Biroului Executiv, coordonatorul întregii activități a FNSA și ordonatorul principal de credite.
- (3) El este răspunzător de activitatea sa și a Biroului Executiv în fața tuturor celorlalte organe de conducere ale FNSA
- (4) Președintele convoacă Conferința FNSA, Biroul federal și Biroul Executiv în ședințe ordinare și extraordinare.
- (5) Președintele FNSA prezidează reuniunile Conferinței, ale Biroului Federal și pe cele ale Biroului Executiv.
- (6) El angajează prin semnătura sa FNSA, în raporturile cu terții și cu organizațiile membre.
- (7) Președintele reprezintă federația în justiție.
- (8) Președintele face propuneri motivate Biroului Federal și Conferinței pentru revocarea unor membri din Biroul Executiv.

SECRETARUL GENERAL

Art. 27 Secretarul general:

(1) Secretarul general are dreptul, în baza mandatului, să intervină în sprijinul sindicatelor afiliate sau al membrilor de sindicat cotizanți.

(2) Secretarul general ține evidența ședințelor structurilor de conducere ale federației, prezența la ședință, asigură întocmirea proceselor-verbale de ședință și a materialelor de ședință.

(3) Secretarul general ține evidența sindicatelor afiliate și a numărului membrilor de sindicat.

(4) Secretarul general asigură redactarea actelor adoptate de către structurile de conducere ale federației, le avizează iar după semnarea acestora de către Președinte, le înregistrează și ține evidența acestora. Împreună cu secretariatul tehnic al federației, asigură transmiterea acestora, pentru ducerea lor la îndeplinire.

(5) Secretarul general, împreună cu contabilul, urmăresc achitarea cotizației de către sindicatele membre ale federației și fac propuneri Biroului Executiv, Biroului Federal și Conferinței pentru aplicarea sancțiunilor prevăzute de statut sau pentru ridicarea sancțiunilor, în situația în care motivul pentru care s-a aplicat sancțiunea a dispărut.

PRIM-VICEPREȘEDINTELE

Art. 28 (1) Prim-vicepreședintele este ales în condițiile art. 14 lit. f) și art. 21 alin. (2) din prezentul statut.

(2) Prim-vicepreședintele are dreptul, în baza mandatului pe care îl are, să intervină în sprijinul sindicatelor afiliate sau a membrilor de sindicat cotizanți.

(3) Prim-vicepreședintele asigură interimatul președenției.

(4) Prim-vicepreședintele răspunde de întreaga activitate sindicală din colegiul pe care-l reprezintă.

(5) În această calitate, are următoarele atribuții:

- a) sprijină înființării de noi sindicate și afilierea acestora la federație;
- b) sprijină sindicatelor în demersurile acestora pentru negocierea, semnarea, înregistrarea și executarea acordurilor colective și a contractelor colective de muncă;

c) ține evidența sindicatelor afiliate la federație, a membrilor de sindicat din colegiul pe care-l reprezintă și transmite situația acestora la sfârșitul fiecărui trimestru, Secretarului general;

d) urmărește achitarea cotizației de către sindicatele afiliate din colegiul pe care-l reprezintă și transmite situația achitării cotizației la sfârșitul fiecărui trimestru, Secretarului general;

e) întocmește un raport anual scris despre activitatea desfășurată, pe care îl transmite președintelui, înainte cu o lună de data conferinței;

f) participă la ședințele C.N.S. „Cartel Alfa” unde susține poziția și interesele FNSA și informează președintele despre toate aspectele discutate în cadrul acestor ședințe.

VICEPREȘEDINȚII

Art. 29 Vicepreședinții:

(1) Vicepreședinții au dreptul, în baza mandatului lor, să intervină în sprijinul sindicatelor afiliate sau a membrilor de sindicat cotizanți, din colegiul pentru care au fost aleși.

(2) Vicepreședinții răspund de întreaga activitate sindicală din colegiul pentru care au fost aleși.

(3) În această calitate, au următoarele atribuții:

a) sprijină înființării de noi sindicate și afilierea acestora la federație;

b) sprijină sindicatele în demersurile acestora pentru negocierea, semnarea, înregistrarea și executarea acordurilor și a contractelor colective de muncă;

c) țin evidența sindicatelor afiliate la federație, a membrilor de sindicat din județele arondate și transmit situația acestora la sfârșitul fiecărui trimestru, Secretarului general;

d) urmăresc și răspund de achitarea cotizației de către sindicatele afiliate din colegiul pentru care au fost aleși și transmit situația achitării cotizației la sfârșitul fiecărui trimestru, Secretarului general.

e) întocmesc un raport anual scris despre activitatea desfășurată, pe care îl transmit președintelui, înainte cu o lună de data conferinței.

Art. 30 Membrii Biroului Executiv care lucrează efectiv în instituții publice, membrii Biroului Federal și membrii Comisiei de cenzori au dreptul, conform legislației în vigoare, la zile libere pentru desfășurarea de activități sindicale.

Art. 31 (1) Președintele va fi scos (suspendat) din procesul de muncă și va fi retribuit de către FNSA cu salariul echivalent al unui director general, pentru funcționar public sau director, pentru personal contractual. Acesta va beneficia de prevederile acordului colectiv sau a contractului colectiv de muncă ale instituției de unde provine.

(2) Președintele care nu va fi scos din procesul de muncă, cu acceptul Conferinței exprimat prin votul a 2/3 din numărul total de membri de sindicat cu drept de vot, va putea beneficia de o indemnizație lunară stabilită de către aceasta.

(3) Prim-vicepreședintele FNSA poate fi scos din procesul de muncă, cu acordul Conferinței exprimat prin votul a 2/3 din numărul total de membri de sindicat reprezentați cu drept de vot, dacă acest lucru se justifică, și va fi salariat și retribuit din fondurile federației.

(4) În situația în care într-o perioadă de cel puțin șase luni, cel suspendat și salariat, respectiv cel indemnizat nu justifică prin activitatea sa acest statut, acordarea salariului, indemnizației și a celorlalte drepturi vor înceta în baza hotărârii Conferinței ce va fi convocată în maximum 60 de zile.

(5) După expirarea mandatului pentru care a fost ales, organizația, autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia a funcționat este obligată să asigure funcționarului public sau personalului contractual, funcția avută sau una echivalentă. Perioada de exercitare a mandatului se constituie în vechime în muncă.

(6) Pentru activitatea depusă în cadrul federației, vicepreședinții, cu acordul Conferinței exprimat prin votul a 2/3 din numărul total de membri de sindicat reprezentați cu drept de vot, pot beneficia de drepturi și facilități. Conferința, cu votul a 2/3, va stabili tipul și cuantumul acestor drepturi și facilități acordate vicepreședinților .

PREȘEDINTELE DE ONOARE

Art. 32 Președintele de onoare:

(1) La nivelul FNSA, poate fi desemnat un președinte de onoare, o persoană care a avut o activitate meritorie în federație, sau a cărei experiență poate să asigure continuitatea și

stabilitatea federației în actul de conducere. Președintele de onoare participă cu drept de vot, conform prevederilor statutare, la orice ședință a organelor de conducere ale federației.

(2) Președintele de onoare este membru de drept al Biroului Executiv al FNSA, cu drepturile și obligațiile specifice, inclusiv cu drept de vot. De asemenea, președintele de onoare poate asigura continuitatea în actul de conducere, respectiv reprezentarea instituțională a federației, participând alături de președinte, prim-vicepreședinte, vicepreședinți și/sau de secretar general la întreaga activitate a Biroului Executiv.

(3) Președintele de onoare este desemnat pe durată nedeterminată.

(4) Președintele de onoare în funcție va putea beneficia de o indemnizație lunară stabilită de către Conferință, prin votul a 2/3 din numărul total de membri de sindicat cu drept de vot.

Art. 33 (1) Pentru controlul asupra modului de administrare și gestionare a patrimoniului FNSA, Conferința va alege, dintre membrii săi, o Comisie de cenzori, formată din trei membri titulari, dintre care un președinte, și un membru supleant.

(2) Comisia de cenzori are următoarele atribuții:

a) verifică periodic sau cel puțin o dată pe an activitatea financiară a federației. Documentele necesare acestor verificări vor fi puse la dispoziția comisiei de către contabil, cu înștiințarea Președintelui.

b) controlează și întocmește un raport anual asupra activității financiare a federației, care va fi adus adus la cunoștința Președintelui și supus spre aprobare Conferinței”

Art. 34 (1) Patrimoniul FNSA este compus din: cotizația lunară, donații, sponsorizări și din activități cu caracter economic.

(2) Fondurile FNSA vor fi utilizate pentru retribuirea președintelui și a celorlalți angajați, pentru finanțarea activităților organizatorice, decontarea deplasărilor în interesul FNSA, plata cotizației către confederația națională la care este afiliată și la organizațiile internaționale în cazul afilierii, dotarea birourilor FNSA cu birotică și materiale necesare bunei desfășurări a activității, achiziționarea unui autoturism și întreținerea acestuia, internet, telefonie, întreținere etc.

(3) Cheltuielile cu cazarea și transportul membrilor Biroului Executiv vor fi suportate de la bugetul FNSA, cu condiția ca sindicatele din care provin să aibă achitată cotizația la zi. Cheltuielile aferente nu pot depăși, la finalul anului, procentul de 15% din valoarea cotizației

achitată integral pentru anul în curs, de către sindicatul de unde provine membrul în Biroul Executiv.

(4) 15% din cotizația achitată integral, pentru întregul an, de către sindicatele membre, se constituie ca bonificație și se returnează către acestea, sub formă de tichete cadou, vouchere de vacanță sau altă formă de stimulare a activității sindicale.

CAP. V DISPOZIȚII FINALE

Art. 35 FNSA militează pentru ca ziua de 29 octombrie să devină Ziua Națională a salariaților din administrația publică.

Art. 36 FNSA este persoană juridică, are sigiliu/șampilă proprie, precum și semnătură electronică prin grija reprezentantului legal.

Art. 37 Prezentului statut i se pot aduce modificări cu cvorumul și cu numărul de voturi prevăzute la art. 13.

Art. 38 În situații excepționale, justificate de urgența adoptării unor Decizii / Rezoluții / Hotărâri, forurile de conducere ale FNSA pot fi convocate și desfășurate și în format online. Acestea vor adopta Decizii / Rezoluții / Hotărâri în conformitate cu procedurile stabilite de prezentul statut.

Art. 39 FNSA este înregistrată la Tribunalul Brașov prin sentința civilă nr. 475/S/19 iulie 1995, iar prin sentința civilă nr. 333/S/16 iunie 2000, s-a hotărât mutarea sediului FNSAPL la Cluj-Napoca și în 2006 schimbarea denumirii în FNSA.

Prezentul Statut, cu modificările și completările aprobate, a fost adoptat în Conferința Națională a FNSA din data de 16.11.2023 și adaptat în conformitate cu legislația în domeniu.

Bogdan-Aurel ȘCHIOP

Președinte al FNSA